BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Secara simultan terdapat hubungan positif dan signifikan variabel faktor jaminan kerja, faktor jam kerja, faktor kesehatan dan faktor kondisi kerja dengan produktifitas kerja karyawan pada Perusahaan Ikbal VIP di Bungah Gresik. Dengan demikian dapat di katakan semakin tinggi factor jaminan kerja, faktor jam kerja, faktor kesehatan dan faktor kondisi kerja maka produktifitas kerja karyawanpun juga akan semakin tinggi.
2. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan masing-masing variabel faktor kepuasan yang meliputi faktor jaminan kerja, jam kerja, kesehatan dan faktor kondisi kerja dengan produktifitas kerja karyawan pada. Perusahaan Ikbal VIP di Bungah Gresik. Dengan demikian dapat di katakan semakin tinggi faktor jaminan kerja maka produktifitas kerja karyawanpun juga akan semakin tinggi.
3. Sumbangan masing-masing pengaruh variabel X dan Y antara lain faktor jaminan kerja sebesar 23,6%, faktor jam kerja sebesar 18,4%, faktor kesehatan 14,3% dan faktor kondisi kerja sebesar 29,5%. Dengan total

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

sumbangan masing-masing variabel sebesar 86% yang artinya sebanyak 86% pada variabel produktifitas kerja karyawan dalam penelitian ini pengaruhi oleh variabel-variabel faktor jaminan kerja, faktor jam kerja, faktor kesehatan dan faktor kondisi kerja. Dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di bahas dalam penelitian ini, sedangkan faktor yang dominan dalam menentukan produktifitas dalam penelitian ini adalah faktor kondisi kerja dengan besarnya sumbangan yang diberikan adalah 86%.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran dan rekomendasi dari hasil penelitian diantaranya:

1. Bagi para mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
   a. Implikasi teoritik berdasarkan hasil penelitian ini adalah perlu dilakukannya penelitian untuk mengetahui indikator-indikator tentang faktor kepuasan kerja yang meliputi: faktor jaminan kerja, faktor jam kerja, faktor kesehatan dan faktor kondisi kerja sehingga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Selain itu, perlu juga untuk menambah variabel yang lain selain variabel faktor kepuasan sehingga hasil penelitian-penelitian yang serupa akan memberikan informasi ilmiah yang lebih lengkap, mendalam, dan teruji yang pada akhirnya akan dapat memberikan sumbangan di dalam kepentingan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

memajukan bidang akademik atau dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

b. Untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik, maka perlu menambah dan memperjelas indikator masing-masing variabel yang digunakan. Indikator yang lengkap akan tercermin dalam kuesioner, sehingga akan mempermudah responden dalam menjawab setiap pertanyaan yang diajukan. Selain keempat variable independen dalam penelitian ini, yaitu faktor jaminan kerja, faktor jam kerja, faktor kesehatan dan faktor kondisi kerja, masih banyak faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja.

2. Bagi perusahaan

a. Berdasarkan temuan dalam penelitian menujukkan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Oleh sebab itu pihak perusahaan perlu meningkatkan manajemen yang baik dengan yang senantiasa memberikan kepuasan pada karyawan dengan memberikan kenyaman dalam bekerja, memberikan motivasi sebagai umpan balik yang baik kepada karyawan, sehingga karyawan merasa senang berkerja dan merasa memiliki pekerjaan sebagai upaya peningkatan produktivitas kerjanya.

b. Peningkatan hubungan antar karyawan perlu dilakukan dengan tetap menjaga hubungan yang baik antar karyawan yang diupayakan dari pihak perusahaan dalam memberikan nuansa keharmonisan dalam

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

perusahaan sehingga antar karyawan merasa saling membutuhkan satu dengan yang lainnya.

3. Bagi penelitian selanjutnya

   a. Peneliti menyarankan kepada peneliti lain yang akan meneliti permasalahan yang sama tentang pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan agar menggunakan dan atau menambah variabel yang lain yang akan di teliti.

   b. Selain menambah varibel saran yang dapat di berikan lagi adalah agar peneliti selanjnya menambah jumlah butir pernyataan, karena semakin banyak pernyatan maka akan memunculkan sebuah jawaban yang bervarian sehingga mudah untuk menguji validitas maupun rebiabilitas dalam penelitiannya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id