

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis uji regresi linear berganda, maka dapat disimpulkan bahwasannya terdapat hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behaviour Guru MIM 22 Sugihwaras Bojonegoro.

Dapat disimpulkan bahwa model regresi ini, yaitu variable Kepemimpinan Transformasional mampu memunculkan *Organizational Citizenship Behaviour* Guru, kemudian variabel Komitmen Organisasi mampu memunculkan Organizational Citizenship Behaviour Guru, serta secara bersama-sama Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi dapat digunakan untuk memunculkan Organizational Citizenship Behaviour Guru MIM 22 Sugihwaras Bojonegoro.

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi Guru**

Komitmen Organisasi terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Organizational Citizenship Behaviour Guru. Oleh karena itu guru harus selalu berusaha menjaga dan meningkatkan komitmennya terhadap organisasi sehingga akan terus tumbuh perilaku ekstra demi kemajuan organisasi.

2. Bagi Kepala Sekolah

Kepala Sekolah hendaknya menjaga dan meningkatkan kepemimpinannya dalam memotivasi, memberikan apresiasi dan memperhatikan kondisi anggotanya agar tetap bekerja ekstra melebihi standar organisasi demi tercapainya tujuan organisasi.

3. Bagi Peneliti Mendatang

Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya mengadakan pengembangan penelitian ini dengan menambah variabel atau mengelaborasi dengan variable lain untuk memperbanyak kajian keilmuan khususnya dalam bidang Psikologi.