

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA KOPERASI KARYAWAN *REDRIYING* BOJONEGORO  
(KAREB)**

**SKRIPSI**

Oleh :

**YUNI KARTIKA SARI**

**G73218070**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SURABAYA  
2023**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya, Yuni Kartika Sari, G73218070, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Bojonegoro, 15 November 2022

Saya yang Menyatakan,



Yuni Kartika Sari

NIM. G73218070

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang ditulis oleh Yuni Kartika Sari NIM. G73218070 ini telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqosahkan.

Surabaya, 15 November 2022

Pembimbing,



**Dr. H. Akh. Yunan Atho'illah, M.Si**

**NIP. 198101052015031003**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI**  
**DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA KOPERASI KARYAWAN REDRYING BOJONGEORO**

Oleh  
Yuni Kartika Sari  
NIM : G73218070

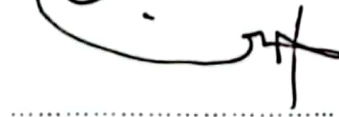
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 06 Desember  
2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. H. Akh. Yunan Atho'illah, M.Si  
NIP. 198101052015031003  
(Penguji 1)



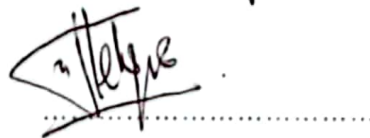
2. Dr.Ir.Muhamad Ahsan, M.M  
NIP.196806212007011030  
(Penguji 2)



3. Hanafi Adi Putranto, S.Si.,SE., M.Si  
NIP. 198209052015031002  
(Penguji 3)



4. Helmina Ardyanfitri, M.M  
NIP.199407282019032025  
(Penguji 4)



Surabaya, 25 Januari 2023



Sirajul Arifin, S.Ag.,S.S.,M.E.I  
NIP.197005142000031001y



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yuni Kartika Sari  
NIM : G73218070  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen  
E-mail address : 0101yunikartika@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI KARYAWAN REDRIYING BOJONEGORO (KAREB)**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 17 Januari 2023

Penulis

Yuni Kartika Sari

## ABSTRAK

Penelitian dengan judul “**Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan Redriying Bojonegoro (KAREB)**” ini adalah hasil dari penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab semua rumusan masalah mengenai Kinerja Karyawan dan mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan *Redriying* Bojonegoro (KAREB).

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan data primer. Pengumpulan dan pengambilan data dalam penelitian ini secara offline. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para karyawan Koperasi Karyawan *Redriying* Bojonegoro (KAREB) pada penelitian ini menggunakan teknik Simple Random Sampling sehingga total sampel yang didapat sebanyak 130 responden.

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa hasil Uji T yaitu Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karyawan *Redriying* Bojonegoro, sedangkan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karyawan *Redriying* Bojonegoro serta Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Koperasi karyawan *Redriying* Bojonegoro. Dalam Uji F, Variabel Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karyawan *Redriying* Bojonegoro.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3 Motivasi.....	18
2.1.4 Budaya Organisasi.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	30

2.3 Kerangka Konseptual .....	34
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	34
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	35
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	35
2.4 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>38</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
3.3 Populasi dan Sampel .....	38
3.4 Definisi Operasional .....	40
3.5 Variabel Penelitian .....	42
3.6 Uji Validitas dan Uji Reabilitas .....	43
3.6.1 Uji Validitas .....	43
3.6.2 Uji Reabilitas .....	44
3.7 Data dan Sumber Data .....	44
3.8 Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.9 Teknik Analisis Data.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Deskripsi Umum Penelitian.....	50
4.2 Karakteristik Responden.....	52
4.3 Analisis Data .....	57
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>67</b>
5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	67



5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
5.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	72
BAB VI PENUTUP .....	74
6.1 Kesimpulan .....	74
6.2 Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	74
BIODATA PENULIS .....	78
LAMPIRAN.....	79

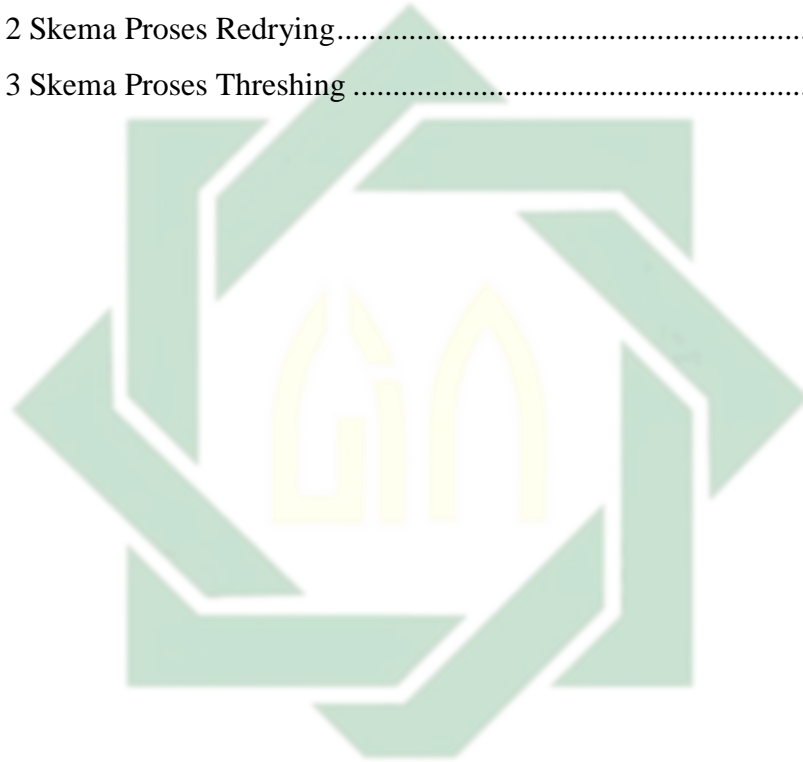
UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Koperasi Kareb .....	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan .....	9
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	39
Table 3.2 Skala Kuesioner .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji realibilitas .....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteoskedatisitas .....	60
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Regresi .....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4.12Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.13 .Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Lokasi Koperasi Kareb Bojonegoro .....	50
Gambar 2 Skema Proses Redrying .....	52
Gambar 3 Skema Proses Threshing .....	53



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kunststoffe International*, 106(12),16-21
- Alfarez Fajar Sandhria, K. R. dan H. N. U. (2016). (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero ) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 63-71. <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>
- Anggoro, S. W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Gula Pastika Di Sragen. *In Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents*.
- Antika, N. D., & Dwiridotjahjono, J. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. *Reslaj:Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 516-527.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). Validitas dan Reabilitas Penelitian. *In Binus*.
- Cahya, A. dwi, & Ratnasari, N. T. (2021). *Jurnal Bingkai Ekonomi* 6(2), 71–83.
- Caissar, C. Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman. Accounting and Management Journal*, 2(1), 11-19.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Unpam Press (Issue 1).
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Buku Ajar Msdm 2. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 4-8.
- Farisi, S., Imawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15-33.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125-135.

- Hadyati Harras, Endang Sugiarti, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Harahap, P. (2011). *Budaya Organisasi-Organizational Culture* (pp. 1-112).
- Harianto, & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672-683.
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 3(1), 16-23.
- Holilah, Chamariyah, I. prasetyo. (2021), *peningkatan kinerja merupakan hal*. 1(3).
- Huseno, T. (2016). KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.pdf. *In Kinerja Pegawai* (p. 85).
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Administrasi Publik*, 8(1), 9507-9521.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Kristianti 1. S. Affandi A Nuriava N Sunarsi D & Rozi A (2021) Pengaruh Motivasi Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101.
- Kusumawati, L (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa)*. 3(5), 540-552.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, (1), 9-25.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021), Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Pantungan, M. P., Pangemanan, S., & Undap, G. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kendahe Kabupaten Kepulauan Sangihe *Eksekutif*, 2(2).
- Pramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*
- Rahman, S. (2021). Pentingnya Motivasi Belajar Dalam Meningkatkan Hasil Belajar. *Merdeka Belajar Dalam Menyambut Era Masyarakat 5.0*, November, 289-302
- S., M. A. (2019), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Negara Di Sekretariat Dprd Kabupaten Mamuju*. 1-19.
- Sari, E. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang Universitas Diponegoro*, 2011, 9-17.
- Setyawan, F., & Dewi, K. (2017). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*, 03(05), 1471-1490,
- Sutianingsih T kartika wuri handayani (2021), *Pengaruh Motivasi Kerja. Disiplin Kerja dan Persepsi Kantor Kecamatan Manyaran 2021*(2008), 435-451
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 244).
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. *In STAIN Jember Press*
- Tyas, R. D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 62(1), 172-180
- Utami, A., & Waluyo, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Lobjinawe. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 6(3), 465-473,
- Wiryawan, K. A., & Rahmawati, P. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 86-95

Zahryiah, U. W. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan  
(Studi Pada. 2(1), 1-7.

Zaluchu, S. E. (2021). Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di  
kantor Kecaaatan Sinjal Borong Kabupaten Sinjai. 3(March), 6.



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A