

**KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DI YAYASAN
BAITUL MAAL PEMBANGKIT LISTRIK NEGARA
UNIT INDUK PEMBANGUNAN JAWA BAGIAN TIMUR
DAN BALI 1**

SKRIPSI



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Oleh :

Fariz Ilham Almustaqim

Pembimbing :

Aun Falestien Faletehan, MHRM., Ph.D

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

Pernyataan Otentitas Skripsi

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Fariz Ilham Almustaqim

04020420027

Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Kepemimpinan Partisipatif di Yayasan Baitul Maal Pembangkit Listrik Negara Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali 1” adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila ditemukan pelanggaran pada skripsi ini, penulis siap merevisi ulang dan mengganti poin penulisan terkait.

Surabaya, 25 Desember 2023

Yang membuat pernyataan



Fariz Ilham Almustaqim

NIM 04020420027

v

v

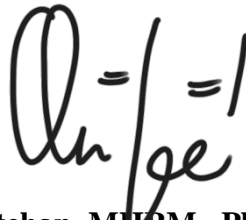
Persetujuan Dosen Pembimbing

Nama : Fariz Ilham Almustaqim
NIM : 04020420027
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DI
YAYASAN BAITUL MAAL
PEMBANGKIT LISTRIK NEGARA
UNIT INDUK PEMBANGUNAN
JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI 1

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada saat sidang skripsi

Surabaya, 25 Desember 2023

Dosen Pembimbing



Aun Falestien Faletehan, MHRM., Ph.D
(NIP. 198205142005011001)

Lembar Pengesahan Ujian Skripsi

KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DI YAYASAN BAITUL
MAAL PEMBANGKIT LISTRIK NEGARA UNIT INDUK
PEMBANGUNAN JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI 1

SKRIPSI

Disusun Oleh

Fariz Ilham Almustaqim
04020420027

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Pada tanggal 2 Januari 2024

Tim Penguji

Penguji 1

Aun Falestien Faletehan, MHRM., Ph.D
NIP.198205142005011001

Penguji 2

Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. NIP.197512302003121001

Penguji 3

Airlangga Bramavudha, MM.
NIP.197912142011011005

Penguji 4

Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.
NIP.199206042020122015

Surabaya, 2 Januari 2024



Moch. Cholilul Hafid, S.Ag., M.Fil.I
NIP.1998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300 E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fariz Ilham Almustaqim
NIM : 04020420027
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi/Manajemen Dakwah
E-mail address : ilhamfariz725@gmail.com

Demikian pengembangannya untuk memberitahukan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain(.....)
yang berjudul :

“KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DI YAYASAN BAITUL MAAL PEMBANGKIT LISTRIK
NEGARA UNIT INDUK PEMBANGUNAN JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI 1”

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 24 Januari 2024

Penulis

(Fariz Ilham Almustaqim)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana macam-macam gaya kepemimpinan. Kepemimpinan merupakan suatu kegiatan atau proses mengarahkan, membimbing dan mempengaruhi individu atau kelompok untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam peran kepemimpinan, seorang individu akan membuat visi, membangun hubungan yang efektif antar anggota tim, serta mendukung perkembangan dan kinerja anggotanya. Adapun keterampilan yang penting bagi pemimpin seperti keterampilan komunikasi, kemampuan dalam mengatasi konflik dan kemampuan untuk membuat keputusan. Dalam berbagai macam gaya kepemimpinan, menurut pakar, gaya kepemimpinan partisipatif dirasa sebagai gaya kepemimpinan yang cukup baik untuk diterapkan di organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Penelitian ini dengan mengambil data 7 Informan anggota organisasi yang terkait. Seluruh informan menjawab pertanyaan yang disampaikan oleh peneliti melalui wawancara secara langsung menggunakan pedoman wawancara. Analisis data dilakukan dengan mereduksi seluruh data, menyajikan data serta menarik kesimpulan. Data disajikan dengan pengelompokan indikator terkait dengan teori dan dianalisis dengan mendalam dan mudah dipahami.

Hasil dari penelitian ini menggambarkan bahwa kepemimpinan YBM PLN UIP JBTB 1 memiliki gaya partisipatif. Adapun kriteria yang mendukung gaya kepemimpinan ini adalah pemimpin dapat berkomunikasi dalam dua arah, pemimpin mampu mendengar dan menanggapi secara aktif setiap kesulitan yang dihadapi bawahannya, pemimpin mampu memotivasi bawahan untuk menggunakan keterampilan operasional, pemimpin secara transparan

melibatkan bawahannya dalam pengambilan keputusan, pemimpin dapat mendorong bawahan untuk berpartisipasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, kepemimpinan partisipatif, islam



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

\

Abstract

This research aims to find out the various leadership styles. Leadership is an activity or process of directing, guiding and influencing individuals or groups to achieve predetermined goals. In a leadership role, an individual will create a vision, build effective relationships between team members, and support the development and performance of its members. The skills that are important for leaders include communication skills, the ability to resolve conflict and the ability to make decisions. In various types of leadership styles, according to experts, the participative leadership style is considered a leadership style that is good enough to be applied in organizations.

This study used qualitative research methods. This research took data from 7 informants from members of related organizations. All informants answered questions submitted by researchers through direct interviews using interview guidelines. Data analysis is carried out by reducing all the data, presenting the data and drawing conclusions. Data is presented by grouping indicators related to theory and analyzed in depth and easy to understand.

The results of this research illustrate that the leadership of YBM PLN UIP JBTB 1 has a participative style. The criteria that support this leadership style are that the leader can communicate in two directions, the leader is able to listen and respond actively to any difficulties faced by his subordinates, the leader is able to motivate subordinates to use operational skills, the leader transparently involves his subordinates in decision making, the leader can encourage subordinates to participate.

Keywords: Leadership style, participative leadership, Islam

Daftar Isi

BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan.....	7
D. Manfaat.....	7
E. Penelitian Terdahulu	8
F. Definisi Konsep	11
BAB II.....	12
KAJIAN TEORETIK	12
A. Kepemimpinan.....	12
B. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	15
C. Kepemimpinan Partisipatif	17
D. Perspektif.....	19
BAB III	21
METODE PENELITIAN.....	21
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	21
B. Lokasi Penelitian	22
C. Jenis dan Sumber Data	22
D. Tahap-tahap Penelitian	24
E. Teknik Pengumpulan Data	27

F. Teknik Validitas Data.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	28
BAB IV.....	30
HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	30
A. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	30
B. <i>Setting</i> Penelitian.....	38
C. Jadwal Penelitian.....	38
D. Penyajian Data.....	39
1. Perspektif Teori	39
2. Perspektif Karyawan	70
3. Perspektif Islam	72
E. Hasil Analisis Data.....	79
BAB V.....	102
PENUTUP.....	102
A. Simpulan.....	102
B. Saran dan Rekomendasi.....	103
C. Keterbatasan Penelitian.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105
PANDUAN WAWANCARA.....	146
PEDOMAN OBSERVASI.....	151
PEDOMAN DOKUMENTASI.....	152
LAMPIRAN.....	153

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Jumlah Anggota Pengurus.....31

Tabel 1.2 Data Informan.....38

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Data SK Kepengurusan.....32

Gambar 1.2 Pamflet Ajakan Berzakat.....34

Gambar 1.3 Karya Binaan YBM PLN.....34

Gambar 1.4 Donasi Gasebo.....35

Gambar 1.5 Penyaluran Sembako.....35

Gambar 1.6 Donasi Kemanusiaan 1.....36

Gambar 1.7 Donasi Kemanusiaan 2.....36

Gambar 1.8 Laporan Keuangan.....61



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Abani, M. Nashiruddin, Mukhtar Sahih al-Imam al-Bukhari, Jilid 1, terjemah As'ad Yasin dan Elly Latifa, Gema insani, Jakarta, 2003, h. 46
- Astria Khairizah et al., “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)*”, *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272 3, no. 7 (2016): 1268–72
- Diding Bajuri, “*Analisis Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Desa Pegandon Kecamatan Kadipaten Kabupaten Majalengka,*” *Jurnal Ilmu Administrasi Negara* 6, no. 1 (2013): 158.
- E, Bahruddin. 2015. *Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam*. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/FIKRAH/article/view/222>. hlm 49
- Feny Fiantika, *Metodologi Penelitian Kualitatif, Rake Sarasin*, 2022, <https://www.researchgate.net/publication/359652702> Metodologi Penelitian Kualitatif.
- Finni Maulidi, Siti Marwiyah, and Husni Mubaroq, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo,*” *Jurnal Sosial Politik Integratif* 2, no. 4 (2022): 226 41, <http://jisip.orang/index.php/jsp/article/view/79%0Ahttp://jisip.orang/index.php/jsp/article/download/79/47>.
- <https://repository.ung.ac.id/skripsi/show/931411059/pengaruh-kepemimpinan-partisipatif-terhadap-kinerja-pegawai-pada-badan-koordinasi-keluarga-berencana-nasional-bkkbn-provinsi-gorontalo.html>

<https://repository.ung.ac.id/skripsi/show/931410016/pengaruh-gaya-kepemimpinan-partisipatif-terhadap-kinerja-pegawai-di-kantor-dinas-pekerjaan-umum-provinsi-gorontalo.html>

<https://www.liputan6.com/hot/read/5294168/pengertian-observasi-menurut-para-ahli-ciri-ciri-jenis-dan-tujuannya?page=4>

<https://tafsirweb.com/1935-surat-al-maidah-ayat-51.html>

<https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-perspektif/>

<https://tafsirweb.com/1941-surat-al-maidah-ayat-51.html>

<https://ybmpln.org/Halaman/profie>

Imami Nur Rachmawati, “*Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif; Wawancara,*” *Jurnal Keperawatan Indonesia* 11, no. 1 (2007): 35–37.

James AF.Stoner dan Charlee Wankel, *Manajemen*, terjemahan Wilkelmus W. Bakowatun, :Jakarta, Intermedia, 1986.

Kasiyan, “*Kesalahan Implementasi Teknik Triangulasi Pada Uji Validitas Data Skripsi Mahasiswa Jurusan Pendidikan Seni Rupa FBS UNY,*” *Imoji* 13, no. 1 (2015).

Muhammad Faisal Riza Elzi Syaiyid, Hamidah Nayati Utami, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Radar Malang PT. Malang Intermedia Pers)*”.

Maulidi, Marwiyah, and Mubaroq, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo.*”

<http://jisip.orang/index.php/jsp/article/view/79>

- Muhammad Anggung Manumanoso Prasetyo, “*Pesantren Efektif: Studi Gaya Kepemimpinan Partisipatif*,” *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 3, no. 1 (2022): 1–12, <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i1.159>
- Maulidi, Marwiyah, and Mubaroq, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo*.”
- Mochammad Soe’oed Hakam Christian Bayu Putra, Hamidah Nayat iUtami, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Astra Internasional Tbk. Daihatsu Malang)*” 2, no. 2 (2013): 11–20
- Muhammad Nashiruddin al Alabani, *Muhtashar Shahih Muslim*, Gakarta, Gema Insani, 2005.
- Novi Christin and Nyoman Suprastha, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works*,” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 1, no. 4 (2019): 759, <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6561>
- Nuning Indah Pratiwi, “*Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi*,” *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial* 1, no. 2 (Agustus 2017): 211–215
- Nyoman Partha Astinatria and I Wayan Gde Sarmawa, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan*,” *Widya Manajemen* 2, no. 1 (2020): 47–59, <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.549>

- Noor Wahyuni, “*In-Depth Interview (Wawancara Mendalam)*,” Blog, Oktober 2014, <https://qmc.binus.ac.id/2014/10/28/in-depth-interview-wawancara-mendalam/>.
- Prasetyo. 2022. “*Pesantren Efektif: Studi Gaya Kepemimpinan Partisipatif*.” <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i1.159>. <https://www.oasca.jurnalikhac.ac.id/index.php/munaddhomah/article/view/159>.
- Ratri Ayumsari, “*Peran Dokumentasi Informasi Terhadap Keberlangsungan Kegiatan Organisasi Mahasiswa*,” *Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi* 6, no. 1 (2022): 64.
- Rafika Arifin, dkk. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Perilaku Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo*. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/download/16467/5188>. Hlm 499
- Rosanah. 2019. *Kepemimpinan Partisipatif, Dan Motivasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. <https://journals.stie-yai.ac.id/index.php/JUMPA/article/download/286/226/>.
- Sentot Imam Wahjono, dkk. 2010. *Model Kepemimpinan Situasional Pada Perusahaan Keluarga (Kasus UKM Di Sentra Industri Wedoro Sidoarjo)*. Surabaya: JURUSAN MANAJEMEN FE UNESA. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/bisma/article/download/2863/1840>
- <https://ybmpln.org>
- Yosua Ferdian Kurniawan and Ji Siwalankerto, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Anugrah Jaya*” 6, no. 2 (2018).