BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan rumus SPSS, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan LPP TVRI Jawa Timur, dengan nilai korelasi sebesar 0,357 dan dengan nilai signifikansi sebesar 0,253 yang lebih besar dari 0,05. Yang berarti terdapat hubungan signifikan antara Disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Hal ini mengandung pengertian semakin baik Disiplin kerja maka semakin baik pula kinerja mereka. Dengan kata lain bahwa karyawan yang memiliki Disiplin kerja yang baik maka akan memiliki tingkat kinerja juga semakin baik, dan begitupun sebaliknya jika karyawan memiliki kinerja yang buruk maka akan memiliki tingkat Disiplin kerja yang juga buruk.

B. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini antara lain:

 Rancangan penelitian ini hanya diketahui skala disiplin kerja dan rancangan penelitian skala produktivitas kerja yang mengisi penilaian produktivitas kerja hanyalah atasan dari masing – masing bagian di bidang pekerjaan tersebut. Masih terdapat teknik lainnya mengenai pengisian penilaian yang dilakukan oleh peneliti sendiri, membuat angket kuesioner, dan membuat Blue print. Oleh karena itu untuk mengoptimalkan hasil penelitian teknik pengukuran tersebut juga dapat digunakan.

 Penelitian ini melibatkan subyek penelitian dalam subyek terbatas, yakni sebanyak 100 orang, sehingga hasilnya belum dapat di generalisasikan pada kelompok subyek dengan jumlah yang besar.

C. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan maka peneliti akan memberikan saran - saran buat peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah:

- 1. Saran untuk peneliti selanjutnya
 - a. Mengontrol faktor-faktor lain yang diperkirakan untuk mengetahui adanya hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan
 - Menggunakan subjek penelitian yang cakupannya lebih luas untuk dibandingkan hasilnya.
 - c. Gunakan teknik pengumpulan data lain selain kuesioner, yang dapat memberikan data dengan tingkat akurasi yang lebih baik, dan jika hasil yang didapati tidak signifikan.

2. Saran untuk Pegawai

- a. *Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan*. Oleh karena itu, para karyawan diharapkan bisa lebih menghargai pekerjaan dan yakin akan kemampuan yang dimiliki agar dapat mematuhi aspek disiplin kerja dan produktifitas yang baik
- b. Produktifitas kerja dapat ditingkatkan dengan melakukan latihan, dengan adanya latihan ini para karyawan dapat menata dan mengontrol diri dalam mengadapi situasi atau tekanan apapun khususnya di ruang lingkup pekerjaan dengan melihat cara karyawan bekerja dalam bidangnya masing masing dan cara karyawan tersebut dapat menghasilkan.

3. Saran untuk pimpinan

berdasarkan penelitian yang dilakukan menunjukan bahwa disiplin kerja memiliki pengarus atau hubungan yang positif terhadap produktivitas kerja, karena itu hendaknya pimpinan selalu memperhatikan disiplin kerja bawahannya / karyawannya.