BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Karita Muslim Square Surabaya, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan dan pertimbangan bagi pihak Karita Muslim Square Surabaya.

A. Kesimpulan

1. Kompensasi dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya. Hasil didapat dilihat dari f_{hitung} sebesar 34,436 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari α (0,000 < 0,05).
2. Kompensasi secara parsial tidak ada pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya. Dilihat dari t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} yaitu 1,292 < 2,026. Sedangkan kepemimpinan secara parsial ada pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya. Dilihat dari thitung lebih besar dari ttabel yaitu 5,342 > 2,026.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

1. Harus dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan pemberian system kompensasi pada karyawannya agar motivasi kerja selalu ada pada tingkat yang tinggi.
2. Untuk karyawan Karita Muslim Square Surabaya dari hasil penelitian ini semoga dapat dijadikan sebagai acuan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dalam bekerja.
3. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang factor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja, selain factor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id