

peraturan perundang-undangan. Adapun item dari indikator menurut teori Mardiasmo ini adalah:

1. Menyediakan pengumuman mengenai anggaran pendapatan, pengeolaan dana zakat, dan aset dapat meningkatkan transparansi.
2. Mudah untuk mengakses laporan tentang pendapatan, pengelolaan keuangan, dan aset.
3. Kemudahan mendapatkan informasi yang dibutuhkan tentang zakat.
4. Laporan pertanggungjawaban keuangan selalu tepat waktu.
5. Pengumuman tentang pendapatan, pengelolaan keuangan bisa didapat setiap waktu.
6. Mudah menerima usulan dari *muzakki*.
7. Dengan tersedianya sistem pemberian informasi dapat meningkatkan transparansi.

Pengukuran transparansi laporan keuangan dalam penelitian ini terdiri atas 7 buah pernyataan. Skor penilaian dengan menggunakan skala *likert* berkisar antara 1-5 dari jawaban sangat tidak setuju hingga jawaban sangat setuju. Skor terendah menunjukkan laporan keuangan yang kurang transparan pada lembaga amil zakat sedangkan skor tertinggi menunjukkan laporan keuangan pada lembaga amil zakat sangat transparan.

2. Pengelolaan zakat (X_2) adalah kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengumpulan dan pendistribusian serta pendayagunaan zakat. Adapun item dari indikator menurut teori Erne Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah ini adalah:

1. Tujuan dari pengelolaan zakat adalah untuk mensejahterakan kehidupan umat.
2. Mengadakan program penghimpunan zakat yang menarik minat *muzakki*
3. Rapat koordinasi yang diadakan pengurus amil zakat dari berbagai divisi berjalan dengan baik.
4. Penyaluran dana zakat yang cepat.
5. Telah melaksanakan tugasnya sesuai dengan visi, misi, dan perencanaan.
6. Manajemen dana zakat di YDSF Surabaya dikelola secara terbuka kepada masyarakat luas, terutama kepada pembayar zakat (*muzakki*).
7. *Muzakki* mendapatkan laporan pertanggungjawaban atas kegiatan penghimpunan dan pendistribusian zakat.

Pengukuran pengelolaan zakat dalam penelitian ini terdiri atas 7 buah pernyataan. Skor penilaian dengan menggunakan skala *likert* berkisar antara 1-5 dari jawaban sangat tidak setuju hingga jawaban sangat setuju. Skor terendah menunjukkan buruknya pengelolaan zakat yang dilakukan pada lembaga amil zakat sedangkan skor tertinggi menunjukkan baiknya pengelolaan zakat yang dilakukan pada lembaga amil zakat.

3. Reputasi organisasi (X_3) adalah evaluasi semua *stakeholder* terhadap organisasi sepanjang waktu yang didasarkan atas pengalaman *stakeholder* tersebut dengan organisasi. Adapun item dari indikator teori Spector ini adalah:

1. YDSF Surabaya merupakan lembaga amil zakat yang pertama kali dikenal oleh *muzakki*.

2. Merupakan lembaga amil zakat yang sangat peduli terhadap masyarakat.
3. Program-program yang ada di YDSF Surabaya sangat bermanfaat dan menyenangkan.
4. YDSF Surabaya merupakan lembaga amil zakat yang bijak dan segalanya terorganisir dengan baik.
5. Program-program yang ada di YDSF Surabaya banyak menarik perhatian masyarakat.
6. YDSF Surabaya merupakan lembaga amil zakat yang memiliki reputasi yang baik.
7. YDSF Surabaya mampu mensejahterakan masyarakat.
8. *Muzakki* selalu mendukung segala kegiatan yang dilakukan YDSF Surabaya untuk menuju ke arah yang lebih baik.
9. Karyawan tidak memberikan informasi secara sembarangan.
10. YDSF Surabaya sangat berhati-hati dalam setiap pekerjaannya.

Pengukuran reputasi organisasi dalam penelitian ini terdiri atas 10 buah pernyataan. Skor penilaian dengan menggunakan skala *likert* berkisar antara 1-5 dari jawaban sangat tidak setuju hingga jawaban sangat setuju. Skor terendah menunjukkan reputasi lembaga amil zakat yang buruk sedangkan skor tertinggi menunjukkan reputasi lembaga amil zakat yang baik.

4. Kepercayaan donatur (Y) adalah adalah kesediaan dari pihak untuk berserah ke dalam kolaborasi pada pihak lain dan sebaliknya, atas dasar pengharapan

