

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat di tarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto, dengan nilai korelasi sebesar 0,893 dengan nilai signifikansi atau probabilitas 0.000 ($p > 0.01$). Hal ini menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan. Artinya bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di CV Segar Murni Mojokerto, dan begitupun sebaliknya jika karyawan memiliki disiplin kerja yang rendah maka akan memiliki tingkat kinerja yang rendah pula.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan maka peneliti akan memberikan saran-saran. Adapun Saran yang dapat diajukan berdasarkan simpulan di atas adalah sebagai berikut :

1. Untuk peneliti selanjutnya
 - a. Mengontrol faktor-faktor lain yang diperkirakan mempengaruhi disiplin kerja maupun kinerja karyawan

- b. Menggunakan subjek penelitian yang cakupannya lebih luas untuk dibandingkan hasilnya.
 - c. Gunakan teknik pengumpulan data lain selain kuesioner, yang dapat memberikan data dengan tingkat akurasi yang lebih baik, dan jika hasil yang didapati tidak signifikan.
2. Mengingat disiplin kerja besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, maka pihak pimpinan hendaknya dapat meningkatkan disiplin kerja dengan cara :
- a. Perusahaan meningkatkan berbagai pemenuhan kebutuhan karyawan terutama pada aspek pemenuhan kebutuhan fisik terkait dengan pemberian gaji dan jaminan sosial yang memadai, pemenuhan kebutuhan keamanan dengan melengkapi fasilitas keamanan kerja, pemenuhan kebutuhan sosial pemimpin perlu berupaya memberikan motivasi kepada para karyawannya, apabila pemimpin mampu mendorong karyawannya dengan memenuhi segala kebutuhan dasarnya, diharapkan karyawan dapat meningkatkan hasil kerjanya. Pemenuhan kebutuhan sosial dengan memberikan pujian atau penghargaan atas keberhasilan kerja karyawan.

- b. Perusahaan meningkatkan disiplin kerja karyawan terutama aspek ketepatan waktu kerja karyawan yang masih kurang ditaati yaitu dengan memberikan sanksi-sanksi yang berlaku
3. Bagi karyawan hendaknya menyadari segala tugas dan tanggungjawabnya sehingga akan tumbuh kesadaran dari dalam dirinya untuk berusaha melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya sebagai suatu tanggungjawab yang harus segera diselesaikan dengan sungguh-sungguh agar tidak ada kesalahan sedikitpun dalam penyelesaian tugas tersebut.