# BAB VI

# PENUTUP

## A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pembahasan melalui uji F menyatakan bahwa tingkat pengaruh yang signifikan antara variabel kepribadian, pembelajaran, kemampuan dan karakteristik biografis terhadap komitmen organisasi di BMT UGT Sidigiri Se-Surabaya ditunjukkan dengan nilai sebesar $F_{hitung}$ (8,498) > $F_{tabel}$ (2,606) dengan memiliki nilai signifikansi 0,000 < 0,05 atau 5%. Maka hasil dari pembahasan yang menyatakan pengaruh secara simultan yang terdiri dari kepribadian ($X_1$), pembelajaran ($X_2$), kemampuan ($X_3$) dan karakteristik biografis ($X_4$) berpengaruh terhadap komitmen organisasi (Y) pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya dapat didukung kebenarannya.
2. Hasil pembahasan melalui uji t pada variabel kepribadian ($X_1$), pembelajaran ($X_2$), kemampuan ($X_3$) dan karakteristik biografis ($X_4$) terhadap komitmen organisasi karyawan adalah kepribadian dengan nilai t hitung > t tabel yaitu 3,286 > 2,0129 dan nilai Sig. < 0,05 yaitu 0,002 < 0,05 serta bertanda positif maka $H_0$ ditolak dan $H_1$ diterima. Pada variabel pembelajaran tidak ada pengaruh secara parsial dikarenakan hasil nilai pada variabel pembelajaran diperoleh nilai t hitung < t tabel yaitu -1,814 < 2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,076 > 0,05 dengan tanda negatif maka $H_0$ diterima dan $H_1$ ditolak, kemudian pada variabel kemampuan diperoleh



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

nilai t hitung sebesar 1,978 dan nilai Sig. sebesar 0,054 sehingga karena nilai t hitung < t tabel yaitu 1,978 < 2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,007 > 0,05 serta bertanda positif maka terdapat pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan antara variabel kemampuan terhadap komitmen organisasi, Pada variabel karakteristik biografis diperoleh nilai t hitung sebesar 1,102 dan nilai Sig. sebesar 0,276. Sehingga karena nilai t hitung < t tabel yaitu 1,102 < 2,0129 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,276 > 0,05 serta bertanda positif maka terdapat pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan terhadap komitmen Organisasi.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu :

1. Bagi perusahaan
   - Hasil uji F menjelaskan bahwa karakteristik individu (kepribadian, pembelajaran, kemampuan dan karakteristik biografis) berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya. Berdasarkan hal tersebut bagi lembaga harus memperhatikan karakteristik individu dari karyawannya, karena dengan adanya karakteristik individu maka komitmen organisasi karyawan dapat meningkat ,dengan meningkatnya komitmen organisasi karyawan maka akan menguntungkan bagi pihak perusahaan sehingga tujuan perusahaan akan dapat terwujud.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

- Hasil uji t menyatakan bahwa karakteristik individu (kepribadian, pembelajaran, kemampuan dan karakteristik biografis) berpengaruh secara parsial secara signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya adalah variabel kepribadian. Lembaga harus memperhatikan variabel kepribadian ini dan juga harus memperhatikan variabel seperti kemampuan dan karakteristik biografis karena masih ada pengaruh secara parsial walaupun tidak signifikan, dan variabel pembelajaran yang tidak ada pengaruh, tetapi masih harus diperhatikan karena karena variabel lainnya terdapat pengaruh secara simultan .

2. Bagi peneliti

Peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih dapat mengevaluasi masalah-masalah yang ada pada karyawan BMT UGT Sidogiri Se-Surabaya dengan memberikan nilai yang lebih tinggi tentang apa yang dialami oleh karyawan dengan mempunyai hasil gambaran yang lebih luas dengan masalah yang diteliti.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id