BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah Singkat Lembaga

Koperasi BMT UGT Sidogiri (Baitul Maal wat Tamwil-Usaha Gabungan Terpadu) adalah badan usaha badan usaha melandaskan kegiataannya berdasarkan prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasar atas asas kekeluargaan. BMT UGT Sidogiri merupakan KSPS (Koperasi Simpan Pinjam Syari'ah) atau balai usaha mandiri terpadu yang menerapkan simpan pinjam pola syariah, operasionalnya terkait dengan akad-akad yang dipakai dalam transaksi dan mengacu pada fatwa MUI (Majelis Ulama Indonesia) yang dikeluarkan oleh DSN (Dewan Syariah Nasional) baik menghimpun dana atau penyaluran dana.

Tersebarnya riba pada ekonomi masyarakat Sidogiri merupakan salah satu penyebab adanya perintah Kyai pada Pondok Pesantren Sidogiri. Cara mengatasi perekonomian masyarakat dengan tidak adanya riba dengan didirikan Kopontren Sidogiri pada tahun 1961 dan berbadan hukum pada tahun 1997 serta adanya expansi ke luar kabupaten Pasuruan pada tahun 2009.

BMT UGT Sidogiri didirikan oleh beberapa pengurus BMT-MMU dan orang-orang yang berada dalam satu kegiatan UGT-PPS (Urusan Guru Tugas Pondok Pesantren Sidogiri) yang didalamnya terdapat Pimpinan Madrasah, Guru , Alumni dan partisipan pondok pesantren Sidogiri yang tersebar luas di Jawa Timur. KSPS BMT UGT (Usaha Gabungan Terpadu) Sidogiri mulai beroperasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pada tanggal 5 Rabiul Awal 1421 H atau 6 juni 2000 M di Surabaya, kemudian mendapatkan badan Hukum Koperasi dan Kanwil Dinas Koperasi PK dan M provinsi jawa Timur dengan SK Nomor: 09/BH/KWK.13/VII/2000 tertanggal 22 Juli 2000. Keberadaan BMT harus memberi manfaat bagi orang lain dan harus memiliki kepedulian terhadap nasib yang sedang mengalami kemalangan dan kesusahan, dengan Visi BMT UGT Sidogiri yang digunakan yakni terbangunnya dan berkembangnya ekonomi umat dengan landasan syaria'ah Islam, terwujudnya budaya *ta'awun* dalam kebaikan dan ketaqwaan dibidang ekonomi. Misi BMT UGT Sidogiri yakni menerapkan dan memasyarakatkan syariah Islam dalam aktifitas ekonomi, menanamkan pemahaman bahwa system syariah dibidang ekonomi adalah adil, mudah dan maslahah, meningkatkan kesejahteraan umat dan anggota, dan melakukan aktifitas ekonomi dengan budaya STAF (*Shiddiq*/Jujur, *Tabligh*/Komunikatif, *Amanah*/Dipercaya, *Fathonah*/Profesional).

2. **Visi dan Misi Perusahaan**

Visi

1. Terbangunnya dan berkembangnya ekonomi umat dengan landasan Syari'ah Islam.
2. Terwujudnya budaya ta'awun dalam kebaikan dan ketakwaan dibidang sosial ekonomi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Misi

1. Menerapkan dan memasyarakatkan Syariat Islam dalam aktifitas ekonomi.
2. Menanamkan pemahaman bahwa sistem syariah dibidang ekonomi adalah ADIL, MUDAH dan MASLAHAH.
3. Meningkatkan kesejahteraan Umat dan anggota.
4. Melakukan aktifitas ekonomi dengan budaya *STAF* (*Shiddiq/*Jujur*,* *Tabligh/*Komunikatif, *Amanah/*Dipercaya, *Fatonah/*Profesional).

3. Lokasi Perusahaan

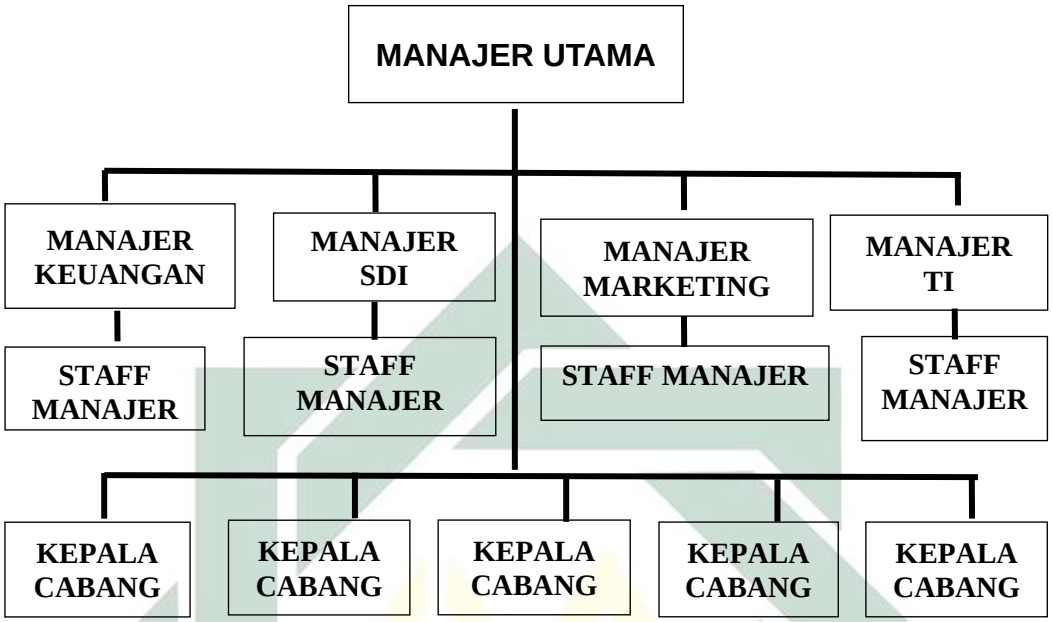
Lokasi BMT UGT Sidogiri yang ada Se-Surabaya:

NO.	Cabang	Alamat
1	Cabang Surabaya	Jl. Demak 137 Surabaya
2	Cabang Sidodadi	Jl. Bolodewo 88 Surabaya
3	Capem Wonokromo	Jl. Wonokromo 15 Surabaya
4	Capem Sawahan	Jl Girilya No. 34 Surabaya
5	Capem Gubeng	Jl. Pucang Anom 6 Surabaya
6	Capem Mojo	Jl. Jojoran I/79 Surabaya
7	Capem Genteng	Jl. Pecindilan Gg. 6/17 Surabaya
8	Capem Pabean	Jl. Sampoerna 24 Surabaya
9	Capem Bulak	Jl bulak Rukem 1/1C Surabaya
10	Capem Sukolilo	Jl. Sukolilo 2/3 Surabaya
11	Capem Rungkut	Jl. Rungkut Kidul no. 49 Surabaya

Tabel 4.1 Lokasi Lembaga

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Struktur Lembaga dan Deskripsi Tugas



Struktur Organisasi Pada BMT UGT Sidogiri di Surabaya

Gambar 4.2 Struktur Organisasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan struktur BMT UGT Sidogiri Cabang Surabaya maka dapat dijabarkan sebagai berikut:

Kepala Cabang atau Koordinasi Wilayah

- Memimpin dan mengkoordinasi operasional dan cabang pembantu binaannya.
- Bertanggung jawab berkembang dan tidaknya cabang dan cabang pembantu.
- Membuat dan menyusun proyeksi bersama wakil dan kepala capem di wilayahnya (mulai tingkat cabang dan cabang pembantu binaannya).
- Membuat strategi pencapaian hasil pembuatan proyeksinya, memonitoring dan mengevaluasi serta melakukan langkah-langkah yang diperlukan demi perbaikan.
- Melaksanakan pemeriksaan, persetujuan dan pencairan sesuai dengan plafond yang telah ditentukan.
- Melakukan audit secara berkala.
- Melakukan pengawasan dan memonitoring secara rutin dan terus-menerus serta mengevaluasi atas kinerja dan karyaawan bawahannya.
- Mengusulkan pelatihan untuk meningkatkan SDI karyawannya.
- Mengusulkan promosi jabatan atau mutasi jabatan serta rooling tempat di wilayah binaannya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Memastikan semua SOM (Standar Operasional Manajemen) dan SOP (Standar Operasional Prosedur) dilakukan dengan baik sebagaimana mestinya.
- Mengendalikan likuidias.
- Mempertanggung jawabkan segala aktivitas pekerjaannya secara kontinyu kepada manajerial.
- Mengadakan rapat koordinasi dengan Capem binaannya minimal 1 bulan sekali.
- Mengadakan pembinaan pada seluruh karyawan binaannya minimal 1 bulan sekali.

Wakil Kepala Cabang

- Menjadi kepala operasional di kantor cabang.
- Mempunyai fungsi seperti tugas dan wewenang kepala cabang pembantu.

Kepala Cabang Pembantu.

- Memimpin dan mengontrol pelaksanaan operasional kantornya.
- Membina, memotivasi, mengawasi, mengontrol dan mengevaluasi kinerja karyawannya.
- Melaksanakan pemeriksaan, persetujuan dan akad pencairan pembiayaan sesuai dengan plafond yang ditentukan.
- Mengatur dan menjaga kestabilan likuiditas kantornya.
- Mengendalikan likuiditas kantornya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Bertanggung jawab terhadap pencapaian target sesuai dengan proyeksi yang telah dibuat dan ditetapkan.
- Mempertanggung jawabkan segala aktivitas operasional maupun keuangan secara berkala kepada Kepala Cabang dan Direktur Kepatuhan.

Customer Service

- Melayani pembukaan rekening tabungan umum dan tabungan berjangka.
- Melayani dan menerima pengajuan pembiayaan.
- Memeriksa kelengkapan dokumen administrasi pengajuan pembiayaan.
- Memberikan penjelasan mengenai produk jasa KSPS BMT UGT Sidogiri kepada calon anggota yang membutuhkan.
- Menyelesaikan dengan cepat dan tepat setiap complain anggota.
- Melaksanakan dan bertanggung jawab terhadap seluruh tugas yang diberikan oleh atasan.
- Mempertanggung jawabkan seluruh aktifitas kepada Kepala Cabang/ Capem.

Kasir.

- Bertanggung jawab terhadap pencatatan keuangan sebagai berikut :
    - Setiap transaksi langsung di entry menggunakan si BMT anggota
    - Setiap proses transaksi baik tabungan maupun pembiayaan di isi lengkap pada si BMT.
    - *Back up* laporan transaksi harian
    - Melakukan pengecekan terhadap *check list accounting.*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Melakukan kas opname bersama pimpinan dan semua karyawan
- Mendokumentasikan hasil transaksi harian
- Menyusun pembukuan laporan harian antara lain:
  - Arus Kas
  - Neraca harian
  - Rekap jurnal harian
  - Laporan pendapatan
  - Mutasi tabungan per kode transaksi.

- Melayani penyetoran dan penarikan produk simpanan baik umum maupun berjangka.
- Melayani setoran angsuran pembiayaan.
- Menyusun dan menyerahkan laporan keuangan kepada pimpinannya.
- Bertanggung jawab terhadap kesesuaian catatan keuangan baik catatan maupun jumlah uang tunai maupun bank opname dengan kas bank.
- Merapikan dan menertibkan pemberkasan serta adminidtrasi kantor.
- Bersama pimpinanya membuat dan menyusun laporan keuangan bulanan, antara lain :
  - Arus kas
  - Neraca bulanan
  - Tabel pendapatan
  - Laporan laba rugi
  - Tabel distribusi pendapatan
  - Posisi kekayaan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Jumlah penabung dan pembiayaan

5. **Produk dan Jasa BMT UGT Sidogiri di Surabaya**

Produk pembiayaan :

- *Mudharabah/Qirod* (Bagi hasil)
- *Musyarakah/Syirkah* (Penyertaan/Join)
- *Murabahah* (Jual Beli)
- *Bai'bitsamanil Ajil* (Jual Beli)
- *Qord Al Hasan* (Hutang)
- *Rahn* (Gadai)

Produk tabungan :

- Mudharabah Umum
- Tarbiyah/ Pendidikan
- Idul Fitri
- Qurban
- Walimah
- Ziarah/ Wisata
- Mudharabah Berjangka (Deposito)
- Haji (Al Haromain)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Produk Jasa :

- Pelayanan Transfer atau Kiriman Uang
- Pembayaran Rekening Listrik dan Telpon (PPOB)
- Pengurusan Pendaftaran Haji dan Umroh
- Asuransi Syariah

6. **Tata Tertib Perusahaan**

   a. Setiap karyawan diwajibkan melaksanakan tugas yang diberikan dengan semestinya dan memberikan pelayanan dengan baik serta mematuhi instruksi atasannya.

   b. Setiap karyawan diwajibkan berpakaian secara rapi dan berseragam agar dapat memberikan citra baik kepada anggota atau relasi, dengan ketentuan sebagai berikut:

      1) Sabtu dan Ahad kemeja batik bebas.
      2) Senin dan Selasa kemeja biru.
      3) Rabu dan Kamis kemeja hijau.
      4) Celana hitam dan sarung asli sidogiri dengan motif kembang-kembang.

   c. Setiap karyawan wajib menjaga kebersihan dan kerapian penampilan.

   d. Setiap karyawan diwajibkan mengenakan tanda pengenal semacam ID card pada saat melaksanakan tugas.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

e. Setiap karyawan diwajikan menjaga kebersihan dan kerapian di lingkungan kerjanya.
f. Setiap karyawan diwajibkan memelihara peralatan/inventaris yang disediakan.
g. Setiap karyawan harus mengikuti kegiatan yang diadakan.
h. Setiap karyawan diwajibkan menjaga keharmonisan hubungan antar karyawan dan masyarakat.
i. Setiap karyawan yang mengetahui akan kejadian kehilangan atau kerusakan barang hak milik lembaga harus dilaporkan kepada atasan.

7. Jam Kerja Perusahaan

Jam kerja yang berlaku di BMT UGT Sidogiri di Surabaya sebagai berikut:

Sabtu – Kamis : 08.00 – 13.00WIB

Jum'at : Libur

8. Deskripsi Identitas Karyawan (Responden)

Dari hasil penyebaran kuesioner yang dilakukan, bahwa dapat diperoleh gambaran mengenai identitas responden adalah sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Frekuensi (f)	Prosentase (%)
Pegawai laki-laki	51 orang	100
Pegawai perempuan	0 orang	0
Jumlah	51 orang	100

Sumber: Hasil olahan SPSS v.19, 2015

Berdasarkan tabel 4.2 diatas dapat terlihat responden yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 51 orang atau sebesar 100%. Terlihat bahwasannya semua karyawan di BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya jenis kelaminnya adalah Laki-laki.

Tabel 4.3. Usia Responden

Usia	Frekuensi (f)	Prosentase (%)
20-24 Tahun	4 orang	7,8
25-29 Tahun	13 orang	25,5
30-34 Tahun	14 orang	27,5
35-39 Tahun	14 orang	27,5
¯ 40 Tahun	6 orang	11,8
Jumlah	51 orang	100

Sumber: Hasil olahan SPSS v.19, 2015

Berdasarkan tabel 4.3 diatas dapat terlihat bahwa responden yang berusia 20-24 tahun ada 4 orang atau sebesar 7,8%, usia 25-29 tahun ada 13 orang atau sebesar 25,5%, usia 30-34 tahun ada 14 orang atau sebesar 27,5%, usia 35-39 tahun ada 14 orang atau sebesar 27,5% dan usia lebih dari 40 tahun ada 6 orang atau sebesar 11,8%.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.4. Masa Kerja Responden

Masa Kerja	Frekuensi (f)	Prosentase (%)
< 1 Tahun	6 orang	11,8
2-5 Tahun	33 orang	64,7
6-8 Tahun	14 orang	15,7
> 8 Tahun	14 orang	7,8
Jumlah	51 orang	100

Sumber: Hasil olahan SPSS v.19, 2015

Berdasarkan tabel 4.4 diatas dapat terlihat bahwa responden yang mempunyai masa kerja kurang dari 1 tahun ada 6 orang atau sebesar 11,8%, masa kerja selama 2 - 5 tahun ada 33 orang atau sebesar 64,7%, masa kerja selama 6 - 8 tahun ada 8 orang atau sebesar 15,7%, masa kerja selama > 8 tahun ada 4 orang atau sebesar 7,8%.

Tabel 4.5. Status Perkawinan Responden

Status Kawin	Frekuensi (f)	Prosentase (%)
Kawin	47 orang	92,2
Tak Kawin	4 orang	7,8
Jumlah	51 orang	100

Sumber: Hasil olahan SPSS v.19, 2015

Berdasarkan tabel 4.5 diatas dapat terlihat responden yang kawin sebanyak 47 orang atau sebesar 92,2% dan yang status belum kawin sebanyak 4 orang atau sebesar 7,8%.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.6. Pendidikan Responden

Pendidikan	Frekuensi (f)	Prosentase (%)
SMP	20 orang	39,2
SMA	22 orang	43,1
Diploma	8 orang	15,7
S1	1 orang	2
Jumlah	51 orang	100

Sumber: Hasil olahan SPSS v.19, 2015

Berdasarkan tabel 4.6 diatas dapat terlihat responden yang mempunyai pendidikan SMP sejumlah 20 orang atau sebesar 39,2%, SMA sejumlah 22 orang atau sebesar 43,1%, Diploma sejumlah 8 orang atau sebesar 15,7%, S1 sejumlah 1 orang atau sebesar 2%.

B. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian

1. Hasil Pengujian Validitas

Hasil pengujian validitas terhadap variabel kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3), karakteristik biografis (X_4), dan komitmen organisasi (Y), adalah sebagai berikut:

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepribadian

Pertanyaan	Koefisien Korelasi	Signifikansi	Keterangan
1	0,593	0,000	Valid
2	0,754	0,000	Valid
3	0,754	0,000	Valid
4	0,523	0,000	Valid
5	0,818	0,000	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa untuk item pertanyaan variabel kepribadian signifikansinya lebih kecil dari 0,05, dalam hal ini dapat diartikan bahwa seluruh item pertanyaan tentang variabel kepribadian adalah valid.

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pembelajaran

Pertanyaan	Koefisien Korelasi	Signifikansi	Keterangan
1	0,723	0,000	Valid
2	0,807	0,000	Valid
3	0,815	0,000	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa untuk item pertanyaan variabel kepribadian signifikansinya lebih kecil dari 0,05, dalam hal ini dapat diartikan bahwa seluruh item pertanyaan tentang variabel pembelajaran adalah valid.

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kemampuan

Pertanyaan	Koefisien Korelasi	Signifikansi	Keterangan
1	0,830	0,000	Valid
2	0,810	0,000	Valid
3	0,913	0,000	Valid
4	0,916	0,000	Valid
5	0,639	0,000	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa untuk item pertanyaan variabel kepribadian signifikansinya lebih kecil dari 0,05, dalam hal ini dapat diartikan bahwa seluruh item pertanyaan tentang variabel kemampuan adalah valid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Karakteristik Biografis

Pertanyaan	Koefisien Korelasi	Signifikansi	Keterangan
1	0,695	0,000	Valid
2	0,819	0,000	Valid
3	0,739	0,000	Valid
4	0,489	0,000	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa untuk item pertanyaan variabel kepribadian signifikansinya lebih kecil dari 0,05, dalam hal ini dapat diartikan bahwa seluruh item pertanyaan tentang variabel karakteristik individu adalah valid.

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi

Pertanyaan	Koefisien Korelasi	Signifikansi	Keterangan
1	0,575	0,000	Valid
2	0,745	0,000	Valid
3	0,758	0,000	Valid
4	0,499	0,000	Valid
5	0,586	0,000	Valid
6	0,729	0,000	Valid
7	0,740	0,000	Valid
8	0,677	0,000	Valid
9	0,689	0,000	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa untuk item pertanyaan variabel kepribadian signifikansinya lebih kecil dari 0,05, dalam hal ini dapat diartikan bahwa seluruh item pertanyaan tentang variabel komitmen organisasi adalah valid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Hasil Pengujian Reliabilitas

Hasil pengujian reliabilitas terhadap variabel kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3), karakteristik biografis (X_4) dan komitmen organisasi (Y).

Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Reliabilitas Minimum	Keterangan
Kepribadian (X_1)	0,730	0,6	Reliabel
Pebelajaran (X_2)	0,681	0,6	Reliabel
Kemampuan (X_3)	0,878	0,6	Reliabel
Karakteristik Biografis (X_4)	0,641	0,6	Reliabel
Komitmen Organisasi (Y)	0,829	0,6	Reliabel

Sumber : Hasil Olah Data SPSS

Dari hasil pengujian reliabilitas yang dilakukann terhadap kuesioner diperoleh hasil bahwa nilai *Cronbach Alpha* kesemua item kuesioner untuk masing-masing variabel lebih besar dari 0,6. Dapat dikatakan bahwa semua item kuesioner untuk asing-masing variabel telah reliabel.

C. Analisis Data

1. Hasil Uji Normalitas

Untuk menguji hasil uji normalitas apakah model regresi, variabel penganggu atau residual mempunyai distribusi normal, maka digunakan metode uji *One sample kolmograv smirnov.* Untuk mengetahui apakah distribusi residual terdistribusi normal atau tidak dilihat dari nilai signifikansi lebih dari 0.05.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.13
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,25664528
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,091
	Negatif	-,048
Kolmogorov-Smirnov Z		,650
Asymp. Sig. (2-tailed)		,792

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Dari output di atas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi (Asymp. Sig. 2- tailed) sebesar 0.792. Karena signifikansi lebih dari 0,05 (0.792 >0.05), maka nilai residual tersebut telah normal.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik multikolinearitas, yaitu adanya hubungan linear antar variabel independen dalam model regresi. Maka dilakukan uji *inflation factor* (VIF).

Tabel 4.14
Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4,002	5,965		,671	,506		
Kepribadian	1,803	,549	,872	3,286	,002	,177	5,634
Pmbelajaran	-1,524	,840	-,467	-1,814	,076	,188	5,308
Kemampuan	,380	,192	,239	1,978	,054	,856	1,168
Karakteristik biografis	,205	,186	,138	1,102	,276	,795	1,258

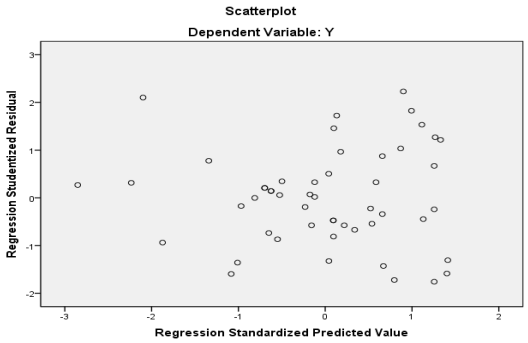
a. Dependent Variabel: Komitmen Organisasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Hasil uji multikolonieritas dapat dilihat pada *coeffecients* (nilai *tolerance* dan VIF). Dapat dilihat bahwa nilai VIF kurang dari 10 dan nilai *tolerance* lebih dari 0,1 untuk semua variabel.[1] Dapat disimpulkan bahwa dalam regresi antara variabel bebas kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristik biografis (X_4) terhadap komitmen organisasi Y tidak terjadi multikolinieritas antar variabel bebas.

3. Hasil Uji Heterokedestisitas

Uji heteroskedestisitas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik heteroskedestisitas. Adanya ketidaksamaan varian dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi.



Gambar 4.15

Gambar diatas menunjukkan titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk pola tertentu serta tersebar di atas dan di bawah angka 0 (nol) pada sumbu Y ini berarti tidak terjadi heteroskedastisitas sehingga model regresi layak digunakan untuk memprediksi komitmen organisasi karyawan berdasarkan

[1] Sulyanto, *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi denganSPSS* (Yogyakarta: Andi Offset, 2011), 90.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

masukan atas variabel kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristik biografis (X_4).

4. Hasil Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik autokorelasi yaitu korelasi yang terjadi antara residual pada satu pengamatan dengan pengamatan yang lain pada model regresi.Nilai *Durbin Watson* kemudian dibandingkan dengan nilai d_{tabel}. Pengukuran autokorelasi dapat dilihat pada nilai Durbin Watson pada tabel 4.16.Nilai tersebut kemudian dibandingkan dengan tabel Durbin Watson.Suatu model regresi akan bebas autokolerasi apabila nilai Durbin Watson mendekati angka 2.

5. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda

Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara variabel bebas yang terdiri kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristikk biografis (X_4) terhadap variabel terikat yang dalam hal ini adalah komitmen organisasi (Y), maka digunakan analisis regresi berganda dengan model persamaan sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

$$Y = a + \beta 1\ X1 + \beta 2\ X2 + \beta 3\ X3 + \beta 4\ X4 + e$$

Y : Variabel terikat yaitu Komitmen Organisasi

a : Kostanta

β1β2β3β4 : Koefisien Regresi

X1 : Kepribadian

X2 : Pembelajaran

X3 : Kemampuan

X4 : Karakteristik Biografis

e : Kesalahan residual (eror).

Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda yang dilakukan dengan SPSS, maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

Tabel 4.16 Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
(Constant)	4,002	5,965		,671	,506			
Kepribadian	1,803	,549	,872	3,286	,002	,575	,436	,367
Pembelajaran	- 1,524	,840	-,467	-1,814	,076	,431	-,258	-,203
Kemampuan	,380	,192	,239	1,978	,054	,357	,280	,221
Karakteristik Biografis	,205	,186	,138	1,102	,276	,284	,160	,123

a. Dependent Variabel: Komitmen Organisasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

$$Y = 4{,}002 + 1{,}803\ X_1\ -1{,}524\ X_2 + 0{,}380\ X_3 + 0{,}205\ X_4$$

a. Nilai Konstanta = 4,002

Nilai konstanta 4,002 menunjukkan bahwa variabel X_1, X_2, X_3, X_4, dalam kondisi tetap atau konstan, maka besarnya nilai komitmen organisasi (Y) sebesar 4,002.

b. Nilai β_1 = 1,803

Nilai β_1 menunjukkan nilai 1,803 dan memiliki tanda koefisien regresi yang positif, hal tersebut menunjukkan adanya pengaruh yang searah antara variabel kepribadian (X_1) dengan komitmen organisasi (Y) yang artinya apabila terjadi penambahan pada variabel kepribadian (X_1) sebanyak 1 satuan, maka komitmen organisasi karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 1,803 satuan. Dengan asumsi variabel X_1, X_2, X_3, X_4 dalam keaadaan tetap atau konstan.

c. Nilai β_2 = -1,524

Nilai β_2 menunjukkan nilai -1,524 dan memilliki tanda koefisien regresi yang negatif, hal tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan β_2 satu satuan maka maka variabel Y akan turun sebesar 1,524 dengan asumsi variabel X_1, X_2, X_3, X_4 dalam keaadaan tetap atau konstan.

d. Nilai β_3 = 0,380

Nilai β_3 menunjukkan nilai 0,380 dan memiliki tanda koefisien regresi yang positif, hal tersebut menunjukkan adanya pengaruh yang searah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

antara variabel kemampuan (X_3) dengan komitmen organisasi (Y) yang artinya apabila terjadi penambahan pada variabel kemampuan (X_3) sebanyak 1 satuan, maka komitmen organisasi karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,380 satuan. Dengan asumsi variabel X_1, X_2, X_3, X_4 dalam keadaan tetap atau konstan.

e. Nilai $\beta_4 = 0,205$

Nilai β_4 menunjukkan nilai 0,205 dan memiliki tanda koefisien regresi yang positif, hal tersebut menunjukkan adanya pengaruh yang searah antara variabel karkteristik biografis (X_4) dengan komitmen organisasi (Y) yang artinya apabila terjadi penambahan pada variabel karakteristik biografis (X_4) sebanyak 1 satuan, maka komitmen organisasi karyawan (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,205 satuan. Dengan asumsi variabel X_1, X_2, X_3, X_4 dalam keadaan tetap atau konstan.

6. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Berganda (R^2)

Untuk mengetahui besarnya kontribusi pengaruh variabel karakteristik individu (kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristik biografis (X_4)) secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan (Y) dapat diketahui dari determinasi berganda (R^2).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.17 Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,652[a]	,425	,375	3,395	2,097

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1
b. Dependent Variabel: Y

Dari hasil pengujian dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Koefisien korelasi berganda (R) sebesar 0,625 atau 62,5% berarti hubungan antara karakteristik individu terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri termasuk kuat dan positif karena lebih dari 50%

2. Nilai koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,425 yang menunjukkan bahwa dari persamaan tersebut sejumlah 42,5%. yang berarti secara bersama- sama Perubahan nilai Y dipengaruhi oleh keempat variabel yang diteliti, sedangkan sisanya 0,575 atau sebesar 57,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam analisis.

7. Hasil Pengujian Hipotesis

a. Uji F (Simultan)

Untuk mengetahui atau menguji pengaruh variabel kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristik biografis (X_4) secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel terikat yakni komitmen organisasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

(Y) dengan Tingkat signifikansi menggunakan α = 5% atau 0,05. F tabel = (df1 ; df2)

F tabel = (jumlah variabel bebas + terikat – 1 ; n – k – 1)

Keterangan:

Tabel 4.18 ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	391,870	4	97,967	8,498	,000[a]
	Residual	530,287	46	11,528		
	Total	922,157	50			

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1
b. Dependent Variabel: Y

n : jumlah responden

k : jumlah variabel bebas

Apabila dimasukkan nilainya pada rumus f tabel adalah sebagai berikut :

f tabel = $(5 - 1 ; 51 - 4 - 1)$ = (4 ; 46)

Diperoleh angka (df1 ; df2) yaitu (4 ; 46) yang kemudian dapat dicari pada tabel distribusi F sehingga diperoleh nilai untuk f tabel sebesar 2,606. Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} adalah sebesar 8,498 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. Sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu 8,498 > 2,606 dan nilai sig. 0,05 > 0,000 dan bertanda positif maka H_0 ditolak dan H_1 diterima dan artinya terdapat pengaruh secara signifikan antara kepribadian, pembelajaran, kemampuan, dan karakteristik biografis secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. Uji T (Parsial)

Untuk mengetahui atau menguji pengaruh variabel kepribadian (X_1), pembelajaran (X_2), kemampuan (X_3) dan karakteristik biografis (X_4) secara individu (parsial) terhadap variabel terikat yakni komitmen organisasi (Y). Ketentuan dalam uji T parsial yaitu dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% atau 0,05. Kemudian ditentukan t tabel dengan rumus sebagai berikut.

$$\text{t tabel} = (\frac{\text{Tingkat signifikansi}}{2} ; n - k - 1)$$

Keterangan:

n : Jumlah responden

k : Jumlah variabel bebas

Sehingga, apabila dimasukkan nilainya pada rumus t tabel adalah sebagai berikut.

$$\text{t tabel} = (\frac{0{,}05}{2} ; 51 - 4 - 1) = (0{,}025 ; 46)$$

Maka, dengan pengujian 2 sisi diperoleh angka (0,025 ; 46) dapat dicari pada tabel distribusi T sehingga diperoleh nilai untuk t tabel sebesar 2,0129. maka digunakan uji T sesuai dengan hasil pengujian dapat dilihat pada tabel 4.16 tersebut dapat dilakukan pembandingan t hitung dengan t tabel serta nilai Sig. untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

a. Pada variabel kepribadian diperoleh nilai t hitung 3,286 dan nilai Sig. sebesar 0,002. Sehingga nilai t hitung >t tabel yaitu 3,286 >2,0129 dan nilai Sig. 0,05 yaitu 0,002 < 0,05 serta bertanda positif maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara kepribadian dengan komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri.
b. Pada variabel pembelajaran diperoleh nilai t hitung sebesar -1,814 dan nilai Sig. sebesar 0,076. Sehingga nilai t hitung < t tabel yaitu -1,814 <2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,076 >0,05 namun bertanda negatif maka H_0 diterima dan H_1 ditolak yang berarti bahwa secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara pembelajaran dengan komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri.
c. Pada variabel kemampuan diperoleh nilai t hitung sebesar 1,978 dan nilai Sig. sebesar 0,054. Sehingga nilai t hitung < t tabel yaitu 1,978 <2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,007 > 0,05 serta bertanda positif maka ada pengaruh secara tetapi tidak signifikan antara kemampuan dengan komitmen organisai karyawan BMT UGT Sidogiri.
d. Pada variabel karakteristik individu diperoleh nilai t hitung sebesar 1,102 dan nilai Sig. sebesar 0,276. Sehingga nilai t hitung < t tabel yaitu 1,102 <2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,276 >0,05 serta bertanda positif maka ada pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan antara karakteristik biografis dengan komitmen organisai karyawan BMT UGT Sidogiri.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id