



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN KINERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS YAYASAN
PONDOK PESANTREN MANBA'UL HIKAM PUTAT
TANGGULANGIN KABUPATEN SIDOARJO)**

SKRIPSI

Mengajukan Permohonan Kepada Fakultas Dakwah dan
Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Salah Satu Persyaratan Untuk Meraih Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos)

Oleh:

Muhammad Faiq Fahrezi

NIM. 04020420037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2023

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWAB OTENTITAS SKRIPSI

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWAB OTENTITAS SKRIPSI

Nama : Muhammad Faiq Fahrezi

NIM : 04020420037

Prodi : Manajemen Dakwah

Dengan tulus, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kompensasi Dengan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Yayasan Pondok Pesantren Manba’ul Hikam Putat Tanggulangin)” merupakan hasil karya pribadi saya. Segala aspek yang bukan karya saya telah disitasi dengan benar dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini, apabila pada masa mendatang terbukti bahwa pernyataan saya tidak benar dan terdapat pelanggaran terhadap karya ini.

Surabaya, 12 Desember 2023
Yang membuat pernyataan



Muhammad Faiq Fahrezi
NIM.04020420037

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Muhammad Faiq Fahrezi
NIM : 04020420037
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kompensasi
Dengan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi (Stu
di Kasus Yayasan Pondok Pesantren Manba'ul
Hikam Putat Tanggulangin)

Skripsi ini telah diverifikasi dan disetujui untuk diuji.

Surabaya, 13 Desember 2023



Moh Ilham, S.Sos, M.M
NIP. 199101222020121010

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMPENSASI
DENGAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS YAYASAN PONDOK PESANTREN
MANBA'UL HIKAM PUTAT TANGGULANGIN
KABUPATEN SIDOARJO)

SKRIPSI
DISUSUN OLEH
MUHAMMAD FAIQ FAHREZI
04020420037

Telah mengikuti dan sukses melewati ujian untuk meraih gelar
Sarjana Strata Satu pada tanggal 19 Desember 2023

TIM PENGUJI

Penguji I



Moh Ilham, MM
NIP. 199101222020121010
Penguji III

Penguji II



Dra. Inas Maesaroh, Dip.IM-Lib, M.Lib, Ph.D
NIP. 196607141992032001
Penguji IV



Drs. Svaifudon Zahri, M.Si
NIP. 196610242014111001



Yunita Ardilla, S.Kom, M.MT
NIP. 199206042020122015

Surabaya, 20 Desember 2023

Dekan,



Dr. Machrudin Arif, S.Ag., M.Fil.I
NIP. 196711011998031001

ii

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademisi UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertandatangan dibawah ini, saya:

Nama : Muhammad Faiq Fahrezi
NIM : 04020420037
Fakultas / Jurusan : FDK / Manajemen Dakwah
E-mail address : muhammadfaiqfahrezi.3350@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Januari 2024

Penulis



(Muhammad Faiq Fahrezi)

ABSTRAK

Studi Kasus Tentang Yayasan Pondok Pesantren Manba'ul Hikam, yang disusun oleh Muhammad Faiq Fahrezi pada tahun 2023, membahas Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kompensasi Dengan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. Skripsi ini merupakan bagian dari Program Studi Manajemen Dakwah dan Telah Dipandu Oleh Moh Ilham, S.Sos, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh disiplin kerja di Pondok Pesantren Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo dengan kinerja sebagai variabel mediasi. Menggunakan metodologi kuantitatif dan analisis data *Partial Least Square* (PLS), empat permasalahan penelitian dijelaskan melalui tiga hasil analisis:

Nilai P value disiplin kerja terhadap kompensasi pada tabel adalah 0.007 (> 0.05) dengan pengaruh T statistik sebesar 2.716. Kesimpulannya, H1 ditolak, artinya tidak ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kompensasi di Yayasan Pondok Pesantren Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin. Pada tabel, P value disiplin kerja terhadap kinerja adalah 0.000 (< 0.005) dengan T statistik 11.449. Kesimpulannya, H2 diterima, menunjukkan pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja di Yayasan Pondok Pesantren Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin. Pada tabel, P value kompensasi terhadap kinerja adalah 0.000, dengan T statistik 3.660. Kesimpulannya, H3 diterima, menunjukkan pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja di Yayasan Pondok Pesantren Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin. Hubungan disiplin kerja terhadap kompensasi yang dimediasi oleh harga masih signifikan (T statistik $2.997 > 1.67$), menandakan peran disiplin kerja sebagai *partial control*.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

Case Study of the Manba'ul Hikam Islamic Boarding School Foundation, compiled by Muhammad Faiq Fahrezi in 2023, discusses the Influence of Work Discipline on Compensation with Performance as a Mediating Variable. This thesis is part of the Da'wah Management Study Program and has been guided by Moh Ilham, S.Sos, MM.

This research aims to evaluate the influence of work discipline at the Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin Islamic Boarding School, Sidoarjo Regency with performance as a mediating variable. Using quantitative methodology and Partial Least Square (PLS) data analysis, four research problems are explained through three analysis results:

The P Value of work discipline on compensation in the table is 0.007 (>0.05) with a statistical T effect of 2.716. In conclusion, H1 is rejected, meaning that there is no significant influence of work discipline on compensation at the Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin Islamic Boarding School Foundation. In the table, the P Value of work discipline on performance is 0.000 (<0.005) with a T statistic of 11.449. In conclusion, H2 is accepted, showing the significant influence of work discipline on performance at the Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin Islamic Boarding School Foundation. In the table, the P value of compensation for performance is 0.000, with a T statistic of 3.660. In conclusion, H3 is accepted, showing the significant influence of compensation on performance at the Manba'ul Hikam Putat Tanggulangin Islamic Boarding School Foundation. The relationship between work discipline and compensation which is mediated by price is still significant (T statistic $2.997 > 1.67$), indicating the role of work discipline as partial control.

Keyword: Discipline Work, Compensation, Performance

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWAB OTENTITAS SKRIPSI.....	2
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	5
C. TUJUAN	5
D. MANFAAT PENELITIAN.....	6
E. DEFINISI OPERASIONAL	7
1. Disiplin Kerja	7
2. Kompensasi	9
3. Kinerja.....	10
F. SISTEMATIKA PEMBAHASAN	12
BAB II.....	14
KAJIAN TEORI.....	14
A. PENELITIAN TERDAHULU	14
B. KAJIAN TEORI.....	27
1. Disiplin Kerja	27
a. Pengertian Disiplin Kerja	27
b. Komponen Disiplin Kerja	29
c. Indikator Disiplin Kerja	30
b. Komponen Kompensasi	34
c. Indikator Kompensasi	35
3. Kinerja.....	36
a. Pengertian Kinerja.....	36

b. Komponen Kinerja	39
c. Indikator Kinerja	40
4. <i>Grand Theory</i>	42
5. Teori Pendukung Penelitian.....	43
C. PARADIGMA PENELITIAN	44
D. HIPOTESIS	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. PENDEKATAN DAN JENIS PENELITIAN	46
B. LOKASI DAN OBJEK PENELITIAN.....	47
C. POPULASI, SAMPEL, DAN TEHNIK SAMPLING	47
D. VARIABEL, DIMENSI, DAN INDIKATOR	50
E. TAHAP-TAHAP PENELITIAN	53
1. Tahap Pra Penelitian.....	53
2. Tahap Pelaksanaan Penelitian	54
3. Tahap Pengumpulan Data.....	54
F. TEHNIK PENGUMPULAN DATA	54
1. Metode Kuesioner dan Angket.....	54
G. TEHNIK VALIDITAS INSTRUMENT	56
1. Skala Pengukuran.....	56
2. Uji Validitas	57
H. TEHNIK ANALISIS DATA.....	59
BAB IV	63
PEMBAHASAN DAN HASIL PEMBAHASAN	63
A. GAMBARAN OBJEK PENELITIAN.....	63
1. Sejarah Singkat Pondok Pesantren Manba'ul Hikam.....	63
B. PENYAJIAN DATA	67
1. Penyajian Data Tentang.....	67
2. Karakteristik Responden	76
3. Skema Partial Least Square (PLS)	79
4. Evaluasi <i>Outer</i> Model	81
5. Evaluasi <i>Inner</i> Model	86
C. PENGUJIAN HIPOTESIS	88
D. PEMBAHASAN	90
BAB V.....	98

PENUTUP.....	98
A. KESIMPULAN.....	98
B. SARAN.....	99
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	114



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel, Dimensi, Indikator	50
Tabel 3. 2 Kuesioner dan Angket	55
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran	57
Tabel 4. 1 Penyajian Data Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4. 2 Penyajian Data Kompensasi	70
Tabel 4. 3 Penyajian Data Kinerja.....	72
Tabel 4. 4 Karakteristik Usia	76
Tabel 4. 5 Karakteristik Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4. 6 Karakteristik Pendidikan	78
Tabel 4. 7 Karakteristik Pekerjaan	79
Tabel 4. 8 Nilai <i>Convergent Validity</i>	81
Tabel 4. 9 Nilai <i>Cross Loading</i>	82
Tabel 4. 10 Nilai <i>Average Variant Extracted</i>	84
Tabel 4. 11 Nilai Kriteria <i>Fornell-Larcker</i>	84
Tabel 4. 12 Nilai Komposit Reliability	85
Tabel 4. 13 Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	86
Tabel 4. 14 Nilai R^2	87
Tabel 4. 15 Nilai T Statistik dan P Value	88
Tabel 4. 16 Nilai Efek Tidak Langsung	89
Tabel 4. 17 Ringkasan Hasil Hipotesis	89

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Al-Qur'an Surat Al-Ashr	27
Gambar 2. 2 Al-Qur'an Surat At-Taubah.....	33
Gambar 2. 3 Al-Qur'an Surat Al-Insyirah	37
Gambar 3. 1 Rumus Isaac dan Michael.....	49
Gambar 3. 2 Rumus Nilai <i>Average Variant Extracted</i>	61
Gambar 3. 3 Rumus Nilai <i>Composite Reability</i>	62
Gambar 3. 4 Nilai Q^2	62
Gambar 4. 1 Karakteristik Usia	76
Gambar 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin.....	77
Gambar 4. 3 Karakteristik Pendidikan	78
Gambar 4. 4 Karakteristik Pekerjaan	79
Gambar 4. 5 <i>Outer Model</i>	80
Gambar 4. 6 <i>Inner Model</i>	80



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- “08 Naskah Publikasi.Pdf.” Accessed December 13, 2023.
<https://dspace.uin.ac.id/bitstream/handle/123456789/4185/08%20naskah%20publikasi.pdf?isAllowed=y&sequence=13>.
- “102411001_Bab2.Pdf.” Accessed January 1, 2024.
https://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/2688/3/102411001_Bab2.pdf.
- Adinda, Tifani Nur, Muhamad Azis Firdaus, and Syahrums Agung. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research* Vol. 1, no. 3 (2023): 136-137.
- Afnita, Mita, Mahlia Muis, and Fauziah Umar. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat.” *Jurnal Analisis* Vol. 3, no. 2 (Desember 2014): 172-179.
- Almasri, M Nazar. “Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam.” *Kutubkhanah* 19, no. 2 (2016): 133–51.
- Arif, Muhammad, Taufik Maulana, and Muhammad Taufik Lesmana. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora* Vol. 4, no. 1. (April 2020): 109.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Bina Aksara, 1983.
- Arli, Fikran, Yusram Adi, and Andi Hendra Syam. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah XIX Sulawesi Selatan.” *YUME: Journal of Management* 5, no. 3 (2022): 152–63.
- Astutik, Mardi. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang.” *Jurnal*

- Bisnis, Manajemen, Dan Perbankan* Vol. 2, no. 2 (2016): 121-140.
- Aziz, Abdul. "Manajemen Kompensasi Guru Anak Usia Dini Dalam Perspektif Islam." *Al Athfal: Jurnal Kajian Perkembangan Anak Dan Manajemen Pendidikan Usia Dini* 2, no. 2 (Desember 2019): 12.
- Bahren, Beben, Indi Ramadhani, and Edy Suroso. "Membangun Keunggulan Bersaing Melalui Inovasi Produk, Inovasi Proses, Inovasi Marketing Dan Inovasi Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan." *Jurnal Ekonomi Manajemen* 4, no. 1 (2018): 8–18.
- Bambang, Guritno, and Waridin. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja" 1, no. 1 (2005): 63-74.
- Bayani, Luthfiah Nur, and Siti Aisyah. "Analisis Sistem Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Prima Multi Peralatan Medan." *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi* 3, no. 1 (2023): 09–17.
- Burhanuddin, Yusuf. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers, 2015.
- Dewi, Indah Kusuma, and Ali Mashar. *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Gre Publishing, 2019.
- Duha, Timotius. *Motivasi Untuk Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Eddy. "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Sumatrasarana Sekar Sakti." *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi* Vol. 7, no. 1 (Mei 2018): 76-77.
- Edowai, Robert. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada

- Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Deiyai Provinsi Papua,” 2020.
- Eka, Suhartini. *Islamic Human Resource Management*. Makassar: Alauddin University Press, 2015.
- Erliawan, Alvian Danu. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Pemerintah Kabupaten Jombang.” *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan* 1, no. 8 (2022): 1331–42.
- Fernos, John, and Istitkharah Wipi. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang.” *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* Vol.3, no. 2 (July 2, 2023): 650.
- Ghozali, Imam. *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. 2nd ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2008.
- Handoko, Hani. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, 2002.
- Hasibuan, Sri Hariati, and Adi Munasib. “Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 2 (September 2020).
- Herawati, Herlin, and Dewi Mulyani. “Pengaruh Kualitas Bahan Baku Dan Proses Produksi Terhadap Kualitas Produk Pada UD. Tahu Rosydi Puspan Maron Probolinggo.” *UNEJ E-Proceeding*, 2016, 463–82.
- “Hipotesis.” In *Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas*, September 1, 2023. <https://id.wikipedia.org/w/index.php?title=Hipotesis&ol did=24114288>.
- Hiroko Kere, Vini Maureen. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pada Karyawan PT

- Aplikanusa Lintasarta Medan.” Skripsi, Fakultas Sosial Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi, 2021.
- Irawan, Danny Hendra, Djahmur Hamid, and Muhammad Faisal Riza. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar).” *JAB: Jurnal Administrasi Dan Bisnis* Vol. 13, no. 1 (Agustus 2014).
- Irawati, Dwi, Sri langgeng Ratnasari, and Herni Widiyah Nasrul. “Analisis Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kinerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja.” *Dimensi* 10, no. 3 (November 2021).
- Izza, Nurul. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Jepara.” Thesis, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Walisongo, 2020.
- Kartono, Kartini. *Pengantar Metode Research*. Bandung: Alimni, 1980.
- Khasnifah, Fikratuni. “Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang).” Thesis, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro, 2015.
- Kurniawan, Deni. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Temanggung, Jawa Tengah,” 2019.
- Kusjono, Gatot, and Putri Ratnasari. “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan.” *Jenius: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 2, no. 2 (2019): 225-226.
- Leonardo, Edrick, and Fransisca Andreani. “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kopanitia.” *Agora* 3, no. 2 (2015): 28-31.

- Lubis, Try Chairunisyah, Fajar Pasaribu, and Zulaspan Tupti. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Akmami: Akuntansi, Manajemen, Dan Ekonomi* Vol. 2, no. 1 (n.d.): 45.
- Lukito, Ari Septian Dwi. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* Vol. 10, no. 7 (July 2021): 3.
- Lutfia, Lusi, and Luvy Sylviana Zanthi. "Analisis Kesalahan Menurut Tahapan Kastolan Dan Pemberian Scaffolding Dalam Menyelesaikan Soal Sistem Persamaan Linear Dua Variabel." *Journal On Education* 01, no. 03 (2019): 9.
- Maharani, Anggi, Hasrudi Tanjung, and Fajar Pasaribu. "Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 5, no. 1 (March 2022): 38.
- Mahdi, Ashabul. "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Makassar Cabang Regional X," n.d.
- Mahendra, I Gusti Bagus, and A. A. Ngurah Gede Sadiartha. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Denpasar." *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata* 1, no. 3 (Agustus 2021).
- Manik, Sudarmin. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank." *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan* vol.1, no. 2 (2016): 222-223.

- . “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank.” *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan* 1, no. 2 (2016): 223.
- Mardalis. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara, 1995.
- Martono, Nanang. *Statistik Sosial: Teori Dan Aplikasi Program SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media, 2010.
- Marzuki, Agustina. *Praktikum Statistik*. Malang: Ahli Media Press, 2020.
- Meiryani. “Memahami Composite Reliability Dalam Penelitian Ilmiah.” Articles. *BINUS University School of Accounting* (blog), August 12, 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-composite-reliability-dalam-penelitian-ilmiah/>.
- . “Memahami Inner Model (Model Struktural) Dalam SMART PLS.” Articles. *BINUS University School of Accounting* (blog), August 12, 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-inner-model-model-struktural-dalam-smart-pls/#:~:text=Inner%20model%20merupakan%20model%20struktural,tidak%20dapat%20diukur%20secara%20Olangsung.>
- . “Memahami Uji Outer Model (Pengukuran Bagian Luar) Dalam SMART PLS.” Articles. *BINUS University School of Accounting* (blog), August 12, 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-outer-model-pengukuran-bagian-luar-dalam-smart-pls/>.
- . “Memahami Validitas Diskriminan (Discriminant Validity) Dalam Penelitian Ilmiah.” Articles. *BINUS University School of Accounting* (blog), August 12, 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami->

validitas-diskriminan-discriminant-validity-dalam-penelitian-ilmiah/.

———. “Memahami Validitas Konvergen (Convergent Validity) Dalam Penelitian Ilmiah.” Articles. *BINUS University School of Accounting* (blog), August 12, 2021.

<https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-validitas-konvergen-convergent-validity-dalam-penelitian-ilmiah/>.

Modding, Basri, and Jeni Kamase. “Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Horison Ultima Makassar.” *Tata Kelola* 8, no. 2 (2021): 186–207.

Mulyapradana, Aria, Tri Rosewati, and Farikhul Muafiq. “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan” Vol. 4, no. 1. (March 2020): 28.

Nasution, Leni Masnidar. “Statistik Deskriptif.” *Jurnal Hikmah* 14, no. 1 (2017): 7.

Octaviani, Novi, Dasmadi Dasmadi, and Unna Ria Safitri. “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang.” *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi* 9, no. 1 (2021): 111–18.

Pangarso, Astadi, and Putri Intan Susanti. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.” *Jurnal Manajemen, Teori, Dan Terapan* Vol. 9, no. 2 (Agustus 2016): 148.

Panggabean, Feby Anggita, Desi Renika Hutapea, Mayang Sari M Siahaan, and Jholant Bringg Luck Amelia Br Sinaga. “Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Medan Area-1.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 6, no. 2 (2022): 913–33.
- Paramban, Sumiati. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pusklat Pegawai Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan).” Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UIN Syarif Hidayatullah, 2018.
- Permana, Princesza Feyga Candi, and Antyo Pracoyo. “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan* 7, no. 3 (Desember 2021).
- Permatasari, Jundah Ayu, Mochammad Al Musadieg, and Yuniadi Mayowan. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT BPR Gunung Ringgit Malang).” *JAB: Jurnal Administrasi Dan Bisnis* Vol. 25, no. 1 (Agustus 2015).
- Priyatno, Duwi. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom, 2008.
- Purnama, Catherine, and Sesilya Kempa. “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima.” *Agora* Vol. 4, no. 2 (2016): 33-39.
- Putra, Eka. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV Jaya Mitra Abadi Pekanbaru.” *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* 13, no. 27 (June 2022).
- Putra, Zarobbi Maulana. “Pengaruh Religiusitas, Store Atmosphere, Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Pengetahuan Konsumen Sebagai Variabel Moderasi: Studi Pada Konsumen Toko Basmalah Madura.” Skripsi Jurusan Manajemen

- Fakultas Ekonomi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, 2022.
- PUTRI, USTI SYAH. “Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Masa Pandemi COVID-19 Di Ruang Isolasi RSUD Kabupaten Muna.” *Universitas Hasanuddin Makasar*, 2021.
- “Rahayu - FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA.Pdf.” Accessed January 1, 2024. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/8503/1/128600001.pdf>.
- Rahayu, Sri, and Dahlia. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu.” *Jesya: Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syari’ah* Vol. 6, no. 1 (n.d.): 373.
- Rohaeni, Heni. “Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi Dki Jakarta.” *Ikonomika* 1, no. 1 (2016): 40-52.
- Rumere, Lidya Octafia, Riane Johnly Pio, and Johny Revo Elia Tampi. “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO), TBK. KANTOR CABANG MANADO,” n.d.
- , n.d.
- Salam, Nur Firas Sabila, Abdul Manap Rifai, and Hapzi Ali. “Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 2, no. 1 (2020): 487–508.

- Saleha, Tuti. "Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Karyawan." *Jurnal Islaminomic* Vol. 7, no. 1 (April 2016): 90-102.
- Sari, Ayul Ranita. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Kebun Raya Baturraden)." Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jendral Soedirman, 2019.
- Sari, Ririn Nur Indah, and Hady Siti Hadijah. "Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* Vol. 1, no. 1 (Agustus 2016): 202-214.
- Sarrafah, Samsul Alam, and Reza Aril Ahri. "Disiplin Kerja Sebagai Mediator Antara Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di RKSD Ibu Dan Anak Siti Fatimah." *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis* 15, no. 5 (2018).
- Satedjo, Ananta Dwikristianto, and Sesilya Kempa. "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura." *Agora* 5, no. 3 (2017).
- Sekartini, Ni Luh. "Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa." *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA* 3, no. 2 (2016): 64-75.
- Sesilia, Ayudia Popy. "Hubungan Antara Kompensasi Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam," 2015.
- Shadrina, Dinan Nur. "Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Penilaian Kompetensi Dengan Motivasi Kerja Di Bagian Access & Service Operation Kantor Witel Jabar Tengah Pt. Telekomunikasi Indonesia," 2015.

- Suantara, I. “Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pradipa Asri Karya Denpasar).” PhD Thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar, 2022. <http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/1673/>.
- Sugiono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&B*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&B*. Bandung: Alfabeta, 2009.
- . *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta, 1998.
- Supardi, Supardi, and Teruna Satya Wibawa. “Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi.” *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)* 7, no. 1 (January 27, 2022): 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>.
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimran, and Hamidah Nayati Utami. “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Profit* Vol. 7, no. 1 (2013): 25-37.
- Suramad, Winarso. *Dasar Dan Teknik Research*. Bandung: Tarsito, 1975.
- “Surat At-Taubah Ayat 105 Arab, Latin, Terjemah Dan Tafsir | Baca Di TafsirWeb.” Accessed October 9, 2023. <https://tafsirweb.com/3121-surat-at-taubah-ayat-105.html>.
- Suryani, Ni Kadek, MM Se, and IPU Ir John EHJ FoEh. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra, 2019.
- Sutrisnoputri, Alessandra Lourdess, Chriswardani Suryawati, and Eka Yunila Fatmasari. “Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo

- Semarang.” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)* 6, no. 1 (2018): 1–7.
- Suwati, Yuli. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda.” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* Vol. 1, no. 1 (2013): 41-55.
- Syaifullah, As’ad, and Iwan Adhi Prasetyo. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Inovasi* 14, no. 1 (2018).
- Syardiansah, and Maulana Rahman. “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *JRMSI: Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 13, no. 1 (2022).
- Tafsir AlQuran Online. “Surat Al-Baqarah Halaman 29 | Tafsirq.Com.” Accessed October 9, 2023. <https://tafsirq.com/2-al-baqarah?page=29>.
- Tafsir AlQuran Online. “Surat Al-Insyirah Ayat 6.” Accessed September 13, 2023. <https://tafsirq.com/permalink/ayat/6096>.
- Tanjung, Hasrudy. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* Vol. 15, no. 1 (2017): 27-36.
- Vuspasari, Kuntum. “Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT Varia Intra Finance Cabang Lampung.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2, no. 1 (Oktober 2011).
- Wasito, Hermawanto. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 1995.
- Weenas, Jackson RS. “Kualitas Produk, Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Pengaruhnya Terhadap Keputusan Pembelian Spring Bed Comforta.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1, no. 4 (2013).
- Widhari, Ni Luh Putu Prawerti, and I Komang Ardana. “Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh

- Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Oberoi Bali,” 2021.
- Widyastuti, Nova, and Edy Rahardja. “Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang).” *Diponegoro Journal of Management* 7, no. 1 (2018): 55–65.
- Wijaya, Langda Aditya. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Intervening.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 10, no. 4 (April 2021).
- Zahriyah, Umi Wita. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang).” *JAB: Jurnal Administrasi Dan Bisnis* 2, no. 1 (2015): 1-7.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A