BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari apa yang telah penulis uraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dalam mengupayakan terbentuknya etos kerja Islam dilingkungan kerja, Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik memulai tahapannya dari proses perekrutan karyawan secara selektif dan ketat serta lebih menitik beratkan pada bidang keimanan dan akhlak disamping tingkat IQ *(Intelligen Questient)* para calon karyawan. Sedangkan untuk mengimplementasikannya dilakukan melalui pendekatan struktural dan pendekatan kultural serta memakai instrument *reward* dan *punishment*. Adapun bentuk-bentuk implementasi etos kerja Islam di Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik antara lain: (a) Menata niat (menata niat dengan selalu menyebut nama Allah bahwa apa yang hendak dikerjakan semata-mata untuk mengharap ridho Allah SWT, menata niat dengan selalu menyelaraskan tindakan dengan misi Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik, menata niat seraya mengikrarkan dalam hati hendak bekerja secara maksimal dan pantang menyerah menghadapi segala tantangan karena pertolongan Allah akan datang menyertai langkah-langkahnya, (b) memulai aktifitas kerja dengan berdo'a bersama, mengupayakan sholat secara berjamaah serta mengadakan pengajian atau

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

majlis taklim, (c) Membiasakan 3 S (Senyum, Salam, Sapa) serta memberikan layanan terbaik kepada semua orang, (d) Selalu bertindak jujur, amanah dan professional, (e) Selalu ikhlas menerima kritik dan saran serta bijaksana dalam mengambil keputusan.

2. Kontribusi implementasi etos kerja Islam dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik diantaranya: (a) Terjadi perbaikan dalam hal waktu serta kedisiplinan karyawan, (b) Terjadi perbaikan pada sikap terhadap teman kerjan dalam satu aktifitas kinerja, (c) Terciptanya rasa nyaman baik sesama pegawai atau nasabah, (d) Timbulnya dorongan-dorongan dalam diri para karyawan untuk terus meningkatkan kemampuan kerjanya, (e) Makin besarnya tekat para karyawan untuk lebih mandiri dan mencapai target kerjanya, (f) Mengurangi ketakutan para karyawan Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik untuk menghadapi tugas-tugas baru di masa depan.

B. Saran

Sesuai dengan judul Tugas Akhir serta apa yang penulis dapatkan selama penelitian, maka penulis mengemukakan saran sebagai berikut :

1. Agar implementasi etos kerja Islam berjalan dengan baik maka pihak manager Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik harus selalu menjadi uswah bagi para karyawannya dan lebih tegas dalam memberikan sangsi terhadap pelanggar kebijakan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Perlu kiranya pihak Kop BCAA Jawa Timur Cabang Panceng Gresik lebih mempublikasikan terkait etos kerja Islam melalui gambar-gambar bernuansa Islami dan diklat-diklat atau pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan agar hal ini tertanam kuat pada setiap individu karyawan sebagai motivasi dalam bekerja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id