

ABSTRAK

Siti Halimah. 2014. Hubungan Disiplin kerja dengan produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia Gresik, Skripsi, Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya

Pembimbing : Dr.Hj.Sri Astutuik , M.Si

Disiplin kerja dan produktivitas kerja dalam sebuah perusahaan sangat penting. Untuk mencapai produktivitas yang tinggi maka perlu disiplin kerja. Oleh karena itu Perlu kiranya dilakukan kajian secara ilmiah melalui penelitian tentang hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan dengan rumusan masalah adakah hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia di Gresik. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional yang ingin mengukur hubungan variabel Disiplin kerja dan variabel Produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia di Gresik pada bagian produksi tahap setter. Penelitian dilakukan dengan subyek berjumlah 82 orang dengan instrumen penelitian berupa data skunder dari perusahaan yang sudah ditetapkan.

Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan dengan koefisien korelasi sebesar 0,314 pada uji korelasi Product Moment dengan signifikansi 0,004. Kesimpulannya terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia di Gresik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja