

M. Arifin Budiyanto, B77209154, 2014. Perbedaan Komitmen Organisasi Antara Karyawan Tetap Dengan Karyawan Kontrak.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan komitmen organisasi anantara karyawan tetap dengan karyawan kontrak, serta mengetahui tingkat komitmen organisasi antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak. Alat pengumpulan data menggunakan skala komitmen organisasi sejumlah 40 aitem. Subyek penelitian adalah karyawan tetap dan karyawan kontrak UD. Surya Indah Plastik yang berjenis kelamin pria dan wanita yang berjumlah 73 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah uji t (*independent sample t-test*) dengan bantuan komputer program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat perbedaan komitmen organisasi antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak. Hal ini dapat dilihat pada hasil analisis uji-t dua sampel saling bebas (*independent samples T-Test*), dimana diperoleh signifikansi sebesar 0.000, dan karena signifikansi $0.000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa signifikansi hasil penelitian lebih kecil dari 0,05, artinya terdapat perbedaan komitmen organisasi antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak.

Kata kunci: *Komitmen Organisasi, Karyawan Tetap, Karyawan Kontrak.*