ABSTRAK

Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya"** merupakan hasil penelitian yang dilakukan dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab tentang variabel dari karakteristik individu (kepribadian, pembelajaran, kemampuan dan karakteristik biografis) yang paling mempengaruhi terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya dan seberapa besar pengaruhnya secara simultan dan parsial terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini dibuktikan dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji f). Skala *likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang dengan cara variabel diukur kemudian dijabarkan menjadi indikator variabel, kemudian indikator dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrument yang dapat berupa pernyataan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 51 responden yang diambil dari semua karyawan di BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya. Pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedestisitas, uji autokorelasi), uji regresi linier berganda. dan uji hipotesis menggunakan uji F dan uji T.

Dari hasil Pengujian ini untuk membuktikan adanya pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel karakteristik individu (kepribadian, pembelajaran, kemampuan, dan karakteristik individu) terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya. Untuk uji F bahwasannya terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara variabel karakteristik individu terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri, yang mempunyai taraf signifikansi 0,000 < 0,05 dan F hitung sbesar 8,498 > 2,606. Untuk hasil hitung uji t atau parsial, bahwasannya kepribadian yang paling berpengaruh secara signifikan dengan nilai t hitung > t tabel yaitu 3,286 > 2,0129, sedangkan variabel lain seperti pembelajaran dengan nilai t hitung < t tabel yaitu -1,814 < 2,0129 menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi, kemampuan dengan nilai t hitung < t tabel yaitu 1,978 < 2,0129 menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan, dan karakteristik biografis dengan nilai t hitung < t tabel yaitu 1,102 < 2,0129 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya.

Berdasarkan hal tersebut, BMT UGT Sidogiri harus memperhatikan karakteristik individu dari karyawannya, karena dengan adanya karakteristik individu maka komitmen organisasi karyawan dapat meningkat ,dengan meningkatnya komitmen organisasi karyawan maka akan menguntungkan bagi pihak perusahaan sehingga tujuan perusahaan akan dapat terwujud.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id