ABSTRAK

Peneletian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Faktor-Faktor Kepuasan Kerja* secara parsial terhadap produktifitas kerja karyawan, mengetahui pengaruh *Faktor-Faktor Kepuasan Kerja* secara simulttan terhadap produktifitas kerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh *faktor kepuasan kerja yang paling dominan* terhadap produktivitas kerja karyawan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 32 karyawan yang aktif hingga penelitian ini dilakukan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistik yaitu uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t). Analisis hasil regresi dilakukan setelah model tidak mengalami gejala-gejala asumsi klasik seperti normalitas, multikolinearitas, autokorelasi, dan heteroskedastisitas.

Berdasarkan alat analisis yang telah dilakukan, maka peneliti telah memperoleh hasil 4 variabel kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu 41,592 > 2,727. Sedangkan secara parsial faktor X1 yaitu jaminan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 3.539 >2,039, faktor X2 yaitu jam kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 3.325 > 2,039, faktor X3 yaitu kesehatan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 3,696 > 2,039 dan faktor X5 yaitu kondisi kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 5,964 > 2,039

Dari hasil pengujian di atas dapat disimpulkan bahwa secara simultan 4 faktor kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. sedangkan secara parsial, semua variabel kepuasan kerja (jaminan kerja, jam kerja, kesehatan dan kondisi kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel jaminan kerja (X1) berpengaruh dominan terhadap produktifitas kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (3,539) t_{tabel} (2,039).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id