

DAFTAR PUSTAKA

- Alo, Liliweri. 2004. *Wacana Komunikasi Organisasi*. Mandar Maju: Bandung.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Aritonang, Keke.T. 2005. *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR*. Jurnal Pendidikan Penabur. No 4. Th IV. Jakarta.

Azwar dan Saifuddin, 2004. *Metode Penelitian*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

Bacal, Robert. 2001. *Performance Management (Alih Bahasa : Dharma & Irawan)*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Davis, Keith & John W Newstrom. 2004. *Perilaku dalam Organisasi*. Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga

Davis K & Newstrom J. W. (1985). *Perilaku dalam organisasi*. Jilid 2 (ed 7). Jakarta : Erlangga.

Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Edisi kesepuluh jilid I. Terjemahan Paramita Rahayu*. Klaten : Intan Sejati

Kriyantono, Rachmat. 2007. *Teknis Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Prenada Media Grup.

Miller, L.M. 1987. *Manajemen Era Baru: Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Perusahaan Modern*. Jakarta: Erlangga.

Muhammad, Arni. 1995. *Komunikasi organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Muhammad, Arni.. 2005. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Observasi di CV Segar Murni ojokerto pada tanggal 23 Januari 2015.

Pabundu Tika, 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta, PT. Bumi Aksara.

Pace, Wyne dan Don Fules. 1998. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja perusahaan, alih bahasa Deddy Mulyana dan Ekus Kusworo*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Poerwadarminta, W.J.S. (1982). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.

Rivai dkk, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, Raja Gravindo Persada.

Rivai dan Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta:Raja Grafindo Persada

Saifuddin Azwarl. 2003. *Reliabilitas dan Validitas (Edisi III)*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi. 1989. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3S.

Siti Yuwalliatin, *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unnisula Semarang*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis : 2006, Vol. 7 No. 2, Juli p. 241-256

Sugiono, (2008), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Penerbit Alfabeta.

Suranto. 2003. Komunikasi Organisasi. Diktat. Yogyakarta: Politeknik PPKP.

Suryabrata, Sumadi. 2008. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Sutrisno, Edi.2009. *Komunikasi Dalam Organisasi*. Jakarta: KENCANA.

Wawancara dengan pimpinan CV Segar Murni Mojokerto pada tanggal 23 Januari 2015

Bigkodok.blogspot.com/2010/05/kekeluargaan.html?m=1. diakses pada hari rabu tanggal 18 Maret 2015 jam 15.45 WIB

<http://female.kompas.com/read/2015/02/24/070000020/Sifat.Humoris.Bisa.Dongkrak.Penilaian.Kerja.Anda>. diakses pada hari rabu tanggal 18 Maret 2015 jam 15.36 WIB

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN I : (Kuisioner Iklim Komunikasi Organisasi dan Form Penilaian Kinerja oleh Atasan atau Pimpinan Langsung)

Kuisisioner Iklim Komunikasi Organisasi

Identitas Responden

No:

Nama

•

Jenis Kelamin

•

Umur

•

Pendidikan

•

Petuniuk

: Mohon Kuisioner ini diisi dengan memberikan tanda silang (x) pada kolom yang tersedia sebagaimana pernyataan yang diajukan sesuai dengan kondisi yang ada / pendapata anda

Keterangan

Ya	0
Tidak	1

No.	Item	Ya	Tidak
1	Anda percaya dengan Atasan Anda		
2	Atasan Anda Percaya Terhadap Kerja Anda		
3	Anda percaya dengan hasil kerja rekan anda		
4	Dalam setiap pengambilan keputusan, anda selalu diajak berdiskusi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan anda		
5	Dalam setiap pengambilan keputusan, anda selalu diajak berkonsultasi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan anda		
6	Atasan anda selalu memiliki kesempatan		

	untuk mendengarkan tentang pendapat atau laporan masalah yang anda ajukan	
7	Atasan anda selalu memiliki kesempatan untuk berdiskusi tentang pendapat atau laporan masalah yang anda ajukan	
8	Anda selalu jujur dalam Bekerja	
9	Atasan Anda selalu Jujur dalam bekerja	
10	Rekan kerja anda selalu jujur dalam bekerja	
11	Pimpinan Anda menyampaikan instruksi kepada bawahannya.	
12	Pimpinan menerapkan umpan balik.	
13	Atasan anda selalu terbuka dalam berkomunikasi terhadapa bawahannya	
14	Anda selalu mendengarkan terhadapa apa yang disampaikan oleh atasan	
15	Pimpinan mengerti apa yang dirasakan para karyawan terkait pekerjaan mereka.	
16	Pimpinan mensuplai informasi.	
17	Anda Mengerti dengan tugas dan tanggung jawab di tempat kerja	
18	Anda memberikan dukungan pada setiap kebijakan organisasi	
19	Organisasi mendukung atas perbedaan pendapat diantara anggota organisasi	
20	Anda dapat mengatakan apa yang ada dalam pikiran anda terlepas apakah anda berbicara dengan atasan atau bawahan	
21	Di tempat anda bekerja diterapkan sistem gotong royong dalam melaksanakan tugas dan yanggung jawab	
22	Sistem kekeluargaan merupakan ciri khas dari tempat anda bekerja	
23	sifat humoris dapat membantu karyawan dalam mengolah gagasan dan menjawab tantangan lewat cara kreatif dan belum pernah terpikirkan sebelumnya	
24	Anda tidak Percaya terhadap kerja rekan kerja dan atasan anda	
25	Dalam setiap pengambilan keputusan, anda tidak diajak berdiskusi mengenai kebijakan	

	organisasi yang relevan dengan jabatan anda		
26	Anda selalu nyeleng dalam bekerja		
27	Atasan anda tertutup dalam berkomunikasi dengan anda		
28	Anda cuek dengan apa yang dikatakan oleh atasan anda		
29	Anda cuek dengan aturan dan tujuan organisasi/perusahaan tempat anda bekerja		
30	Di tempat anda bekerja situasi dan kondisinya sangat jauh dari sistem kekeluargaan, gotong-royong dan sikap humoris		

FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN OLEH ATASAN LANGSUNG

Identitas Karyawan Yang Di Nilai

Nama : _____

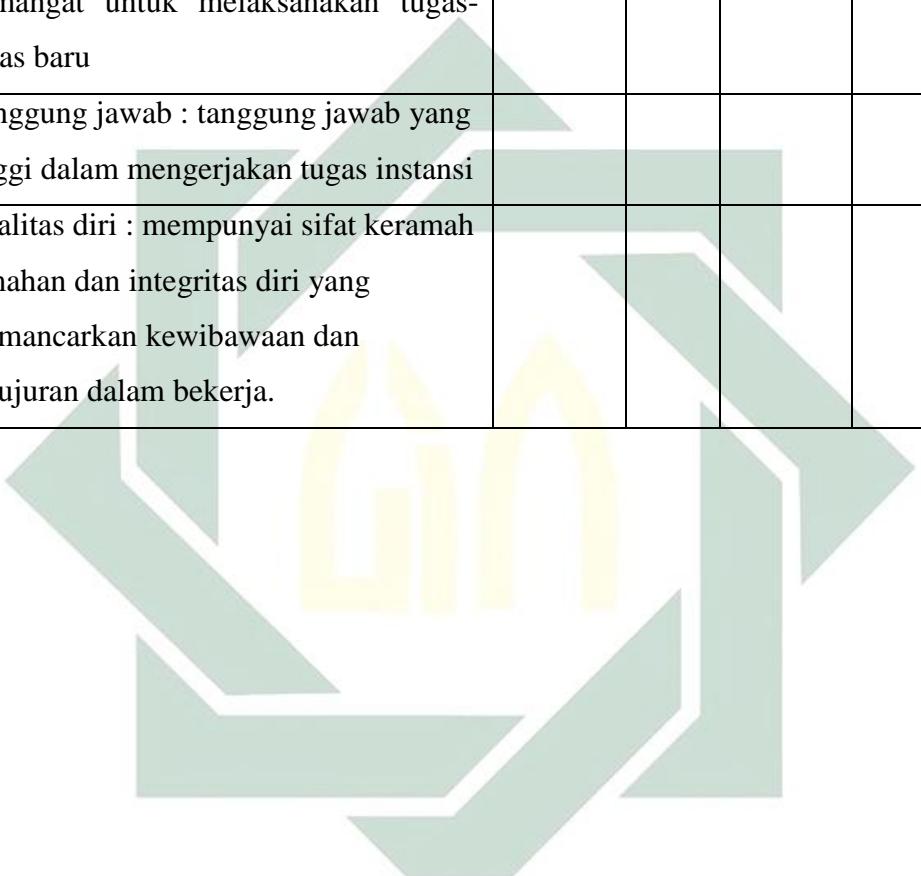
Jabatan : _____

Bagian : _____

Berikan tanda contreng (✓) pada table penilaian berikut :

No	Jenis Penilaian	Penilaian				
		Sangat baik	Baik	Cukup baik	Kurang baik	Sangat kurang baik
1	Ketelitian : kecermatan dalam merespon stiap tugas yang telah di berikan oleh atasannya.					
2	Keterampilan : kesanggupan dan kecakapan dalam menyelesaikan tugasnya					
3	Prestasi kerja: hasil kerja yang dicapai karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan					
4	Kreativitas : gagasan yang dimunculkan dan tindakan tindakan untuk menyelesaikan persoalan yang timbul dalam menyelesaikan tugas					
5	Kedisiplinan : datang tepat waktu dan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang di targetkan.					
6	Mutu dan kualitas : pekerjaan yang					

	dihasilkan sesuai dengan syarat dan ketentuan yang telah ditentukan oleh instansi					
7	Kooperatif : Bekerja sama dengan sesama anggota instansi yang lain.					
8	Semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru					
9	Tanggung jawab : tanggung jawab yang tinggi dalam mengerjakan tugas instansi					
10	Kualitas diri : mempunyai sifat keramah tamahan dan integritas diri yang memancarkan kewibawaan dan kejujuran dalam bekerja.					



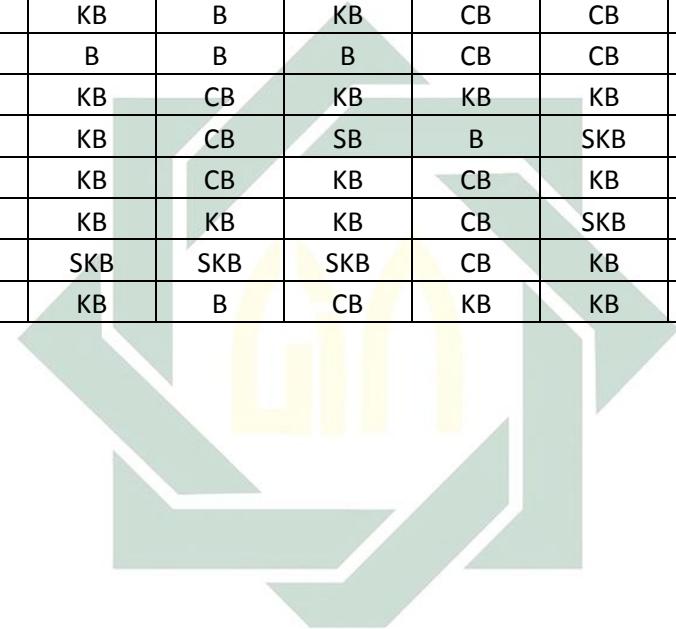
LAMPIRAN II : (Tabulasi Data)

Data Mentah Iklim Komunikasi Organisasi

23	Y	Y	T	T	Y	Y	T	Y	Y	T	T	Y	T	Y	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	Y	T	
24	T	T	T	T	Y	Y	T	T	Y	Y	T	Y	T	T	Y	T	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	T
25	T	T	T	T	T	T	T	T	Y	T	T	T	T	T	Y	T	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	T	
26	Y	T	T	Y	T	Y	T	Y	Y	T	T	T	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	
27	Y	T	T	Y	T	Y	T	T	Y	T	T	T	Y	Y	T	Y	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	T	
28	Y	T	T	Y	T	Y	T	T	Y	T	T	T	Y	Y	T	T	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	T	
29	Y	T	T	Y	T	Y	T	T	T	T	T	Y	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	
30	Y	Y	T	T	T	T	Y	T	Y	Y	T	T	T	Y	T	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	Y	
31	Y	T	T	Y	Y	Y	T	Y	T	Y	Y	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	
32	Y	T	T	T	Y	Y	T	T	Y	Y	T	Y	Y	T	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	
33	Y	Y	T	Y	T	Y	Y	T	Y	Y	T	T	Y	Y	T	Y	Y	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	Y	
34	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	Y	
35	Y	T	T	Y	T	T	T	Y	Y	Y	T	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	
36	Y	T	T	Y	Y	Y	T	Y	T	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T	
37	Y	T	T	Y	T	Y	T	T	Y	Y	T	T	Y	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	T
38	T	T	T	T	T	Y	T	Y	Y	Y	T	T	T	T	Y	Y	T	T	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	
39	Y	T	T	T	T	Y	T	Y	Y	T	T	T	T	Y	T	T	Y	Y	Y	Y	T	T	T	T	T	T	T	
40	Y	T	T	Y	Y	T	T	T	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	T	T	Y	T	Y	T	T	T	T	T	T	T	



27	CB	KB	SKB	CB	SKB	CB	KB	KB	B	KB
28	CB	KB	KB	CB	KB	CB	KB	KB	CB	KB
29	CB	KB	SKB	CB	KB	CB	KB	KB	KB	KB
30	B	CB	KB	SKB	KB	KB	CB	SKB	B	CB
31	CB	KB	KB	CB	CB	CB	KB	CB	SKB	CB
32	CB	KB	KB	KB	CB	B	KB	SKB	CB	CB
33	B	CB	KB	B	KB	CB	CB	KB	CB	CB
34	CB	CB	B	B	B	CB	CB	CB	B	CB
35	CB	KB	KB	CB	KB	KB	KB	CB	CB	CB
36	CB	SKB	KB	CB	SB	B	SKB	B	SKB	B
37	CB	KB	KB	CB	KB	CB	KB	KB	B	CB
38	KB	SKB	KB	KB	KB	CB	SKB	CB	B	CB
39	CB	KB	SKB	SKB	SKB	CB	KB	CB	B	KB
40	CB	KB	KB	B	CB	KB	KB	KB	CB	CB



Skoring Iklim Komunikasi Organisasi

LAMPIRAN III : (Validitas dan Reabilitas Skala Iklim Komunikasi Organisasi)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

—

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H
A)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	A1	1.8500	.8022	40.0
2.	A2	1.0500	.6385	40.0
3.	A3	.8250	.6751	40.0
4.	A4	1.4750	.9334	40.0
5.	A5	1.1250	.9388	40.0
6.	A6	1.8250	.7472	40.0
7.	A7	.8750	.6480	40.0
8.	A8	.9500	.7828	40.0
9.	A9	2.3250	.8286	40.0
10.	A10	1.7000	.9392	40.0
11.	A11	.8250	.6751	40.0
12.	A12	1.1250	.9388	40.0
13.	A13	1.4750	.9334	40.0
14.	A14	1.8500	.8022	40.0
15.	A15	1.1250	.9388	40.0
16.	A16	1.2500	.8987	40.0
17.	A17	1.1250	.7574	40.0
18.	A18	1.8500	.8022	40.0
19.	A19	1.7000	.8533	40.0
20.	A20	.9500	.7828	40.0
21.	A21	1.8250	1.1297	40.0
22.	A22	2.5000	.8771	40.0
23.	A23	1.3750	.8969	40.0
24.	A24	2.2500	.7763	40.0
25.	A25	1.2750	.8469	40.0
26.	A26	1.9000	.9819	40.0
27.	A27	1.6250	.5856	40.0
28.	A28	1.0500	.6385	40.0
29.	A29	.8750	.6480	40.0
30.	A30	.8250	.6751	40.0
N of				
Statistics for		Mean	Variance	Std Dev
SCALE		42.7750	119.6660	10.9392
Variables				
30				

1

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H
A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	40.9250	108.5327	.6276	.8483
A2	41.7250	112.1532	.5254	.8522
A3	41.9500	109.4333	.6922	.8481
A4	41.3000	106.6256	.6313	.8472
A5	41.6500	108.0282	.5512	.8497
A6	40.9500	115.3821	.2321	.8587
A7	41.9000	113.2205	.4370	.8540
A8	41.8250	112.9173	.3688	.8553
A9	40.4500	122.1513	-.1732	.8696
A10	41.0750	112.0199	.3402	.8564
A11	41.9500	109.4333	.6922	.8481
A12	41.6500	108.0282	.5512	.8497
A13	41.3000	106.6256	.6313	.8472
A14	40.9250	108.5327	.6276	.8483
A15	41.6500	108.0282	.5512	.8497
A16	41.5250	117.5891	.0651	.8642
A17	41.6500	110.6436	.5302	.8513
A18	40.9250	108.5327	.6276	.8483
A19	41.0750	114.8404	.2240	.8594
A20	41.8250	112.9173	.3688	.8553
A21	40.9500	111.9974	.2673	.8600
A22	40.2750	120.8199	-.0997	.8685
A23	41.4000	108.2462	.5688	.8494
A24	40.5250	121.6917	-.1535	.8683
A25	41.5000	111.7949	.3994	.8545
A26	40.8750	113.5481	.2463	.8595
A27	41.1500	122.3872	-.2365	.8670
A28	41.7250	112.1532	.5254	.8522
A29	41.9000	113.2205	.4370	.8540
A30	41.9500	109.4333	.6922	.8481

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 30

Alpha = .8592

LAMPIRAN IV : (Data Normalitas)

Normalitas kinerja karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Iklim Komunikasi Organisasi
N		40
Normal Parameters ^a	Mean	17.4250
	Std. Deviation	4.29602
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.097
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		.759
Asymp. Sig. (2-tailed)		.612

Normalitas Kinerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		kinerja karyawan
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	14.0000
	Std. Dev iation	3.93538
Most Extreme Differences	Absolute	.125
	Positive	.106
	Negativ e	-.125
Kolmogorov-Smirnov Z		.792
Asy mp. Sig. (2-tailed)		.557

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN V : (Data Linieritas)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Iklim Komunikasi Organisasi
N		40
Normal Parameters ^a	Mean	17.4250
	Std. Deviation	4.29602
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.097
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		.759
Asymp. Sig. (2-tailed)		.612

Report

kinerja karyawan

Kinerja karyawan	Mean	N	Std. Deviation
9	10.0000	1	.
10	4.0000	1	.
11	9.5000	2	2.12132
12	7.7500	4	.95743
14	12.5000	2	.70711
16	13.2000	5	.83666
17	13.8000	5	1.30384
18	15.5000	2	.70711
19	16.4000	5	2.60768
20	15.6000	5	1.14018
21	17.6667	3	1.52753
22	16.5000	2	2.12132
23	18.0000	1	.
24	17.0000	1	.
30	24.0000	1	.
Total	14.0000	40	3.93538

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja karyawan * Iklim Komunikasi Organisasi	Between Groups	544.583	14	38.899	16.367	.000
	Linearity	481.985	1	481.985	202.799	.000
	Deviation from Linearity	62.598	13	4.815	2.026	.063
	Within Groups	59.417	25	2.377		
	Total	604.000	39			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
kinerja karyawan * Iklim Komunikasi organisasi	.893	.798	.950	.902

LAMPIRAN VI : (Data Korelasi)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Iklim komunikasi organisasi	17.4250	4.29602	40
kinerja karyawan	14.0000	3.93538	40

Correlations

		disiplin kerja	kinerja karyawan
Iklim komunikasi organisasi	Pearson Correlation	1	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	719.775	589.000
	Covariance	18.456	15.103
	N	40	40
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	589.000	604.000
	Covariance	15.103	15.487
	N	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Iklim komunikasi organisasi	kinerja karyawan
Iklim komunikasi organisasi	Pearson Correlation	1	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	719.775	589.000
	Covariance	18.456	15.103
	N	40	40
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	589.000	604.000
	Covariance	15.103	15.487
	N	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,893 ^a	,798	,793	1,79190

a. Predictors: (Constant), iklim komunikasi organisasi