

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis uji regresi, maka dapat disimpulkan bahwasannya terdapat hubungan yang signifikan antara Religiusitas dengan Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi penjahitan di PT. Erratisa Purnama Surabaya. Artinya semakin tinggi religiusitas karyawan maka semakin tinggi pula produktivitas kerjanya.

B. Saran

1. Penelitian ini mengungkap hubungan religiusitas dengan produktivitas kerja. Disarankan bagi peneliti berikutnya untuk meneliti pengaruh religiusitas terhadap produktivitas kerja.
2. Penelitian ini hanya menguji hubungan religiusitas dengan produktivitas kerja. Disarankan kepada peneliti berikutnya untuk meneliti variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas dengan menggunakan uji regresi linier berganda.
3. Melihat hasil penelitian yang menunjukkan adanya korelasi yang positif antara religiusitas dengan produktivitas kerja karyawan, maka HRD PT. Erratisa Purnama Surabaya perlu lebih memperhatikan faktor-faktor penyebab timbulnya religiusitas yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan, karena hal tersebut tidak hanya berdampak pada

kondisi psikis karyawan, tapi juga terhadap kinerja karyawan itu sendiri dan terhadap outcome organisasi (pelayanan, pengeluaran secara finansial).

4. Pihak perusahaan juga perlu menciptakan atmosfer bekerja yang mendukung peran wanita khususnya dalam menjalankan tanggung jawabnya dalam keluarga. Misalnya adalah perilaku supportif atasan kepada karyawati dalam menyikapi tuntutan-tuntutan diluar pekerjaan. Sehingga mengurangi tekanan dari organisasi, walaupun begitu perilaku supportif ini harus diterapkan secara bijaksana agar tidak menyalahi prosedur yang sudah ada dan merugikan perusahaan.