ABSTRAK

Fahimatun Nadiyah, NIM, B06211006. 2015. Hubungan Antara Iklim Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Di CV Segar Murni Mojokerto

Kata Kunci **:** Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja

Pada dasarnya kinerja merupakan hasil proses yang kompleks, baik berasal dari faktor internal maupun faktor eksternal. Kinerja karyawan sangat membantuperusahaan dalam meraih prestasi kerja, serta mewujudkan tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Kinerja karyawan yang baik merupakan harapan perusahaan dan instansi lain yang memperkerjakan karyawan tersebut.

Penelitian ini mencoba untuk menguji faktor yang diduga memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan, komunikasi organisasi. Iklim komunikasi organisasi sering dijadikan sebagai suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk berupaya menciptakan situasi dalam organisasi yang kondusif yang pada akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai. Pertanyaan penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah: adakah hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan?

Penelitian ini dilakukan di CV Segar Murni Mojokerto dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket iklim komunikasi organisasi yang berjumlah 30 item dan kinerja karyawan yang terdiri dari 10 item. Tehnik analisa yang digunakan adalah analisa *product moment*. Dari data yang diperoleh menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto, dengan nilai korelasi sebesar sebesar 0,893 dengan nilai signifikansi atau probabilitas 0.000 ($p > 0.01$). berarti Ho ditolak dan Ha diterima. Hal ini menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara Iklim Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan. Artinya bahwa semakin positif tingkat Iklim Komunikasi Organisasi maka semakin baik pula kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id