







Dari teori Maslow tersebut apabila kita afiliasikan dengan praktek etos kerja Islam di Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik, maka akan dapat dilihat sebagai berikut:

- 1) Kebutuhan *fisiologis*, akan terpenuhi apabila para karyawan berperilaku atau bekerja dengan giat, ini adalah merupakan salah satu proses dalam membangun etos kerja Islami, tetapi tentunya diikuti dengan landasan keimanan yang kuat bahwa bekerja adalah merupakan ibadah, bukan hanya demi mendapat gaji yang tinggi. Sehingga apabila etos kerja Islami telah terbentuk maka kemungkinan terjadinya praktek moral hazard akan terhindari dan korelasi yang dapat kita lihat adalah semakin tinggi penghasilan yang didapat maka kesejahteraan karyawan semakin baik.
- 2) Salah satu prinsip yang sering ditekankan dan di dengungkan di KOP BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik “infaq dan shodaqoh menyelamatkan harta benda kita” maka setiap kali memperoleh rizki harus menginfaqkan sebagian rizkinya, dan hal ini sudah menjadi budaya di lingkungan Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik. Apabila kita kaitkan dengan teori Maslow maka tidak akan ada lagi rasa kekhawatiran terhadap yang dilakukan maupun yang dihasilkan.
- 3) Suasana rasa keakraban serta rasa kekeluargaan yang tumbuh dan telah membudaya baik dikalangan para karyawan maupun antara karyawan dengan para nasabah tanpa memandang pangkat, martabat, pendidikan serta strata sosial adalah merupakan realisasi dari kepemilikan sosial pada teori Maslow.







3. Terciptanya rasa nyaman baik sesama pegawai atau nasabah di Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik.
4. Timbulnya dorongan-dorongan dalam diri para karyawan Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik untuk terus meningkatkan pada kemampuan kerjanya
5. Makin besarnya tekad para karyawan Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik untuk lebih mandiri dan mencapai target kerjanya
6. Mengurangi ketakutan para karyawan Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik untuk menghadapi tugas-tugas baru di masa depan.

Menurut analisa penulis bahwa etos kerja Islam yang diterapkan dan kontribusi yang didapatkan oleh Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik dapat mewakili 25 prinsip atau ciri etos kerja muslim yang mengarahkan pada perilaku sebagai berikut:

1. Kecanduhan terhadap waktu
2. Memiliki moralitas yang bersih
3. Memiliki kejujuran
4. Memiliki komitmen
5. Kuat pendirian
6. Bersikap disiplin
7. Konsekuen dan berani menghadapi tantangan
8. Memiliki sikap percaya diri
9. Bersifat kreatif
10. Bertanggung jawab

