BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah penulis menganalisis data yang diperoleh di atas dengan judul "Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perkembangan BMT UGT Sidogiri Cabang Surabaya", maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

a. Gaya kepemimpinan kepala cabang BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya memiliki karakter dikenal dengan "4 I", yaitu: (1). *Idealized influence,* (2). *Inspirational motivation,* (3). *Intellectual stimulation*, (4). *Individualized consideration.* Memperhatikan karakter kepemimpinan kepala cabang BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya tersebut sama dengan indikator-indikator gaya kepemimpinan transformasional, maka bisa dipastikan beliau menggunakan gaya kepemimpinan transformasional.

b. Peran kepemimpinan transformasional memberikan dampak terhadap perkembangan BMT UGT Sidogiri yaitu : (1). Meningkatkan kinerja karyawan, (2). Meningkatkan profesionalisme karyawan, (3). Meningkatkan kreativitas karyawan, (4). Meningkatkan rasa kepercayaan karyawan dan nasabah terhadap BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya, (5). Meningkatkan citra BMT UGT Sidogiri Surabaya. Dengan demikian peran kepala cabang dengan kepemimpinan transformasional memberikan dampak positif terhadap perkembangan BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Melalui penelitian ini ada beberapa saran yang ingin penulis kemukakan, antara lain: Gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan oleh BMT UGT Sidogiri cabang Surabaya hendaknya dapat dibuat rujukan atau inspirasi para pembaca, maupun sejumlah badan usaha baik makro maupun mikro pada umumnya agar bisa melaksanakan gaya kepemimpinan transformasional yang tentunya dapat berorentasi pada keberlangsungan dan pengembangan badan usaha ke arah yang lebih baik.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id