

ABSTRAK

Abuyamin Siputra 2016: Sistem Koordinasi di Lembaga Yatim Mandiri Cabang Surabaya.

Masalah ini diteliti disini adalah sebagaimana sistem koordinasi di Lembaga Yatim Mandiri Cabang Surabaya. Dalam menjawab permasalahan tersebut diatas adalah menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif, serta analisis data yang digunakan adalah analisis domain yaitu menguraikan gambaran obyek penelitian secara umum atau tingkat permukaan namun relatif utuh tentang obyek penelitian tersebut. Hal ini digunakan untuk mengetahui sistem koordinasi yang dilakukan oleh lembaga Yatim Mandiri Cabang Surabaya. Jenis data yang digunakan adalah data yang berbentuk kata-kata dan tindakan serta sumber data tertulis. Sumber data berupa informan dan dokumentasi. Di samping itu tahap-tahap penelitian yang dilakukan meliputi tahap pra lapangan, tahap pekerjaan, dan tahap analisis data. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi dan observasi, sedangkan untuk keabsahan datanya menggunakan ketekunan pengalaman dan triangulasi.

Sistem Koordinasi adalah Alat kelengkapan kerja dalam proses pengintegrasian tujuan-tujuan dan kegiatan-kegiatan pada satuan-satuan yang terpisah (departemen atau bidang-bidang fungsional) suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien. Di lembaga yatim mandiri untuk bisa mencapai target-target yang ditentukan oleh kepala Yatim Mandiri Cabang Surabaya di semua unit dan sistem harus dibutuhkan bermanfaat bagi kepala Cabang Yatim Mandiri Surabaya.

Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya memiliki Sistem Koordinasi meliputi struktur organisasi ada manajer, Devisi Program, Devisi Keuangan, Devisi Adminstrasi, Devisi Umum, Devisi Fundraising.

Di dalam Yatim Mandiri memiliki koordinasi dalam penyampaian informasi di Yatim Mandiri Cabang Surabaya yaitu memiliki: Sistem Informasi Vertikal, Sistem Informasi Lateral, Sistem Informasi Manajer Penghubung.