ABSTRAK

Nur A'iny Rochmah, 2016. Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madinah Lamongan.

Keberhasilan ataupun kegagalan suatu organisasi atau unit kerja melaksanakan tugas dan fungsinya sangat berhubungan erat dengan pelaku-pelaku organisasi tersebut, atau dengan kata lain sumber daya manusia mempunyai peran strategis sebagai penentu berhasil tidaknya pencapaian kinerja dalam suatu organisasi. Dalam penelitian ini kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madinah Lamongan diukur melalui variabel rekrutmen dan kompensasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh rekrutmen dan kompensasi secara simultan (bersama-sama) dan parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madinah Lamongan, serta untuk mengetahui indikator yang paling dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madinah Lamongan.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel populatif, sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 orang. Metode pengumpulan data menggunakan dokumentasi dan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, analisis korelasi ganda, analisis determinasi, uji hipotesis (uji t dan uji F), dan uji korelasi *bivariate correlation*.

Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh rekrutmen dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah (BPRS) Madinah Lamongan. Besarnya sumbangan pengaruh *rekrutmen* dan *kompensasi* terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah (BPRS) Madinah Lamongan dalam penelitian ini sebesar 59,5%.

Secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan dan secara parsial ada pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah (BPRS) Madinah Lamongan. Besarnya sumbangan pengaruh *rekrutmen* terhadap kinerja karyawan dalam penelitian ini sebesar 51,7%. Besarnya sumbangan pengaruh *kompensasi* terhadap kinerja karyawan dalam penelitian ini sebesar 57,1%.

Indikator yang paling dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah (BPRS) Madinah Lamongan yaitu kompensasi finansial tidak langsung dengan nilai korelasi sebesar 0,741.

Kata kunci : Rekrutmen, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id