

## ABSTRAK

Hanif Ashar B07208026, 2014, Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behaviour*. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

*Organizational Citizenship Behavior* didefinisikan sebagai suatu perilaku karyawan yang melebihi apa yang distandarkan organisasi demi tercapainya tujuan organisasi. Kepemimpinan Transformasional adalah kepemimpinan yang memiliki visi ke depan dan mampu mengidentifikasi perubahan lingkungan serta mampu mentransformasi perubahan tersebut ke dalam organisasi; memelopori perubahan dan memberikan motivasi dan inspirasi kepada bawahannya untuk kreatif dan inovatif. Sedangkan Komitmen Organisasi adalah sikap yang mencerminkan sejauh mana seseorang individu mengenal dan terikat pada organisasinya. *Organizational Citizenship Behavior* sangat diharapkan muncul pada setiap anggota organisasi demi kemajuan organisasi itu sendiri. Diantara faktor yang bisa memunculkan *Organizational Citizenship Behavior* adalah Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif korelasional, bertujuan untuk mengetahui hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior*. Penelitian dilakukan terhadap guru Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 22 Sugihwaras Bojonegoro yang berjumlah 18 orang. Penelitian ini menggunakan teknik *total sampling* maka subyek penelitian diambil dari seluruh Guru Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 22 Sugihwaras Bojonegoro. Instrumen pengumpulan data dengan menggunakan skala Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa korelasi regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan  $F_{hitung}$  86,818 yang lebih tinggi dibandingkan dengan  $F_{tabel: 0,05;2;18}$  dengan dk  $v_1 = 2$  dan  $v_2 = 18$ , skornya sebesar 3,554557 atau dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang jauh lebih rendah dari alpha sebesar 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima karena kesalahan untuk menolak  $H_0$  mendekati 0%, oleh karena itu model regresi ini, yaitu variable Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama dapat digunakan untuk memprediksi *Organizational Citizenship Behaviour* Guru. Dengan kata lain, semakin tinggi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Komitmen Organisasi guru maka akan semakin tinggi pula *Organizational Citizenship Behaviour* Guru.

Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behaviour*, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi.