INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT PLN (Persero) Sidoarjo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Kendall-Tau*, sedangkan perhitungan dilakukan dengan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) *for Windows* versi 16.00. Koefisien korelasi yang diperoleh yaitu sebesar 0,215 dengan taraf signifikansi 0,05 (2-*tailed*). Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala iklim organisasi dan skala *organizational citizenship behavior*. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Sidoarjo yang berusia dalam rentang 15-40 tahun keatas, dengan lama bekerja 6 bulan sampai lebih dari 10 tahun, sampel yang diambil berjumlah 48 dari jumlah populasi sebanyak 136, melalui teknik pengambilan *sampling* yaitu *purposive sampling*.

Hasil penelitan menunjukkan signifikansi sebesar 0,038. Karena 0,038 < 0,05 maka Ha diterima, dan Ho ditolak. Artinya terdapat hubungan yang signifikan antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT PLN (Persero) Sidoarjo.

Kata kunci: iklim organisasi, *organizational citizenship behavior*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id