

variabel iklim komunikasi organisasi dan sisanya dijelaskan oleh variabel lainnya

B. Analisis Hasil Penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan Kinerja pada Karyawan CV Segar Murni Mojokerto. Hasil penelitian tersebut telah sesuai dengan hipotesis yang telah di ajukan yaitu terdapat hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan Kinerja Karyawan pada CV Segar Murni Mojokerto. Hal ini berarti bahwa semakin positif iklim komunikasi organisasi maka akan semakin baik pula kinerja pada karyawan CV Segar Murni Mojokerto. Dimana hasil tingkat korelasi di antara dua variabel iklim komunikasi organisasidengan Kinerja karyawan yaitu 0,893.

Iklim komunikasi organisasi di dalam organisasi itu penting karena iklimkomunikasi sebuah organisasi mempengaruhi cara hidup yang meliputi: kepadasiapa kita berbicara, siapa yang kita sukai, bagaimana perasaan kita, bagaimanakegiatan kerja kita, bagaimana perkembangan kita, apa yang ingin kita capai danbagaimana cara kita menyesuaikan diri dengan organisasi. Pace & Faules jugamengatakan bahwa iklim komunikasi tertentu memberi pedoman bagi keputusandan perilaku individu. Perubahan iklim ini mungkin pada gilirannyamempengaruhi kinerja dan produktivitas pegawai, akan terlihat bahwa meskipunsemua konsekuensi praktik-praktik perbaikan produktivitas mencerminkanperubahan dalam iklim, banyak yang demikian. Iklim secara umum dan iklim komunikasi secara khususnya, berlaku sebagai

