

## ABSTRAK

**Syarifah Aini, Nim. B97210117.** Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank Jatim cabang Bawean. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan UIN Sunan Ampel Surabaya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank Jatim Cabang Bawean, melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank Jatim cabang Bawean. Subjek penelitian ini adalah karyawan Bank Jatim cabang Bawean. Penelitian dilakukan dengan subjek berjumlah 31 orang, 21 karyawan tetap dan 10 orang karyawan outshourching dengan instrumen penelitian berupa skala iklim organisasi dan skala komitmen organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode populasi. Teknik dalam analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *Kendall's Tau* dengan bantuan program *SPSS for Windows versi 15,0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara variabel iklim organisasi dengan komitmen organisasi, yang dapat diperjelas dengan nilai koefisien korelasi sebesar koefisien 0,276 dengan signifikansi 0,039. Kesimpulan dalam penelitian ini terdapat hubungan positif yang signifikan antara variabel iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank Jatim Cabang Bawean.

**Kata kunci : Iklim organisasi, Komitmen organisasi**

## ABSTRACT

**Syarifah Aini, Nim. B97210117.** The relationship between organizational climate and organizational commitment on employees of the Bank of East Java branch Bawean. Skripsi Studies Program, Faculty of Psychology and Health Psychology UIN Sunan Ampel Surabaya.

The purpose of this study was to analyze the relationship between organizational climate and organizational commitment on employees of the Bank of East Java branch of Bawean, through organizational commitment as an intervening variable. The hypothesis is there is a significant relationship between organizational climate and organizational commitment to employee Bank of East Java branch of Bawean. The subjects were employees of Bank of East Java branch of Bawean. The study was conducted with the subject of totaling 31 people, 21 permanent employees and 10 employees outshourching with a research instrument scale organizational climate and organizational commitment scale. The method used in this study using population. Techniques in the analysis of the data used in this study is *Kendall's Tau* correlation analysis with *SPSS for Windows version 15.0*.

The results showed that there is a significant positive relationship between organizational climate variables and organizational commitment, which can be clarified with a correlation coefficient of 0.276 with a significance coefficient of 0.039. The conclusion of this research there is a significant positive relationship between the variables of organizational climate and organizational commitment on employee Bawean Branch Bank of East Java.

**Keywords: Organizational climate, Organizational commitment**