## *INTISARI*

*Penelitian ini menggunakan subjek berjumlah 35 pegawai yang akan menghadapi masa pensiun. Teknik pengumpulan dala menggunakan skala dukungan sosial, penyesuaian diri dan kecemasan menghadapi masa pensiun. Analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan : pertama, ada hubungan negatif antara penyesuaian diri dengan kecemasan menghadapi masa pensiun. Makin tinggi penyesuaian diri, maka makin rendah kecemasan menghadapi masa pensiun. Kedua, adanya hubungan negatif antara dukungan sosial dengan kecemasan menghadapi masa pensiun. Ketiga, adanya hubungan negatif antara dukungan sosial dan penyesuaian diri dengan kecemasan mehanghadapi masa pensiun. Pegawai yang memiliki penyesuaian diri yang tinggi dan dukungan sosial yang baik maka cenderung rendah kecemasannya dalam menghadapi masa pensiun.*



*Kata Kunci: dukungan sosial, penyesuaian diri, kecemasan menghadapi masa pensiun.*





digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

***ABSTRACT***

*This study uses the subject amounted to 35 employees who will be facing reterement. Data retrieval tool used is the scale social support, adjustment, and face the anxiety scale pension. Data were analyzed by using multiple reggresion. The results showed : first, there was a negatif relationship between adjusment and anxiety civil servants. It showed when one's adjusment is high, then the anxiety state employees retirement will decrease. Second, showed that there was a negative relationship between social support and anxiety civil servants. Third, there is a negative relationship between adjusment social support with anxiety retirement. When social is high, then the anxiety state employess retirement will decrease.*

*Keywords: social support, adjustment, employee's anxiety in facing the future pension.*



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id