BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, hasilnya menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT PLN (Persero) Sidoarjo. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis data dengan teknik *Kendall-Tau* diketahui signifikansi sebesar 0,038 < 0,05 maka Ha diterima, dan Ho ditolak.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

   Baiknya perusahaan tetap menjaga iklim organisasi yang positif, sehingga dapat memunculkan perilaku *organizational citizenship behavior* yang dapat meningkatkan kemajuan sebuah perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Disarankan peneliti selanjutnya untuk meningkatkan kualitas aitem yang akan dibuat agar dapat memunculkan respon atau keadaan subjek yang sebenarnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id