ABSTRAK

Lailatul Adawiyah, NIM D73212076. Hubungan antara Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja pegawai di Limbaga diklat Keagamaan Surabaya. Skripsi Program Studi Kependidikan Islam Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Ampel Surabaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan adanya korelasi antara iklim organisasi dengan motivasi kerja. Rumusan masalah penelitian ini adalah: (1) Bagaimana keadaan iklim organisasi yang diterapkan kepala Balai diklat Keagamaan Surabaya? (2) Bagaimana tingkat motivasi pegawai dalam bekerja di Balai Diklat Keagamaan Surabaya? (3) Apakah ada hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Surabaya?. Untuk menjawab pertanyaan tersebut penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan sampel yang berjumlah 78 responden. Sedangkan teknik analisis data menggunakan SPSS versi 16,0 for windows.

Hasil pengujian peran iklim hubungan iklim organisasi 85%, ini dikategorikan baik. Hail pengujian Motivasi kerja lembaga juga sama 85%, ini juga termasuk kategori baik. Hasil pengujian korelasi yang dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 16.0 for windows menunjukkan korelasi sebesar 0,592, dan nilai signifikan sebesar 0,000 (p<0,05). Dapat disimpulkan bahwasanya (Ha) diterima artinya ada hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai di Lembaga Balai Diklat Keagamaan Surabaya.

Kata Kunci: Hubungan Iklim organisasi, Motivasi Kerja.