



























- 1) Para calon pelamar memasukkan/mengirimkan berkas lamaran ke Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik sesuai dengan standar yang di ajukan oleh pihak koperasi.
- 2) Apabila telah memenuhi standar maka akan dilanjutkan ke seleksi administrasi serta pengisian formulir
- 3) Apabila lulus di seleksi administrasi maka pihak koperasi akan mengirimkan undangan/ panggilan kepada para pelamar untuk melakukan tes tertulis. Materi yang digunakan pada saat tes tertulis ini meliputi :
  - a) Tes Keagamaan
  - b) Tes Ke koperasi-an atau Perbankan
  - c) Tes kepribadian
  - d) Tes Matematika dan Tes IQ (*Intelligent Quotient*) / kecerdasan
- 4) Wawancara / *Interview*

Dalam tes wawancara ini, pihak koperasi memberikan apresiasi yang luar biasa oleh karena itu pihak koperasi mengundang Tim Independent langsung dari Malang untuk melakukan wawancara kepada para peserta seleksi. Dengan mengadakan wawancara secara formal dan mendalam dengan para peserta seleksi maka akan didapatkan data yang komplit dan lebih rinci. Disini akan terlihat Background, karakter serta apa yang menjadi motivasi para pelamar untuk melamar pekerjaan di Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik.

Kemudian dari hasil wawancara ini tim independent akan melakukan musyawarah untuk menetapkan para pelamar yang lolos seleksi, namun sebelum pengumuman dilakukan pihak koperasi akan mengadakan Sidak *Intelligent* terhadap para pelamar yang lolos seleksi. Sidak *Intelligent* yaitu mengunjungi para pelamar yang lolos seleksi secara rahasia.

Sidak *Intelligent* berfungsi untuk mengetahui perilaku para pelamar yaitu dengan menanyakan kepada kerabat, tetangga, teman tentang tingkah laku calon karyawan tersebut seperti:

- a) Apakah si A sering/ suka begadang?
- b) Apakah si A Sholatnya tepat waktu atau sering menunda shalat?
- c) Apakah si A Sholatnya selalu berjamaah atau selalu shalat di masjid? ( khusus bagi calon karyawan laki-laki)
- d) Apakah Si A sering mengikuti pengajian (*ta'lim*) atau tidak?
- e) Bagaimana pergaulannya dengan teman, tetangga dan masyarakat?

Kemudian dari hasil tes tertulis, tes wawancara dan sidak *Intelligent* tersebut akan dilihat mana yang lebih tinggi nilainya. Sistem penilaian terhadap seleksi karyawan adalah sebagai berikut:

- a) Apabila nilai dari hasil tes tertulis dan wawancara tinggi atau bagus (A), tetapi nilai dalam sidak *intelligent* rendah maka peserta seleksi otomatis akan gugur.









