

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji analisis *Corelation Product Moment* diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT. SHARP ELC Surabaya. Selain itu juga, bahwa disiplin kerja memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan.

Hal diatas tersebut menyatakan bahwa semakin tinggi kedisiplinan kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan dan sebaliknya, semakin rendah kedisiplinan kerja maka akan semakin rendah pula kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan kepada peneliti adalah:

1. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan selalu disiplin dalam bekerja guna untuk meningkatkan kinerja demi tercapainya kualitas dan kuantitas kerja yang baik dan maksimal.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat memberikan tambahan training sebagai penunjang untuk meningkatkan kedisiplinan kerja serta terus

memberikan motivasi kepada setiap karyawan demi menciptakan dan mencapai tujuan dari perusahaan dalam memajukan SDM nya serta produk yang dihasilkan baik dari segi kualitas dan kuantitas..

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis, disarankan untuk mengadakan penelitian yang mengungkap variabel lain yang berhubungan dengan kinerja. Karena masih banyak faktor lain yang berhubungan atau bahkan mempengaruhi kinerja dari seorang karyawan. Hal ini ditunjukkan dari beberapa teori yang masih banyak mengungkap adanya faktor lain selain disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja. Selain itu ketika waktu penelitian diharapkan lebih menyempurnakan lagi baik dari keefektifan waktu ketika penelitian dan waktu pengisian angket.