

sesuatu yang negative atau tidak diinginkan. Masyarakat Deket Kulon harus meninggalkan sisi yang tidak baik dan mengembangkan sisi yang baik dengan realitas yang ada sekarang.

7. Dialog Internal

Mengukur dan mempengaruhi bagaimana sebuah organisasi berfungsi dengan memperhatikannya dan mengubah dialog internal yang terjadi di dalam organisasi tersebut. Riset oleh Profesor Marsial Losada dan Barbara Fredrickson tentang organisasi dengan kinerja tinggi dan rendah memperlihatkan efek ini. Mereka memberikan beberapa bukti untuk menunjukkan bahwa jika sebagian besar hubungan berdasarkan interaksi positif, maka besar kemungkinan hubungan tersebut akan berkembang. Akibatnya jika dialog internal positif, terbuka terhadap perubahan dan kalaboratif maka organisasi itu akan menjadi lebih kuat. Mengambil teori ini dengan menyatakan bahwa jika suatu komunitas yang ada focus pada kekuatan dan kesuksesan maka akan bisa menemukan energy yang lebih besar untuk perubahan dan bisa menciptakan lingkungan yang mendukung terjadinya perubahan, itulah yang harus dilakukan oleh masyarakat Deket Kulon.

8. Keterlibatan Seluruh Sistem

Cara berfikir sistem atau *Systems Thinking* (bagaimana segala sesuatu bekerja dalam sistem atau saling terhubung, dengan masing-masing bagian saling mempengaruhi dalam menentukan apa yang akan terjadi) di adaptasi untuk diterapkan pada sistem sosial dan organisasi oleh *Peter Chekland* dan telah menjadi apa yang sekarang dikenal sebagai *Soft Systems Methodology* (SSM). Metodologi ini beranggapan bahwa sebuah organisasi atau kumpulan kelompok yang bekerja menuju tujuan bersama dapat berubah dengan

¹⁸ Manusia adalah makhluk sosial seperti yang diterangkan dalam Al- Qur'an, surat Al – Hujurat : 13 yang berbunyi :

يَتَّيْهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا ۗ إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتَقَدُّكُمْ ۗ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ ﴿١٣﴾

*Artinya : Hai manusia, Sesungguhnya Kami menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan dan menjadikan kamu berbangsa - bangsa dan bersuku-suku supaya kamu saling kenal-mengenal. Sesungguhnya orang yang paling mulia diantara kamu disisi Allah ialah orang yang paling taqwa diantara kamu. Sesungguhnya Allah Maha mengetahui lagi Maha Mengenal.(Q.S. Al – Hujurat : 13).*¹⁹

Dari isi surat di atas dapat diketahui bahwasanya manusia secara fitri adalah makhluk sosial dan hidup bermasyarakat adalah suatu keniscayaan bagi mereka. Sedangkan gerakan sosial adalah tindakan kolektif yang terorganisir secara longgar untuk menghasilkan perubahan dalam masyarakat.

Pada dasarnya perubahan adalah suatu kemestian, sebab setiap ciptaan Allah pasti akan mengalami perubahan, baik dalam arti perubahan yang menuju perkembangan atau menuju kemusnahan. Sebab seluruh ciptaan tuhan pasti hancur kecuali tuhan sendiri. Perubahan yang dimaksud oleh manusia bukan secara individu melainkan perubahan antar pribadi seluruh komunitas masyarakat.²⁰

Giddens dalam J. Dwi Narwoko,²¹ mengatakan kita hidup di era perubahan sosial yang mengagumkan, yang ditandai dengan transformasi yang sangat berbeda dari yang pernah terjadi sebelumnya. Yang demikian yang berarti bahwa realitas sosial adalah sebuah perubahan. Perubahan yang terjadi dalam suatu kelompok atau komunitas masyarakat adalah perubahan yang bersifat positif maupun negative. Selanjutnya Ginsberg mengatakan bahwa

¹⁸ Ahmad Amirullah. 1986. *Dakwah Islam dan Perubahan Sosial*. PLP2M, Jakarta. Hal. 47

¹⁹ Quraish Shihab, *Tafsir Al-Mishbah: pesan, kesan dan keserasian Al-Qur'an*, (Jakarta, Lentera Hati. 2002)

²⁰ Agus Afandi,dkk.,2014. *Modul Participatory Action Research*. Surabaya: LPPM UIN Sunan Ampel. Hal 33

²¹ J. Dwi Narwoko – Bagong Suyanto, 2004. *Sosiologi Teks, Pengantar dan Terapan*, Cet. I Jakarta: Prenada Media. Hal. 342

Pengembangan masyarakat merupakan salah satu metode pekerjaan sosial yang memiliki tujuan untuk memperbaiki kualitas masyarakat melalui pendayagunaan aset-aset yang ada pada diri masyarakat itu sendiri dengan prinsip partisipasi sosial.²⁵ Dengan demikian, praktik pemberdayaan masyarakat sebagai sebuah proses, harus menunjukkan partisipasi aktif antara pekerja sosial dan masyarakat dimana mereka terlibat dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan evaluasi.

Gaventa menyajikan pemahaman dinamis bagaimana kekuasaan beroperasi dan berpengaruh terhadap proses pemberdayaan, bagaimana kepentingan yang berbeda dapat terpinggirkan dan pengambilan keputusan dan strategi yang dibutuhkan untuk meningkatkan inklusi dalam proses pemberdayaan. Dalam teori ini memandang bahwa kekuasaan digunakan di tiga kontinum yaitu *space* sebuah arena atau ruang kekuasaan diciptakan. *Place* adalah tingkat structural atau tempat-tempat keterlibatan individu atau kelompok dalam pengambilan kebijakan. Sedangkan *power* adalah tingkat visibilitas kekuasaan dari setiap anggota dalam institusi pemberdayaan.²⁶

Dengan istilah *place* (ruang), Gaventa mengacu pada arena kekuasaan yang berbeda dimana pengambilan keputusan terjadi dan dimana kekuasaan beroperasi serta bagaimana ruang-ruang tersebut tercipta. Kemudian, Gaventa membedakan ruang kekuasaan ini menjadi tiga jenis. Pertama, ruang yang disediakan atau tertutup, dimana ruang ini dikendalikan oleh kelompok elite dan tidak bisa dimasuki oleh kalangan bawah. Dalam proses pemberdayaan, sekat ruang harus dihalangkan agar tidak ada batas di antara semua pihak.

²⁵ Edi Suharto. *Analisis Kebijakan Publik*. Ed. Revisi. (Bandung: CV. Alfabeta, 2008).Hal.37

²⁶ Overseas Development Institute (ODI). *Understanding And Operationalising Empowerment*. Westminster Bridge Road London SE7 1 JD. 2009. Hal. 11/ www.odi.org.uk

