



hal kedisiplinan hendaknya diterapkan nilai kedisiplinan yang sesuai dengan pembagian kerja (job desk) tiap-tiap karyawan pada perusahaan. Sehingga, pimpinan disarankan untuk lebih baik dalam menerapkan serta mengembangkan bentuk kedisiplinan yang ada karena pada dasarnya disiplin kerja merupakan salah satu faktor pembangkit motivasi bagi karyawan yang mana akan mempengaruhi produktivitas kerja.

2. Bank Syariah Bukopin kantor Cabang Sidoarjo diharapkan untuk lebih meningkatkan sarana prasarana pengembangan kualitas karyawan, misalnya dengan menambah program pelatihan untuk potensi diri karyawan baik intelektual maupun spiritual, begitu juga kajian-kajian yang berkaitan dengan perekonomian Islam di mata masyarakat. Hal ini dilakukan agar setiap karyawan selain mendapat tambahan wawasan, pengembangan diri tersebut juga dapat memperluas pengalaman kerja yang mana akan memberi konsep dibenak karyawan untuk lebih mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerjanya sebagai upaya pengembangan perusahaan agar lebih baik dikemudian hari.
3. Bagi peneliti berikutnya diharapkan penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian khususnya yang berhubungan dengan sumber daya insani perusahaan tidak hanya pada variabel kesetaraan jender, disiplin kerja, dan pengalaman kerja, tetapi penggunaan variabel lainnya yang diperkirakan mempunyai tingkat pengaruh yang lebih kuat terhadap produktivitas kerja.