

ABSTRAK

Chintia Anggraini, Nim. B37210091. Disiplin Kerja Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Pada Karyawan Produksi jabatan Unihed di PT Keramik Diamond Industries. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah perbedaan Disiplin kerja ditinjau dari gaya kepemimpinan adapun tujuan dari penelitian ini adalah Untuk Mengetahui perbedaan Disiplin Kerja Ditinjau Dari Gaya kepemimpinan pada karyawan produksi jabatan Unihed Di *PT Keramik Diamond Industries* Bambe Driyorejo Gresik. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat perbedaan Disiplin kerja ditinjau dari gaya kepemimpinan otokratis, Demokratis dan Laissez-faire. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian komparatif (Perbandingan). Metode pengambilan sampel yakni menggunakan sampel dari semua populasi yang berjumlah 60 orang. Teknik dalam analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Kruskal Wallis* dengan bantuan program *SPSS Versi 16.0*. Hasil pengujian yang telah dilakukan diperoleh dengan menggunakan pengujian komparatif *Kruskal Wallis* bahwasannya Tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara Disiplin kerja karyawan yang mempersepsikan gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan Laissez-Faire yang dapat dilihat dari hasil *Chi-Square* sebesar 1.539, dengan signifikansi sebesar 0.463. kesimpulan dalam penelitian ini yaitu tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara Disiplin kerja karyawan yang mempersepsikan gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan Laissez-Faire.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Gaya kepemimpinan*