

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SHOU FONG LASTINDO
BOJONEGORO**

SKRIPSI

Oleh :
**UMMI MUNAFFAH
G73218069**



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SURABAYA
2023**

PERTANYAAN KEASLIAN

PERTANYAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama : UMMI MUNAFI'AH
NIM : G73218069
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja,
Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Shou Fong
Lastindo Bojonegoro

Secara keseluruhan saya menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa
proposal skripsi ini adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali
untuk bagian-bagian yang dikutip dari aslinya.

Bojonegoro, 15 November 2022

Saya yang Menyatakan,


Ummi Munafi'ah

NIM. G7321806

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Umami Munafi'ah NIM G73218069 ini telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqosahkan.

Surabaya, 15 November 2022

Pembimbing



Dr. H. Akh. Yunan Atho'illah M, Si

NIP. 198101052015031003

LEMBAR PENGESAHAN
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

LEMBAR PENGESAHAN

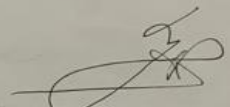
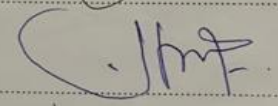
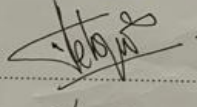
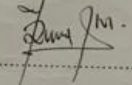
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SHOU FONG
LASTINDO BOJONEGORO**

Oleh
Ummi Munafi'ah
NIM : G73218069

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 06 Desember 2022 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. H. Akh. Yunan Atho'illah, M.Si
NIP. 198101052015031003
(Penguji 1)
2. Dr. H. AH. Ali Arifin, M.M
NIP. 196212141993031002
(Penguji 2)
3. Helmina Ardyanfitri, S.M., M.M
NIP. 19940728201903202
(Penguji 3)
4. Rahma Ulfa Maghfiroh, SE.,MM
NIP. 198612132019032009
(Penguji 4)


.....

.....

.....

.....

Surabaya, 2 Mei 2023



Dr. Stimul Arifin, S. Ag., S.S., M.E.I
NIP. 19700514200003100

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60137 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413360
E-Mail: perpustakaan@uisu.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ulumi Munafiah
NIM : G732130069
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen
E-mail address : uluminafiah07@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya setuju untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Disertasi Lainnya (.....)

yang berjudul :

Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sino Pong Lestindo Bojonegara

beserta penyangkal yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau pemilik yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 05 Oktober 2023

Peserta

(Ulumi Munafiah)
Jawa Tengah dan Asia Tengah

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “ **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro**” ini merupakan hasil dari penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan terkait pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan responden sebanyak 120 kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diolah dengan SPSS 0.26. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang terlebih dahulu dilakukan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Untuk lingkungan kerja secara parsial juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Lalu untuk kepemimpinan secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara positif atau signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Sedangkan hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research entitled "**Analysis of the Influence of Work Motivation, Work Environment and Leadership on Employee Performance of PT. Shou Fong Lastindo Bojonegoro**" is the result of quantitative research which aims to answer questions related to the influence of work motivation, work environment and leadership on the performance of PT.

Shou Fong Lastindo Bojonegoro. This research is quantitative research using a questionnaire method. The sampling technique used was purposive sampling with 120 employee performance respondents. The data collection technique uses a questionnaire processed with SPSS 0.26. Data analysis uses multiple linear regression analysis which is first carried out by hypothesis testing.

Based on partial research results, it shows that work motivation has a positive and significant influence on the performance of PT employees. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Partially, the work environment also shows that the work environment has a positive and significant influence on the performance of PT employees. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Then, partial leadership shows that leadership has a positive or significant effect on the performance of PT employees. Shou Fong Lastindo Bojonegoro. Meanwhile, the results of simultaneous testing show that work motivation, work environment and leadership simultaneously influence the performance of PT employees. Shou Fong Lastindo Bojonegoro.

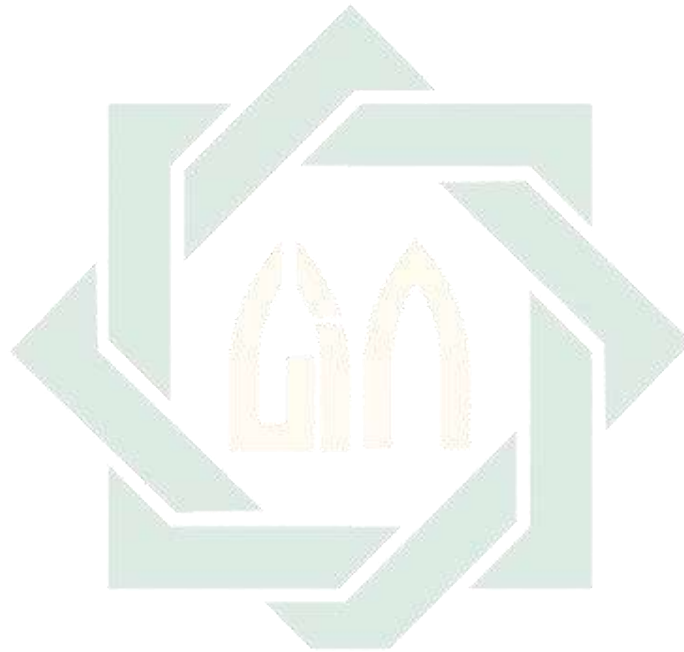
Keywords: Work motivation, work environment, leadership and employee performance

DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	ii
PERTANYAAN KEASLIAN.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Konseptual.....	33
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Waktu Dan Tempat Penelitian	38
C. Populasi Dan Sample	38
D. Variabel Penelitian	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....36
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....54



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Table 3.1 Definisi Operasional.....	41
Table 3.2 Pernyataan Kuisisioner.....	45
Table 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	54
Table 4.2 Usia Responden.....	55
Table 4.3 Tingkat Pendidikan.....	56
Table 4.4 Variabel Motivasi Kerja.....	57
Table 4. 5 Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Table 4. 6 Variabel Kepemimpinan.....	58
Table 4.7 Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Table 4.8 Uji Reabilitas.....	59
Table 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	60
Table 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Table 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Table 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63
Table 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda.....	63
Table 4.13 Hasil Uji T Parsial.....	65
Table 4.14 Hasil Uji Simultan.....	67
Table 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Adha, R. N., dkk. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afrisalina Nitasari, R. (2012). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Bank Central Asia Tbk . Cabang Kudus.
- Alex Soemanji Nitisemito. (1996). *Manajemen Personalia* (Ghalia Ind).
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2005). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia). 1996, 124–135.
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/780/619>
- Caissar, C., dkk. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Febrianto, S. E. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Pendekatan Kepemimpinan Tim, Dan Efektivitas Tim (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *JMPIS, Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 598–609. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Gardjito, A. H. (2014). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. 13(1).

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hariandja. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Hal 3*. Manajemen Sumber Daya Manusia Hal 3, 2–3.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80.
- Holilah, Chamariyah, I. prasetyo. (2021). *Peningkatan Kinerja Merupakan Hal*. 1(3).
- Josephine, & Harjanti. (2017). 6073-11462-1-Sm. *Agora*, 5(3).
- Kepemimpinan, P., Dan, M., Kerja, D., Karyawan, K., Pt, P., Komala, P., Dumai, D. I., & Sari, Y. K. (2014). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PATRA KOMALA DI DUMAI* Yanti Komala Sari 1) 1). VI(2), 119–127.
- Laili, D. I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manajemen Sumber Daya Manusia, 1–2.
- Analisa, Lucky Wulan. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1.
- Martini, T. (2015). *Analisis Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Desain Terhadap Keputusan Pembelian Kendaraan Bermotor Merek Honda Jenis Skutermatic*. *Jurnal Penelitian*, 9(1), 113–132. <https://doi.org/10.21043/jupe.v9i1.854>
- Moulana, F. (2017). *MELALUI VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT . Telkom Indonesia , Tbk Witel Jatim Selatan , Jalan A . Yani , .* 44(1), 178–185.
- Pt, S. K., & Indonesia, A. G. (2015). *Analisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*.
- Puguh Suharso. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Bisnis: Pendekatan Filosofi dan Praktis*. PT Indeks.
- Ressa Farizki, M. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis Aniek Wahyuati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*

Indonesia (STIESIA) Surabaya.

- Roni Fasliah. (2010). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Granda Trimitra Utama. *Jurnal Econosains*, 8, 2.
- Roring, F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v4i3.17991>
- Sandhi, A. S. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Puri Asih Salatiga). 1–60.
- Sari, E. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang Universitas Diponegoro*, 5(2011), 9–17.
[https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/41002/1/MOCHAM MAD ERY PUTRO HARYADI-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/41002/1/MOCHAM%20MAD%20ERY%20PUTRO%20HARYADI-FEB.pdf)
- Sofyan Siregar. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif. kencana prenda media grub.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. CV Alfabeta.
- Syamsuryadin, S., & Wahyuniati, C. F. S. (2017). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59.
<https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Vol, J. M. (2018). *Jurnal Magisma* Vol. 6 No. 1 – Tahun 2018 1. 6(1), 1–22.