

ABSTRAK

Ahmad Insan Kamil, NIM B07210050. 2014 *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di CV Segar Murni Mojokerto*

Pada dasarnya kinerja merupakan hasil proses yang kompleks, baik berasal dari faktor internal maupun faktor eksternal. Kinerja karyawan sangat membantuperusahaan dalam meraih prestasi kerja, serta mewujudkan tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Kinerja karyawan yang baik merupakan harapan perusahaan dan instansi lain yang memperkerjakan karyawan tersebut.

Penelitian ini mencoba untuk menguji faktor yang diduga memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan, yaitu disiplin kerja. disiplin kerja sering dijadikan sebagai suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku yang pada akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai. Pertanyaan penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah: adakah hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan?

Penelitian ini dilakukan di CV Segar Murni Mojokerto dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket disiplin kerja yang berjumlah 30 aitem dan kinerja karyawan yang terdiri dari 10 item. Tehnik analisa yang digunakan adalah analisa *product moment*. Dari data yang diperoleh menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto, dengan nilai korelasi sebesar 0,960 dengan nilai signifikansi atau probabilitas 0.000 ($p > 0.01$). Hal ini mengandung pengertian semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka akan semakin tinggi pula kinerja mereka.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja