

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara variabel budaya organisasi dengan variabel loyalitas karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil perolehan nilai koefisien korelasi $> 0,05$,pada level signifikansi 0,05. Namun ada 1 dimensi dari variabel budaya organisasi yang terdapat hubungan dengan nilai koefisien korelasi $0,026 < 0,05$, pada taraf signifikansi 0,05.

Dari pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan variabel budaya organisasi yang mencakup 6 dimensi tersebut tidak cukup kuat untuk mempengaruhi variabel loyalitas karyawan. Dan terdapat 13,5% variabel budaya organisasi mempengaruhi variabel loyalitas karyawan, dan sisanya 86,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

B. Saran

Berdasarkan pengalaman yang dialami dalam melakukan penelitian dan dari hasil penelitian, maka peneliti dapat memberikan saran untuk menyempurnakan penelitian-penelitian selanjutnya.

1. Saran Teoritis

- a. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk mencari faktor-faktor lain yang mempengaruhi loyalitas karyawan. Dikarenakan peneliti dalam penelitian ini berfokus pada dimensi budaya organisasi yang dikemukakan oleh Hofstede.
- b. Wilayah pengambilan responden penelitian ini hanya terbatas pada lokasi tertentu, sehingga untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas wilayah penelitian. Sehingga dapat memperoleh hasil secara representatif dari berbagai tipe maupun wilayah perusahaan yang lainnya.
- c. Disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mempertimbangkan dengan cermat untuk meneruskan penelitian ini, mengingat hasil regresi linear berganda variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh sebesar 13,5% terhadap loyalitas karyawan, sisanya 86,5% dijelaskan oleh variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.