

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat di tarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Kantor cabang darmo Surabaya.

Nilai korelasi sebesar 0,250 dan dengan nilai signifikansi atau probabilitas sebesar 0.120 ($p < 0.05$), yang berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja dengan kepuasan kerja. Hal ini mengandung pengertian semakin baik persepsi lingkungan kerja akan diikuti dengan kepuasan kerja tinggi karyawan pada perusahaan tersebut.

Hasil tingkat korelasi di antara dua variabel persepsi lingkungan kerja dengan kepuasan kerja yaitu 0,250. Besaran angka korelasi menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja dengan semakin tinggi pula kepuasan kerja, dan sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disarankan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan ataupun pertimbangan kepada perusahaan dalam memberikan dan mempertahankan lingkungan kerja yang baik dan nyaman dan memperhatikan kepuasan kerja para karyawan dalam melaksanakan pekerjaan demi terwujudnya tujuan dari perusahaan itu sendiri. manajemen ataupun atasan lebih memperhatikan kebutuhan pegawainya sehingga tercipta sebuah lingkungan kerja yang harmonis dan dapat meningkatkan kepuasan kerja pada pegawai. Jika kepuasan kerja terpenuhi pegawai akan bekerja secara optimal dan hal tersebut dapat menguntungkan bagi perusahaan tersebut.

2. Bagi Ilmu Psikologi

Penelitian ini diharapkan mampu menambah khazanah keilmuan bidang psikologi, khususnya psikologi industri dan organisasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan menggunakan faktor-faktor lainnya yang dapat mengukur kepuasan kerja dalam sebuah organisasi seperti factor sifat dasar pekerjaan, penyelia ataupun upah yang diterima.