PENINGKATAN DAYA SERAP LULUSAN PADA DUNIA USAHA DAN DUNIA INDUSTRI MELALUI *ON THE JOB TRAINING* DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN MA'ARIF NAHDLATUL ULAMA' PRAMBON SIDOARJO

Peneliti: ROUDHOTUL TAMIMAH

ABSTRAK

On the job training adalah upaya terencana untuk memfasilitasi pembelajaran pengetahuan yang berhubungan dengan pekerjaan, keterampilan, dan perilaku oleh karyawan. Dengan adanya *on the job training* siswa dapat memperoleh pengalaman langsung dan menambah wawasan tentang dunia luar selain di sekolah, sehingga daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri sangat tinggi. Selain itu, dengan adanya *on the job training* bisa meningkatkan daya serap lulusan pada dunia isaha dan dunia industri. Mengacu pada latar belakang tersebut maka rumusan masalahnya adalah 1)Bagaimana *on the job training* di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo, 2) Bagaimana daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo, 3) Bagaimana peningkatan daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri melalui *on the job training* di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo. Maka tujuan peneliti adalah 1) Untuk mengetahui *on the job training* di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo, 2) Untuk mengetahui daya serap lulusan di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo, 3) Untuk mengetahui peningkatan daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri melalui *on the job training* di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif, yaitu suatu pendekatan penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa data-data tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat di ambil. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang atau perilaku yang diamati. Pendekatan ini diarahkan pada latar belakang individu tersebut secara utuh (holistic). Yang bertujuan untuk mendeskripsikan fenomena dan konteks dalam pelaksanaan peningkatan daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri melalui *on the job training* di SMK Ma'arif Nahdlatul Ulama' Prambon Sidoarjo.

Sesuai dengan latar belakang serta tujuan masalah maka dapat disimpulkan bahwa *On the job training* atau *link and macth* sedang populer untuk ditingkat SMK dan merupakan kewajiban bagi siswa SMK baik ditingkat XI/2 yang kurang lebih melaksanakan *on the job training* selama 2 – 3 bulan kemudian untuk kurikulum baru untuk kelas XII melaksanakan *on the job training* selama 6 bulan. Implementasinya sangat tinggi didalam perektutan bagi DUDI khususnya anak yang baru lulus, sebab tenaganya masih mudah, pikiran atau kecerdasarnnya masih tinggi, kedepannya anak-anak itu betul-betul disiplin dalam melaksanakan kerja. Sebelum masuk di DUDI anank-anak dibimbing oleh guru di sekolah kemudian diterjunkan di instansi-instansi swasta dan pemerintah melalui pembibing yang ada disana sehingga begitu selesai *on the job training* ketertarikan anak-anak langsung tinggi dalam DUDI. Pihak instansi juga menerima anak-anak dengan baik. Presentasinya anak untuk *on the job training* seharusnya 100% karena dipertengahan jaln ada yang sakit jadi 99,9% yang melaksanakan *on the job training* dengan baik. Maka 0,1% anak-anak yang gagal dan mengulang *on the job training* tahun depan.. Lebih banyak minat lulusan untuk bekerja dibandingkan dengan melanjutkan ke perguruan tinggi. Presentasinya 97% kerja dan 3% melanjutkan ke pergururan tinggi. Peningkatan daya serap lulusan pada dunia usaha dan dunia industri melalui *on the job training* bisa tercapai dengan mempersiapkan peserta didik dengan berbagai keahlian dan materi yang sesuai dengan program kerja salah satunya adalah *on the job training*. Yang mana program ini sudah dirancang oleh pemerintah dan disempurnakan disekolah masing-masing.

Kata kunci: *on the job training*, daya serap lsulusan, dunia usaha dan dunia industri

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id