

Abstrak

Suci Nur Laili

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT. SHARP ELC Indonesia Cabang Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan dilakukan pada 40 karyawan PT. SHARP ELC Surabaya. Analisis data menggunakan bantuan SPSS. Teknik sampling yang dipakai adalah metode Stratified sample. meliputi uji validitas dan reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Serta analisis menggunakan Corelation Product Moment. Hasil analisis data dengan menggunakan teknik Corelation Product Moment dengan bantuan program SPSS diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,983 dengan signifikansi sebesar 0,000, karena nilai signifikansi $< 0,05$ maka penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan terhadap kinerja karyawan. Artinya disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. SHARP ELCTRONICS Indonesia Cabang Surabaya.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*