BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari keseluruhan penelitian ini terdapat dua kesimpulan sebagai berikut :

- 1. Pembentukan budaya organisasi di Yayasan Nurul Hayat dimulai dengan menerapkan lima aspek yang saling berkaitan, yaitu :
 - a. Lingkungan usaha : Lingkungan kondusif dan agamis dapat mendukung terciptanya budaya organisasi yang baik.
 - b. Nilai-nilai : Nilai inti Yayasan Nurul Hayat sebagai pedoman berfikir dan bertindak bagi keluarga sejuk Yayasan Nurul Hayat.
 - c. Pahlawan (Pendiri) : Eksistensi pendiri Yayasan Nurul Hayat yang akan memberikan keputusan dan memiliki visi bagaimana wujud organisasi tersebut.
 - d. Ritual : Aktivitas yang dilakukan berulang-ulang akan memantapkan nilai dan tujuan organisasi.
 - e. Jaringan Budaya : Jaringan komunikasi informal yang membudaya dan menyejarah tentang sejarah organisasi Yayasan Nurul Hayat Surabaya.
- Ada 3 aspek penting yang harus diperhatikan dalam mempertahankan budaya organisasi di Yayasan Nurul Hayat Surabaya, yaitu :
 - a. Praktik seleksi yang dilakukan Manajer HRD dan Manajer devisi lain untuk dapat menemukan calon karyawan baru yang dapat menyesuaikan diri dengan budaya organisasi di Yayasan Nurul Hayat.

- b. Manajemen puncak : Komitmen manajemen puncak (pimpinan) terhadap terjaganya budaya (GIS dan 5R) dengan memberi contoh sikap dan perilaku yang bisa diteladani sehari-hari oleh keluarga sejuk Yayasan Nurul Hayat.
- Sosialisasi budaya GIS dan 5R terhadap karyawan atau keluarga baru Yayasan Nurul Hayat secara intens.

B. Saran

Saran yang ingin diajukkan dalam penelitian ini ada dua. Pertama, dalam pembentukan budaya organisasi harus mempertimbangkan proses dalam pembentukan budaya organisasi terlebih dahulu. Kedua, seorang pemimpin harus menjadi contoh utama dalam berperilaku sesuai budaya yang akan dibentuk.

Budaya organisasi perlu mempertimbangkan proses pembentukan budaya organisasi dan bagaimana mempertahankannya yang didasarkan pada teori pembentukan dan mempertahankan budaya organisasi. Penyelarasan realita dan teori tersebut membuat budaya organisasi berjalan sesuai harapan.