ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Kesetaraan Jender, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo" ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh antara kesetaraan jender, disiplin kerja, dan pengalaman kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai di bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo dan apakah terdapat pengaruh antara kesetaraan jender, disiplin kerja, dan pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai di bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Asosiatif merupakan jenis penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih. Pengumpulan data dilakukan dengan angket atau kuesioner dan dokumentasi yang diperoleh dari pihak bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan ada pengaruh kesetaraan jender, disiplin kerja, dan pengalaman kerja secara simultan yang didasarkan atas uji F. Hasil uji F simultan diperoleh nilai signifikansi < 0.05 yaitu 0.000 < 0.05 dengan demikian hipotesis pertama terbukti. Artinya variabel kesetaraan jender, disiplin kerja, dan pengalaman kerja secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo. Hasil uji T parsial untuk variabel kesetaraan jender (X_1) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0.023 < 0.05; variabel disiplin kerja (X_2) sebesar 0.532 > 0.05; dan variabel pengalaman kerja (X_3) sebesar 0.007 < 0.05. Maka, untuk hipotesis kedua hanya kesetaraan jender dan pengalaman kerja yang secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karena nilai signifikan t < 0.05 sedangkan untuk disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo karena nilai signifikan t > 0.05.

Produktivitas kerja pegawai bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo dapat lebih dikembangkan dengan memberikan perhatian penuh terhadap sumber daya insani atau pegawainya. Besarnya pengaruh pengalaman kerja dibandingkan kesetaraan jender dan disiplin kerja menunjukkan bahwa pimpinan perusahaan dalam proses perekrutan atau penerimaan tenaga kerja harus lebih memperhatikan pengalaman kerja dari calon tenaga kerja. Pengaruh kesetaraan jender (X_1), disiplin kerja (X_2), dan pengalaman kerja (X_3) terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar 48.6 %, sedangkan 51.4 % dimungkinkan faktor lain yang belum diteliti.

Kata Kunci : Kesetaraan Jender, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id