

## INTISARI

**Imam Subawi, Nim B07210041.** Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Surabaya. Skripsi Jurusan Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan UIN Sunan Ampel Surabaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan positif Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Total Sampling*.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat korelasional yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Surabaya. Sampel penelitian ini adalah 40 pegawai di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Surabaya. Penelitian ini menggunakan dua buah skala sebagai alat ukur, yaitu Skala persepsi lingkungan kerja dan Skala kepuasan kerja yang disusun sendiri oleh peneliti dalam bentuk Skala Likert berdasarkan aspek-aspek lingkungan kerja menurut sedarmayanti (2001) dan aspek-aspek kepuasan kerja menurut Luthans (2006). Skala Persepsi Lingkungan Kerja dengan nilai reliabilitas ( $r_{xx}$ )= 0,787 dan terdiri dari 20 aitem, sedangkan Skala Kepuasan Kerja dengan nilai reliabilitas ( $r_{xx}$ )= 0,600 dan terdiri dari 25 aitem.

Analisa penelitian menggunakan korelasi *Pearson Product Moment*. Berdasarkan hasil analisa ditemukan bahwa terdapat hubungan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja dengan nilai  $r = 0,250$ ,  $\rho (0,05)$ . Artinya semakin baik persepsi lingkungan kerja maka akan semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Persepsi**