Bab V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Rekrutmen adalah aktivitas-aktivitas organisasi yang mempengaruhi sejumlah dan berbagai tipe pelamar yang melamar suatu pekerjaan dan apakah pelamar menerima pekerjaan yang ditawarkan tersebut.

Untuk memilih, menarik dan memperoleh tenaga kerja dari dalam dan dari luar perusahaan, dipengaruhi oleh berbagai variabel adalah:

- 1. Pengaruh Kebijakan penarikan terhadap sikap dan tindakan para karyawan perusahaan.
- 2. Tingkat spesialisasi yang diinginkan dari para karyawan.
- 3. Partisipasi yang diinginkan dari para karyawan.
- 4. Diterimanya prinsip senioritas.
- 5. Mobilitas manajer dalam usaha memajukan perusahaan

A. Saran dan Rekomendasi

Mengingat betapa pentingnya sistem Rekrutmen di Lembaga Yatim Mandiri Cabang Surabaya, maka alangkah baiknya penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat bagi lembaga Yatim Mandiri Cabang Surabaya supaya dalam sistem rekrutmen di yatim mandiri lebih menggunakan kekeluargaan dan tidak memandang status, dan semua pekerjaan kalau dilaksanakan bersama maka pekerjaan tersebut akan menjadi cepat selesai dan cepat terselesaikan apabila dilakukan dengan Sistem Rekrutmen

B. Keterbatasan Penelitian

Sebagai penulis keterbatasan tentang penelitian pasti ada kurangnya, penulis hanya dapat menggali informasi sebatas kemampuan tentang sistem koordinasi, sebagai penulis tidak dapat memberikan informasi tentang sistem koordinasi lebih detail atau lebih jelas, penulis juga memiliki keterbatasan buku refrensi tentan sistem, koordinasi, sistem koordinasi yang dimilik oleh penulis, dan memiliki suatu kekurangan dalam menulis skripsi, juga penulis memiliki keterbatasan waktu untuk meneliti.