BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dirumuskan kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh antara variabel (pemahaman, perencanaan, pengerjaan, pemeriksaan, kesenangan, pengaruh sikap, hubungan baik, tindakan, telephon, komputer, internet, ingin tahu, pertanyaan, gagasan, imajinasi, memberi tahu, memberi ide, partisipasi, tanggung jawab, kontribusi, arahan, penjelasan, kesimpulan, strategi) secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya, karena nilai KMO sebesar 0.747 > 0.6. maka dapat dijelaskan bahwa H0 ditolak, sedangkan Ha diterima. Serta seluruh pertanyaan dinyatakan valid karena r hitung yang merupakan nilai *corrected item-total correlation* lebih besar dari r tabel. Sedangkan *alpha cronbach* sebesar 0.828, karena diatas 0.6 dapat disimpulkan ke-24 item valid dan reliabel (rata-rata 0.828). Nilai (*Barlett test of sphericity*) signifikan pada taraf 0.00 (0%) hal ini menunjukkan bahwa variabel memiliki hubungan sehingga analisis faktor dapat digunakan.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya adalah:

1. Faktor Pengetahuan (F1), faktor ini terdiri dari rasa ingin tahu (X12), gagasan (X14), tanggung jawab (X19), arahan (X21), dan kesimpulan (X23).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Faktor Teknologi Informasi (F2), faktor ini terdiri dari telephon (X9), komputer (X10), dan internet (X11).
3. Faktor Kreativitas (F3), faktor ini terdiri dari pemeriksaan (X4), tindakan (X8), dan kontribusi (X20).
4. Faktor Kerjasama Tim (F4), faktor ini terdiri dari pertanyaan (X13), memberi ide (X17), dan partisipasi (X18).
5. Faktor Kemampuan (F5), faktor ini terdiri dari pemahaman (X1) dan perancanaan (X2).
6. Faktor Komunikasi (F6), faktor ini terdiri dari kesenangan (X5) dan strategi (X24)

B. Saran Rekomendasi

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka saran untuk PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya adalah sebagai berikut:

1. Faktor Komunikasi, merupakan faktor dengan nilai yang paling rendah yaitu 8.781. Untuk itu disarankan agar PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya untuk meningkatkan komunikasi yang baik antar karyawan sehingga kinerja karyawan semakin meningkat lagi.
2. Faktor Pengetahuan, merupakan faktor dengan nilai yang paling tinggi yaitu 16.604. Untuk itu disarankan agar PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya tetap mempertahankan pengetahuan karyawan, sehingga bisa mengingkatkan kinerja karyawan dengan maksimal.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

C. Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan penelitian yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan pada analisis, ada kemungkinan variabel lain yang tidak diteliti secara menyeluruh dan rinci tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya, sehingga pada penelitian selanjutnya disarankan untuk mengikutkan variabel lain yang belum diteliti oleh penulis.
2. Keterbatasan berkaitan dengan metodelogi terutama dalam pengembangan instrumen penelitian yang disebabkan keterbatasan waktu dan kesempatan, sehingga instrumen tidak teruji secara sempuma.

Dengan demikian hasil penelitian ini mungkin tidak sepenuhnya akurat bila diterapkan pada instansi-instansi lain di luar objek penelitian.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id