# BAB V

# PENUTUP

## A. Kesimpulan

Dari hasil analisis statistik yang dilakukan peneliti menggunakan analisis regresi linear berganda, dan t hitung menunjukan bahwa terdapat pengaruh antar kedua variabel bebas terhadap variabel independent. Secara parsial dan bersama-sama dijelaskan sebagai berikut:

a. Hasil uji hipotesis 1 menunjukan bahwasannya terdapat pengaruh negatif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention.* Artinya semakin rendah tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi tingkat *turnover intention* pada karyawan.

b. Hasil uji hipotesis 2 yang menunjukan pula bahwasannya terdapat pengaruh positif antara stres kerja terhadap *turnover intention,* dan semakin tinggi tingkat stres kerja maka semakin tinggi pula kecenderungan karyawan untuk berpindah kerja.

c. Hasil uji hipotesis 3 yang menunjukan pula terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention.*

## B. Saran

Dari serangkaian hasil penelitian yang peneliti lakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti akan mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yakni sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Agar memperhatikan kembali faktor-faktor yang telah diteliti oleh peneliti, terutama faktor yang berpengaruh dengan kepuasan kerja dan stres kerja yang terbukti berpengaruh terhadap turnover intention. Semakin rendah tingkat kepuasan kerja, dan semakin tinggi tingkat stres kerja maka tingkat tunrover intention juga semakin tinggi. Sehingga untuk menurunkan turnover intention, perusahaan perlu memperhitungkan dengan menaikan kepuasan kerja karyawan dan menurunkan tingkat stres kerja karyawannya.

2. Bagi pihak akademis

Agar meningkatkan hubungan yang positif terhadap perusahaan ataupun pihak lain yang dapat menyumbang keilmuaan demi meningkatkan mutu dan kualitas lulusannya, serta lebih aplikatif dalam pemberian praktikum di perusahaan, agar lulusan akademisi mampu dengan sigap mengatasi berbagai masalah perusahaan dan salah satunya seperti saat ini yang terjadi pada sumber daya manusia di suatu perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini jauh dari sempurna, bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali mohon diperhatikan hambatan-hambatan yang dialami peneliti, hal ini guna memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Terutama pada skala pengukuran, diharapkan untuk memperhatikan alat ukur yang digunakan, agar penelitian selanjutnya lebih mendapatkan hasil yang maksimal. Kemudian, memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi variabel independent selain variabel bebas yang telah diteliti saat ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id