

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP TURN-OVER INTENTION KARYAWAN BMT KI
SLAMET LAMONGAN**

SKRIPSI

Oleh:

NABELLA PUTRI ANGGRAENI

G73218058



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2023

PERNYATAAN

Saya, Nabella Putri Anggraeni, G73218058, menyatakan bahwa:

- 1 Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
- 2 Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
- 3 Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 25 September 2023



Nabella Putri Anggraeni
NIM: G73218058

Surabaya, 24 September 2023

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Hj. Nurlailah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP TURN-OVER INTENTION KARYAWAN BMT KI
SLAMET LAMONGAN**

oleh
Nabella Putri Anggraeni
NIM: G73218058

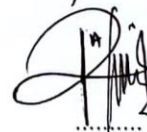
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Tanggal 25 September 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

1. Nur Lailah, S.E., M.M.
NIP. 196205222000032001
(Penguji 1)
2. Helmina Ardyanfitri, M.M.
NIP. 199407282019032025
(Penguji 2)
3. Rahma Ulfa Maghfiroh, S.E., M.M.
NIP. 198612132019032009
(Penguji 3)
4. Riska Agustin, S.Si., M.SM.
NIP. 199308172020122024
(Penguji 4)

Tanda Tangan



Surabaya, Oktober 2023



Dekan
Dra. Hj. Hajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NABELLA PUTRI ANGGRAENI
NIM : G73218058
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen
E-mail address : nabellaanggraeni@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP TURN-OVER INTENTION KARYAWAN BMT KI SLAMET LAMONGAN

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 16 Januari 2024

Penulis

(Nabella Putri Anggraeni)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap *turn over* karyawan di BMT KI SLAMET LAMONGAN. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kompensasi (X1), motivasi (X2) berperan sebagai variabel bebas dan *turn over* karyawan (Y) berperan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif terhadap karyawan perusahaan jasa keuangan dan dianalisis dengan regresi. Metode analisis yang digunakan, yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis. Tahap pertama adalah menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, yaitu meregresi variabel kompensasi dan motivasi terhadap *turn over* karyawan. Data penelitian ini dikumpulkan melalui metode angket dengan menyebarkan kuesioner kepada 52 orang populasi karyawan BMT KI SLAMET LAMONGAN dengan program SPSS.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja bila diuji secara parsial (uji t) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *turn over* karyawan. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap *turn over* karyawan dengan nilai t hitung kompensasi adalah $3,777 >$ dari t tabel 2,006. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap *turn over* karyawan dengan nilai t hitung motivasi adalah $9,445 >$ t tabel 2,006.

Berdasarkan hasil perhitungan yang diperoleh, peneliti dapat menyimpulkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi dapat dipertimbangkan dan dijadikan tolak ukur dalam penilaian *turn over* karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, *Turn Over* Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee turnover at BMT KI SLAMET LAMONGAN. Where two independent variables and one dependent variable are proposed, namely compensation (X11), motivation (X23) acting as the independent variable and employee turnover (Y) acting as the dependent variable.

This research was conducted using quantitative methods on employees of financial services companies and analyzed by regression. The analytical method used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test and hypothesis test. The first stage is to test the validity and reliability of questions for each variable. The second stage, namely regressing motivation, compensation and work environment variables on employee productivity. The data for this study were collected through a questionnaire method by distributing questionnaires to 52 employees of BMT KI SLAMET LAMONGAN with the SPSS program.

The results of the research that has been done indicate that compensation and work motivation when tested partially (t test) have a significant effect on employee turnover. Motivation has a significant effect on employee turn over with the calculated t value of compensation being $3.777 >$ from t table 2.006. Motivation has a significant effect on employee turnover with the t value of motivation being $9.445 >$ t table 2.006.

Based on the results of the calculations obtained, the researcher can conclude that compensation and motivation variables can be considered and used as benchmarks in evaluating employee turnover.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Turn Over

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Kompensasi.....	11
2.1.2 Motivasi	23
2.1.3 Turn Over.....	29
2.1.4 Penelitian terdahulu	35
2.1.5 Kerangka Konseptual.....	38
2.1.6 Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
1.1 Jenis Penelitian	42
1.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	42
1.3 Populasi dan Sample Penelitian.....	43
1.4 Variabel Penelitian.....	43
1.5 Definisi Operasional	44
1.6 Data dan Sumber data.....	47
1.7 Teknik Pengumpulan Data.....	48
1.8 Teknik Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
1.1 Hasil Penelitian.....	54
1.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	54
1.1.2 Gambaran Umum Responden.....	57
1.2 Hasil Analisis Data Penelitian.....	59
1.2.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	59
1.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	63
1.2.3 Uji Regresi Linear Berganda	67
1.2.4 Uji Hipotesis	68
1.2.5 Uji Determinasi.....	72
1.3 Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
BIODATA PENULIS	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Karyawan BMT Ki Slamet Lamongan.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 3 Uji Validitas Variabel X1 (Kompensasi).....	60
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel X2 (Motivasi)	60
Tabel 4. 5 Uji Validitas Y (Turn Over).....	61
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4. 11 Uji T X1 terhadap Y.....	69
Tabel 4. 12 Uji T X2 terhadap Y.....	69
Tabel 4. 13 Uji T X1 dan X2 terhadap Y.....	70
Tabel 4. 14 Uji F simultan	71
Tabel 4. 15 Uji Determinasi X1 terhadap Y	72
Tabel 4. 16 Uji Determinasi X2 terhadap Y	73
Tabel 4. 17 Uji Determinasi X1 dan X2 terhadap Y.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4. 1 Struktur Manajemen BMT KI SLAMET LAMONGAN.....	57



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER	85
LAMPIRAN 2 HASIL UJI VALIDITAS	89
LAMPIRAN 3 HASIL UJI RELIABILITAS	92
LAMPIRAN 4 HASIL UJI NORMALITAS	92
LAMPIRAN 5 HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS	93
LAMPIRAN 6 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	93
LAMPIRAN 7 HASIL UJI T	94
LAMPIRAN 8 UJI F	94
LAMPIRAN 9 UJI DETERMINASI	95
LAMPIRAN 10 R TABEL, F TABEL, T TABEL	96



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu, Mangkunegara. *“Manajemen sumber daya Manusia. Remaja Rosdakarya”*. Bandung. 2009.
- Andini R. *“Analisis pengaruh Kepuasan gaji, Kepuasan kerja, komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (studi Kasus pada Rumah sakit Roemani Muhammadiyah semarang)”*. Tesis (idak diterbitkan) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ardana, Komang dkk. *Perilaku Keorganisasian*. Graha Ilmu : Yogyakarta.2008
- Arikunto, S. *“Metodoogi Peneitian Suatu Pendekatan Proposal”*. Jakarta: PT. Rineka Cipta”.
- Astiko, *“Manajemen Perkreditan”* Yogyakarta : Andi Ofset, 2002.
- Bangun, ilson. *“Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Erlangga”*., Bandung. 2012.
- Edy, Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta Kencana.2011.
- Gomes Faustino Cardoso, *“Manajemen Sumber Daya manusia”*. Yogyakarta: Andi Offset. 2002.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Manjemen Pesonalia*. Yogyakarta: BPFE. 2003.
- Hasibuan m. *“manajemen sumber daya manusia”*. Jakarta: bumi aksara. 2003.
- Hasibuan, malayu. *“Manajemen Sumber daya manusia”*. Jakarta: penerbit Bumi Aksara. 2016.
- Hasibuan, S.P Malayu. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”* Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara. 2005.
- Hasibun, maayu. *“Organisasi dan motivasi dasar peningkatan produktiitas”*. Jakata: bumi aksara. 2003.
- Mahmudi. *“Manajemen Kinerja Sektor Publik”*. Yogyakarta: Unit Penerbitan dan Percetakan STIM YKPN. 2015.
- Maltis, R.L. & J.H. Jackson. *“Hanuman Resouce Management: Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Terjemahan Dian Angelina. Jakarta: Salemba empat. 2006.
- Meldona. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Perspektif Integratif. Malang: UIN Malang Press. 2009.
- Mobley, W. H. *“Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaiannya”*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Persindo. 2011.
- Mondy R Wayne. *“Manjemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga. 2008.
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. *“Human Resource Management. Ninth Edition”*. USA: Prentice. 2005.
- Mulyadi, *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bogor: In Media. 2015.
- Nazir, M. *“Metode Penelitian”* Jakarta: Ghilia Indonesia. 2003.

- Notoatmodjo, soekidjo. *“Pengembangan Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Rineka Cipta. 2003.
- Novliadi,F. *“Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya perusahaan dan Kepuasan Kerja”*. Medan: Universtas Sutra Utara. 2007.
- Nurchahyo, Anton. *“Analisis Variable-variabe Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quandra Mitra Perkasa Balikpapan”*. Samarinda: Poiteknik Negri Samarinda. 2011.
- O. H. Azar, “Do fixed payments affect effort? Examining relative thinking in mixed compensation schemes,” *J. Econ. Psychol.*, vol. 70, no. October, pp. 52–66, 2019, doi: 10.1016/j.joep.2018.10.004
- Panggabean, S Mutiara. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bogor: Ghalia Indonesia. 2002.
- Robbins, dan Judge. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.2008
- Robbins, Stephen P. *“Perlaku Organisasi (aih Bahasa Drs. Benjamin Molan)”*. edisi Bahasa Indonesia, Katen: PT Intan Sejati. 2008.
- Simamora, Hery. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta : SIE YKPN. 2015.
- Simamora, H. *“Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Rineka Cipta. 2006.
- Sugiyono. *“Metode Penelitian Administrasi RdRD”*. Bandung: Alfabeta. 2002.
- Sugiyono. *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D”*. Bandung: CV Alfabeta. 2014.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.2016.
- Sutrisno Edy. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Kencana. 2009.
- Sutrisno Edy. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Kencana. 2010.
- T. Hani, Handoko. *“Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: BPFE. 1994.
- Tuzun, I. K., & Kalenci, R. A. *“Organizational and supervisory Support in relation to employee turnover intentios”*. *Journal of Managerial Psychology*. 2012.
- Usman Husaini. *“Manajemen Teori, praktik, dan Riset Pendidikan”*. Jakarta: bumi aksara. 2013.
- Zaina Veithzal Rivai, dkk. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan”*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.