# ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perkembangan BMT UGT Sidogiri Cabang Surabaya" adalah hasil penelitian lapangan untuk menjawab pertanyaan: Bagaimana gaya kepemimpinan transformasional di BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya? Bagaimana peran gaya kepemimpinan transformasional terhadap perkembangan BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya?

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif yang menggunakan analisis deskriptif analisis yaitu mendeskripsikan serta menganalisis data yang penulis peroleh dari observasi, wawancara, dan dokumentasi serta melakukan penelitian di BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya mengenai penerapan gaya kepemimpinan transformasional dan peran gaya kepemimpinan transformasional terhadap perkembangan di BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala cabang BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya memiliki karakter pemimpin transformasional menurut Bass dan Aviola (1994) yang dikenal dengan "4 I", yaitu: (1). *Idealized influence,* (2). *Inspirational motivation,* (3). *Intellectual stimulation*, (4). *Individualized consideration*. Peran kepemimpinan transformasional memberikan dampak terhadap perkembangan BMT UGT Sidogiri yaitu : (1). Meningkatkan kinerja Karyawan, (2). Meningkatkan profesionalisme karyawan, (3). Meningkatkan kreativitas karyawan, (4). Meningkatkan rasa kepercayaan karyawan dan nasabah terhadap BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya, (5). Meningkatkan citra BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan informasi dan masukkan bagi pihak-pihak yang berkepentingan umumnya agar bisa melaksanakan gaya kepemimpinan transformasional yang tentunya dapat berorentasi pada keberlangsungan dan pengembangan lembaga ke arah yang lebih baik.



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id