















keselamatan anggota keluarga yang lain, sehingga pendidikan yang diharapkan berlangsung dengan baik terpaksa menjadi terbengkalai.

Tidak seperti fungsi keluarga di masa lalu yang merupakan satu kesatuan produktif sekaligus konsumtif. Ketika kebijakan ekonomi pada zaman modern sekarang ini mendasarkan pada aturan pembagian kerja yang terspesifikasikan secara lebih ketat, maka sebagaimana tanggung jawab keluarga beralih kepada orang-orang yang menggeluti profesi tertentu, disinilah kita menjadi sadar bahwa anak-anak sekarang mengalami kerugian besar dalam hal kesempatan memperoleh pengajaran dari keluarga. Berdasarkan kenyataan ini, maka tak diragukan lagi lingkungan keluarga memiliki peranan yang besar dalam mendidik dan mempengaruhi anak-anak. Di samping itu, perlu juga adanya penyadaran yang benar pada anak-anak akan peranan orang tua pada usia-usia awal dalam kehidupannya.

Suami dan istri pekerja, kebanyakan dari mereka menganggap mencari nafkah untuk memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga adalah hal yang terpenting, mereka berangkat kerja pada pagi buta, bahkan terkadang mulai anak mereka belum terbangun dari tidurnya dan pulang kerja malam hari, ketika anak mereka sudah terlelap dalam tidurnya, sehingga waktu bertemu dengan anak sangat minim. Mereka rela meninggalkan anak mereka di rumah sendiri tanpa asuhan mereka, pendidikan agamanya pun kebanyakan lebih dipercayakan kepada guru sekolah ataupun guru mengaji mereka saja, sehingga anak-anak tersebut pendidikan agamanya tidak didapatkan dari orang tua mereka sendiri. Pada titik inilah pendidikan anak dihadapkan pada tantangan besar, mulai dari manajemen waktu hingga materi yang semestinya diterima















menimbulkan permasalahan yang memerlukan perhatian dan langkah penanganan dengan sebaik-baiknya.

Masalah perburuhan merupakan persoalan yang sangat krusial dan sarat akan konflik, kaum buruh tidak jarang menjadi roda putaran untuk mencapai suatu pertumbuhan ekonomi, buruh juga ibarat sapi perah yang selalu di peras dan di pacu oleh sebagian pemilik modal dan bagi kebijakan-kebijakan yang berpihak dan bekerjasama dengan pemilik modal. Dengan dalih produktifitas para pemilik modal masih bisa memberi harga tinggi untuk mereka, dan selama masih memiliki tenaga produktif maka para pemilik modal dan pemangku jabatan yang berkolaborasi masih menghargai para buruh.

Banyaknya tuntutan akan hasil produksi dari industri menyebabkan kebutuhan akan tenaga kerja atau buruh meningkat dari tahun ke tahun, sehingga jam bekerja buruh diperpadat dan diperketat, namun seiring dengan meningkatnya produksi para pengusaha memutar otak untuk memperoleh keuntungan yang sebesar-besarnya dengan menghemat pengeluaran seminim mungkin. Hingga pada akhirnya diberlakukan sistem UMR ( Upah Minimum Regional) yang didukung dan ditetapkan oleh pemerintah. Karena keterbatasan dan keterpaksaan yang mengikat para buruh maka mereka tidak dapat mengelak dari di berlakukannya sistem UMR ini.

Hampir senada dengan sistem UMR yang banyak dianut oleh pengusaha dan perusahaan, pada perusahaan rokok di berlakukan sistem Borongan yang tidak kalah mengikat bagi para buruh. Borongan dianut oleh hampir mayoritas perusahaan rokok di Indonesia. Hal ini di berlakukan agar dapat memangkas biaya produksi dan dapat mencapai target produksi giling

dan packing tembakau di setiap hari kerja. Diberlakukannya sistem gaji borongan ini tidak menutup kemungkinan akan banyak menghasilkan masalah bagi para buruh rokok dan sangat menguntungkan bagi perusahaan yang nenganutnya.

Selain konflik tersebut diatas, para buruh juga menghadapi persoalan-persoalan dalam diri mereka, seperti masalah ekononi, sosial, budaya, psikis, relegius, masalah pendidikan, dan lain-lain.

Masalah finansial atau ekonomi adalah masalah mendasar bagi setiap buruh, tidak terkecuali juga para buruh rokok, dengan keinginan untuk memperbaiki taraf hidup keluarga, mereka rela berangkat pagi pulang petang meninggalkan anak dan keluarga dengan hanya mengandalkan sedikit kemampuan tenaga untuk bisa mengumpulkan pundi-pundi uang di pabrik rokok.

Permasalahan sosial juga dihadapi oleh para buruh rokok, pergantian iklim sosial di pabrik banyak berpengaruh terhadap hubungan sosial mereka. Pergaulan bebas, budaya individual dan aturan perusahaan yang mengikat bisa berimbas pada kehidupan sosial pada buruh rokok yang mayoritas datang dari pedesaan. Tidak sedikit dari mereka yang tidak dapat beradaptasi dengan lingkungan sosial baru, sehingga mengakibatkan mereka terjerumus ke dalam hal-hal yang kurang bagus.

Permasalah yang juga sering dirasakan oleh para buruh rokok adalah masalah prikis dan relegius, tekanan peraturan dari perusahaan, target produksi tiap hari, teguran keras dari mandor buruh dan lain-lain terkadang berimbas



kepada keadaan psikis buruh yang bisa mengakibatkan ketidak nyamanan kerja dan bisa menjadi masalah juga pada waktu mereka pulang ke rumah.

Mayoritas perusahaan rokok yang berskala menengah ke hawah hanya menyediakan tempat beribadah berupa mushollah untuk para buruh bisa beribadah pada waktu sholat, untuk kegiatan keagamaan lain perusahaan tidak mengadakan dan tidak ikut campur di dalamnya. Target produksi yang harus dipenuhi oleh buruh rokok dapat menyebabkan mereka meninggalkan sholat, namun tidak semua buruh seperti itu , mereka yang bisa mengatur waktu istirahat dan kerja masih bisa melaksanakan sholat dhuhur dan ashar sebagaimana mestinya.

Identifikasi masalah yang tidak kalah penting adalah masalah pendidikan bagi putra dan putri buruh, menurut hasil hipotesa sementara pra lapangan yang dilakukan, pendidikan putra-putri adalah hal yang bukan menjadi prioritas utama bagi para buruh rokok terutama yang ada di Pabrik Rokok Diva Sejahtera. Terbukti dengan beberapa pertanyaan yang diajukan kepada para buruh. Mereka lebih menginginkan purta-putrinya bisa cepat lulus sekolah dan dapat segera bekerja membantu orang tua. Begitu juga pendidikan agama bagi mereka, masih amat sangat diabaikan. Pendidikan agama yang mestinya menjadi keniscayaan dapat terbentuk dalam diri anak, tidak lah semudah yang di inginkan oleh para orang tua buruh pabrik, karena bagi mereka anak sudah bisa baca al-Qur'an dan bisa sholat saja sudah cukup.

Banyak pula kegiatan-kegiatan yang mendukung pendidikan keagamaan yang berada di daerah tempat tinggal mereka, tetapi pergaulan dan asimilasi budaya yang diadopsi dari kota menjadikan putra-putri mereka lebih





- d. Sebagai acuan atau bandingan agar dapat mengambil kebaikan dan mengatasi keburukannya.
2. Bagi Almamater
    - a. Sebagai suatu masukan bagi pelaksanaan pendidikan, dalam rangka untuk meningkatkan kualitas belajar terhadap pendidikan anak.
    - b. Sebagai bahan dokumentasi dan masukan yang akan dipakai sebagai dasar atau perbandingan pada penelitian selanjutnya.
  3. Bagi Peneliti
    - a. Sebagai pedoman dalam rangka melaksanakan tugas sebagai pendidik yang akan terjun langsung untuk mengamalkan segala ilmu yang telah dipelajari.
    - b. Sebagai penambahan pengetahuan keilmuan sehingga dapat mengembangkan wawasan baik secara teori maupun praktek.

### **G. Ruang Lingkup Penelitian**

Penelitian ini merupakan penelitian di bidang pendidikan, yang diambil datanya dari para pekerja/buruh Pabrik Rokok Diva Sejahtera, penelitian ini menitik beratkan pada meneliti problematika pendidikan anak pada keluarga muslim buruh pabrik rokok tersebut.

Di mulai dari permasalahan ekonomi yang dihadapi oleh para buruh, yang melahirkan konsekwensi hidup yang harus ditanggung oleh mereka dan keluarga yang mereka miliki. Permasalahan sosial, budaya, psikis dan religi juga menjadi konsekwensi tersendiri. Namun yang tidak kalah penting adalah permasalahan pendidikan bagi anak-anak yang mereka tinggalkan untuk





